

# Życie zgodnie z naszymi wartościami Terex

KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA FIRMY TEREX



# Wiadomość od Johna Garrisona

Szanowny współpracowniku,

Mam nadzieję, że z taką samą dumą jak ja jesteś członkiem tego zorientowanego na klienta przedsiębiorstwa, które osiąga wysokie wyniki wydajności. Jednym z wielu powodów, dla których jestem dumny z firmy Terex, jest nasze niezachwiane zaangażowanie w wartości **Terex Way**. Wartości **Terex Way** to nasz fundament i nasz kompas wyznaczający sposób, w jaki podchodzimy do naszej działalności, zapewniając czołowe wyposażenie w branży, świadcząc usługi i dostarczając części, które maksymalizują czas pracy klientów i zapewniają olbrzymi zwrot z inwestycji.

Nie wystarczy zapewnianie dobrej zyskowności; należy to robić w sposób, który świadczy o wysokiej uczciwości i szacunku dla innych, jak również dla przepisów i regulacji, zgodnie z którymi działamy. Niedopełnienie tych czynności jest niedopuszczalne. Etyczne zachowanie zawsze jest ważniejsze niż zyski, sprzedaż i inne wyznaczniki sukcesu zawodowego.

Nasz kodeks etyki i postępowania jest prawdziwym odzwierciedleniem wyznawanych przez nas wartości oraz działań, do których się zobowiązujemy jako firma etyczna i przestrzegająca prawa. W związku z tym

oczekuję, że przeczytasz go dokładnie, będziesz się do niego stosować i przechowywać w pobliżu jako zwykły punkt odniesienia. Mimo że żadna pojedyncza publikacja nie może pokryć każdej sytuacji, do której może dojść w firmie Terex, znajdziesz tutaj doskonałe wskazówki dotyczące szerokiego zakresu kwestii etycznych, biznesowych i prawnych.

Zawsze oczekuję od Ciebie z dobrego osądu sytuacji. W przypadku jakichkolwiek pytań prosimy bez wahania szukać dalszych wskazówek. W tym celu do dyspozycji jest wiele możliwości kontaktu: bezpośredni przełożony i kierownictwo, którykolwiek członek **zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex, doradca ds. postępowania w biznesie („BPA”)**, przedstawiciel działu kadr lub **gorąca linia firmy Terex**.



John L. Garrison, Jr.  
Przewodniczący Rady Nadzorczej  
Prezes i dyrektor naczelny



„Nasz kodeks etyki i postępowania jest prawdziwym odzwierciedleniem wyznawanych przez nas wartości oraz działań, do których się zobowiązujemy jako firma etyczna i przestrzegająca prawa”.



## Nasz cel

Pomoc w ulepszeniu jakości życia ludzkiego na całym świecie.

## Nasza misja

Dostarczać klientom rozwiązania z dziedziny maszyn i produktów przemysłowych charakteryzujące się najwyższą wydajnością i zwrotem z inwestycji.

## Nasza wizja

**Klient:** pragniemy być firmą najlepiej reagującą na potrzeby klientów w całej branży zgodnie z opinią naszych klientów.

**Finanse:** pragniemy być najbardziej rentowną firmą w branży według wskaźnika ROIC (zwrot z zainwestowanego kapitału).

**Członek zespołu:** pragniemy być, w opinii członków naszego zespołu, najbezpieczniejszym i najlepszym miejscem do pracy w branży.





## TEREX WAY

# Nasze wartości



## Uczciwość

Uczciwość, etyka, transparentność i odpowiedzialność

- Nie poświęcamy uczciwości w imię korzyści finansowych.
- Postępujemy transparentnie we wszystkich naszych biznesowych operacjach.
- Jesteśmy odpowiedzialni przed członkami naszego zespołu, klientami oraz akcjonariuszami za osiągnięcie naszych celów, chroniąc naszą reputację i zasoby.



## Szacunek

Bezpieczeństwo, zdrowie, praca zespołowa, różnorodność, włączenie i wydajność

- Zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy członkom naszego zespołu.
- Traktujemy wszystkich z godnością i szacunkiem.
- Ceniemy sobie różnice w myśleniu, pochodzeniu i kulturze, z jakiej wywodzą się nasi pracownicy.
- Zależy nam na rozwoju członków naszego zespołu.



## Doskonalenie

Jakość, systemy rozwiązywania problemów, kultura stałego doskonalenia i współpraca

- Stale szukamy nowych i lepszych sposobów na wykonywanie naszych zadań, eliminowanie odpadów i ciągłe doskonalenie.
- Rzucamy wyzwanie statusowi quo i wymagamy ambitnych celów.
- Pracujemy w zespołach, przekraczając granice.



## Służebne przywództwo

Służba innym, pokora, autentyczność i dawanie przykładu

- Pracujemy, aby służyć potrzebom naszych klientów, inwestorów i członków zespołu.
- Pielęgnowujemy „łańcuch wsparcia” zamiast „łańcucha dowodzenia”.
- Pytamy, co możemy zrobić, aby pomóc.



## Odwaga

Chęć podejmowania ryzyka, odpowiedzialność, działanie i upodmiotowienie.

- Dysponujemy osobistą i zawodową odwagą, aby czynić, co słuszne oraz podejmujemy ryzyko, które może czasem przynieść sukces, a czasem porażkę.
- Podejmujemy decyzje i działania.
- Nie ganimy porażki, tylko brak uczenia się na błędach.



## Postawa obywatelska

Odpowiedzialność społeczna i zarządzanie środowiskiem

- Jesteśmy dobrymi globalnymi, lokalnymi i krajowymi obywatelami.
- Jesteśmy dobrymi administratorami w zakresie środowiska i społeczności, w których działamy.
- Uczestniczymy w działaniach na rzecz lepszego świata.

# Spis treści

<b>Wprowadzenie.....</b>	<b>5</b>	<b>Współpraca z naszymi klientami i rynkiem.....</b>	<b>16</b>	Ochrona praw własności intelektualnej.....	29
Kto musi przestrzegać Kodeksu .....	5	Zaangażowanie w jakość i bezpieczeństwo produktów.....	16	Ochrona biznesowych informacji poufnych .....	30
Odpowiedzialność kadry kierowniczej .....	6	Uczciwe postępowanie .....	17	Informacje o konkurencji .....	31
Podjęmowanie właściwych decyzji .....	7	Przepisy antymonopolowe i uczciwa konkurencja..	17	Systemy komunikacyjne i informatyczne .....	31
Naruszenia Kodeksu .....	7	Transakcje i relacje z dostawcami .....	18	Prywatność i ochrona danych .....	32
<b>Prośba o pomoc lub zgłaszanie wątpliwości .8</b>		Uprzejmości w biznesie – podarunki, wyżywienie, rozrywka, podróże i zakwaterowanie .....	18	<b>Współpraca z naszymi rządami i społecznościami .....</b>	<b>33</b>
Zasada otwartych drzwi .....	8	Korupcja jest zakazana .....	20	Zgodność z przepisami prawa .....	33
Gdzie zgłaszamy się po pomoc .....	9	Pranie pieniędzy jest zakazane.....	21	Prawa człowieka .....	34
Kontakt z gorącą linią firmy Terex .....	9	Kontrola eksportu, ograniczenia w handlu and sankcje ekonomiczne.....	21	Środowisko .....	34
Surowy zakaz stosowania środków odwetowych .	10	<b>Współpraca z naszą firmą i akcjonariuszami..</b>	<b>24</b>	Wsparcie i zaangażowanie we wspólnotę .....	35
<b>Współpraca z członkami naszego zespołu i w naszym miejscu pracy .....</b>	<b>11</b>	Księgowość ogólna, prowadzenie rejestrów i wewnętrzne mechanizmy kontrolne .....	24	Wpłaty, sponsoring i darowizny na cele charytatywne.....	35
Zdrowie i bezpieczeństwo .....	11	Współpraca przy wewnętrznych i zewnętrznych dochodzeniach, śledztwach i audytach.....	26	Działalność polityczna i wpłaty .....	36
Różnorodność, równość i integracja .....	13	Oszustwo i wprowadzanie w błąd.....	26	<b>Indeks .....</b>	<b>37</b>
Dyskryminacja oraz uczciwe traktowanie .....	14	Prowadzenie rejestrów .....	26		
Napastowanie, zastraszanie i przemoc w miejscu pracy .....	14	Konflikty interesów .....	26		
Używanie narkotyków lub alkoholu.....	15	Informacje wewnętrzne i obrót akcjami firmy Terex.	28		
Osobiste zachowanie, w tym media społecznościowe.....	15	Ochrona aktywów firmy .....	29		
Zapytania medialne i publiczne.....	15				

# Wprowadzenie

Nasz Kodeks etyki i postępowania („Kodeks”) nakreśla standardy uczciwości i odpowiedzialnego postępowania, które obowiązują każdego, kto pracuje dla firmy Terex lub ją reprezentuje. Wierzymy, że uczciwość jest decydująca dla naszego sukcesu i nie jest to wyłącznie odpowiedzialność naszego dyrektora naczelnego oraz wyższej kadry kierowniczej przedsiębiorstwa; jest to odpowiedzialność każdego członka zespołu firmy Terex.

## Kodeks jest podzielony na pięć (5) części

### Terex Way:

- Prośba o pomoc lub zgłaszanie wątpliwości
- Współpraca z członkami naszego zespołu i w naszym miejscu pracy
- Współpraca z naszymi klientami i rynkiem
- Współpraca z naszą firmą i akcjonariuszami
- Współpraca z naszymi rządami i społecznościami

Kodeks jest dostępny online za pośrednictwem **globalnego Intranetu firmy Terex** i strony internetowej **www.terex.com**. Wszystkie samodzielne polityki i wytyczne, o których mowa w Kodeksie można znaleźć w **globalnym Intranecie firmy Terex** lub uzyskać u swojego przełożonego.

## Kto musi przestrzegać Kodeksu

Oczekuje się, że wszyscy członkowie zespołu firmy Terex Corporation, jej spółki zależne, wspólne przedsiębiorstwa z udziałem większościowym lub kontrolowane („firma” lub „Terex”) oraz członkowie Rady Nadzorczej firmy Terex Corporation przeczytają uważnie niniejszy Kodeks i będą się stosować do jego wytycznych, jak również powinni poinformować firmę o jego ewentualnych naruszeniach. Członkowie zespołu obejmują wszystkie osoby zatrudnione przez firmę.

Oczekujemy również, że wszyscy podwykonawcy i konsultanci firmy Terex, jak również osoby, które mogą wykonywać pracę tymczasową lub świadczyć usługi na rzecz firmy Terex będą postępować zgodnie z Kodeksem, pracując lub świadcząc usługi w imieniu firmy Terex. Firma Terex nie będzie wykorzystywać osób trzecich do unikania swoich wartości lub standardów opisanych w Kodeksie.



„Należy zawsze kierować się dobrym osądem biznesowym i unikać nawet pozorów niewłaściwego zachowania”.

Firma Terex zastrzega sobie prawo do modyfikowania lub zmiany treści niniejszego Kodeksu w dowolnym momencie, z powiadomieniem o tym lub bez niego, z zastrzeżeniem obowiązującego prawa. Należy pamiętać, że niniejszy Kodeks nie określa wszystkich zasad i wytycznych obowiązujących każdego członka zespołu firmy Terex lub członka Rady Nadzorczej firmy Terex

Corporation.

## Odpowiedzialność kadry kierowniczej

Kadra kierownicza firmy Terex – w tym wszyscy członkowie zespołu na szczeblu urzędniczym i dyrektorskim oraz wszyscy członkowie zespołu, którzy pełnią obowiązki nadzorcze – ponoszą wzmoczoną odpowiedzialność za zaszczepienie w swoich zespołach kultury niezachwianej uczciwości, etycznych praktyk biznesowych i przywiązania do wartości **Terex Way**.

Kadra kierownicza firmy Terex musi kierować, dając przykład i nadawać ton całkowitej zgodności. Kadra kierownicza firmy Terex nie może ignorować rzeczywistych ani potencjalnych naruszeń Kodeksu, o których dowiedziała się w jakikolwiek sposób; wręcz odwrotnie, musi zgłaszać wszelkie naruszenia lub potencjalne naruszenia Kodeksu i polityki firmy Terex lub naruszenie prawa swoim przełożonym, **doradcy ds. postępowania w biznesie („BPA”)**, dowolnemu pracownikowi **działu etyki i zgodności z przepisami firmy Terex** lub prawnikowi **Departamentu Prawnego firmy Terex**. W celu uzyskania dodatkowych informacji na temat miejsca przekazywania problemów lub naruszeń prosimy zapoznać się z **przewodnikiem dotyczącym przekazywania problemów firmy Terex**.

Pracownicy firmy Terex nigdy nie powinni prowadzić dochodzenia w sprawie rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń Kodeksu, polityk firmy Terex lub prawa, chyba



Kadra kierownicza ponosi wzmoczoną odpowiedzialność za zaszczepienie w swoich zespołach kultury niezachwianej uczciwości, etycznych praktyk biznesowych i przywiązania do wartości **Terex Way**.

## Kategorie przekazywania problemów

KATEGORIA	SYTUACJE/PRIKŁADY	KOMU PRZEKAZAĆ
<b>Kwestie zgodności korporacyjnej firmy Terex</b>	Oszustwo, korupcja, kwestie księgowe, pranie pieniędzy	Kierownik ds. etyki i zgodności z przepisami Dyrektor ds. etyki i zgodności z przepisami Radca prawny Dyrektor finansowy
<b>Kwestie BHP firmy Terex</b>	Kwestie dotyczące bezpieczeństwa lub środowiska	Starszy dyrektor, globalne zasady BHP
<b>Lokalne kwestie zgodności biznesowej</b>	Potencjalne naruszenie Kodeksu etyki i postępowania firmy Terex, pod warunkiem, że nie ma potencjalnych konsekwencji dla reputacji lub potencjalnych konsekwencji finansowych, które przekraczałyby równowartość 1000 dolarów	Lokalna kadra kierownicza Dział kadr Lokalny kierownik finansowy Doradcy ds. postępowania w biznesie („BPA”)
<b>Kwestie BHP</b>	Dyskryminacja Zastraszanie Inne kwestie związane z zasobami ludzkimi (np. napastowanie seksualne, niewłaściwe korzystanie z firmowego Internetu)	Lokalna kadra kierownicza Dział kadr
<b>Ogólne pytania</b>	Korzystanie z Kodeksu etyki i postępowania firmy Terex Zrozumienie naszej polityki etyki i zgodności z przepisami (np. pytania dotyczące polityki zakazu działań odwetowych) Korzystanie z gorącej linii firmy Terex i zapytania dotyczące naszego procesu postępowania wyjaśniających	Członek zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami Lokalna kadra kierownicza Dział kadr BPA
<b>Kwestie związane z działaniami odwetowymi</b>	Potencjalne lub bieżące obawy przed działaniami odwetowymi w jakiegokolwiek formie, w tym rodzaj niekorzystnego działania w zakresie zatrudnienia, dyskryminacja, niekorzystna sytuacja lub jakiegokolwiek rodzaj niesprzyjającego zachowania wobec członka zespołu, który zgłosił problem/zarzut	Kierownik ds. etyki i zgodności z przepisami Grupa VP, dział kadr
<b>Noty prawne stron trzecich</b>	Wszelkiego rodzaju pisemne zawiadomienia, skargi, zarzuty itp. dotyczące działań prawnych wysłane przez stronę trzecią, taką jak firma prawnicza lub agencja rządowa (np. pismo grożące pozwem, pismo powiadamiające firmę o niezgodności z jakimkolwiek prawem lub przepisem)	Prawnik w dziale prawnym firmy Terex

że zostali do tego wyraźnie upoważnieni zgodnie z **przewodnikiem dotyczącym przekazywania problemów firmy Terex**.

### Podejmowanie właściwych decyzji

W razie jakichkolwiek wątpliwości co do tego, jak postępować zgodnie z Kodeksem, zasadami korporacyjnymi i lokalnymi lub wartościami **Terex Way**, zadaj sobie pytanie

- 1 Czy to działanie jest zgodne z prawem?
- 2 Czy to działanie jest zgodne z wartościami **Terex Way**?
- 3 Czy był(a)bym dumny(-a), gdyby działania moje lub innych pracowników zostały opisane w gazecie? Co pomyśleliby sobie moi bliscy, znajomi, przełożeni i współpracownicy?
- 4 Czy postępuję odpowiedzialnie? Czy jest to dobre dla firmy i jej reputacji?

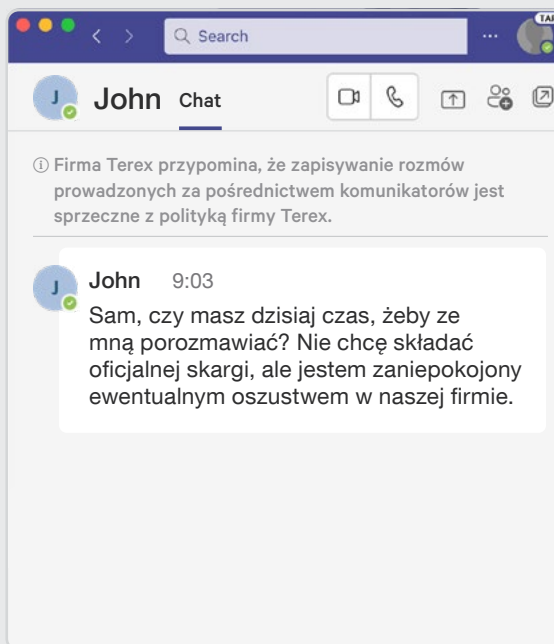
Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „Nie”, nie należy tego robić. W przypadku dalszych wątpliwości patrz *Terex Way – prośba o pomoc lub zgłaszanie wątpliwości* w pierwszej części tego Kodeksu.

### Naruszenia Kodeksu

Nieprzestrzeżenie Kodeksu może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, aż do rozwiązania stosunku pracy włącznie. Firma Terex, według własnego uznania, może przedsięwziąć odpowiednie działanie, jak szkolenie lub zmiana polityki i procesów. Firma Terex może zakończyć świadczenie usług przez wykonawców, konsultantów, jak również osoby, które mogą wykonywać pracę lub świadczyć usługi na rzecz firmy Terex, jeśli nie będą przestrzegać Kodeksu.



## Sprawdź się





TEREX WAY

# Prośba o pomoc lub zgłaszanie wątpliwości

Jedną z przyczyn, dla których firma Terex jest wspaniałym miejscem pracy, jest nasze otwarte i wspierające środowisko. Celem niniejszej części Kodeksu – *Terex Way – prośba o pomoc lub zgłaszanie wątpliwości* – jest zapewnienie członkom naszego zespołu komfortu wyrażania swoich opinii, pomysłów, pytań i wątpliwości. Uważamy, że ważne jest zapewnienie członkom naszego zespołu wielu sposobów uzyskania pomocy i wsparcia.

## Zasada otwartych drzwi

Firma Terex posiada kulturę otwartych drzwi, w której członkowie zespołu powinni czuć się bezpiecznie, poszukując porady lub zgłaszając problemy bez obawy przed represjami. Wszystkie pytania i problemy są traktowane poważnie i natychmiast rozpatrywane.



## Gdzie zgłaszamy się po pomoc

Firma Terex oferuje kilka opcji kontaktu dla członków zespołu, którzy mają obawy lub wątpliwości, jak ocenić lub rozwiązać daną sytuację, w tym:

**Twój przełożony:** w większości przypadków jest to najlepszy sposób na uzyskanie odpowiedzi na swoje pytania oraz zgłoszenie kwestii i problemów.

**Lokalna kadra kierownicza:** jeśli nie jesteś w stanie zgłosić swoich pytań lub problemów swojemu przełożonemu, porozmawiaj z członkiem swojej lokalnej kadry kierowniczej.

**Doradcy ds. postępowania w biznesie („BPA”):** Twój lokalny BPA może pomóc Ci odpowiedzieć na pytania i rozwiązać problemy związane z praktykami biznesowymi lub znaleźć do tego odpowiednią osobę.

**Dział kadr:** przedstawiciel twojego działu kadr może pomóc Ci odpowiedzieć na pytania i rozwiązać problemy związane z zasobami ludzkimi oraz znaleźć do tego odpowiednią osobę.

**Zespół ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex:** dowolny członek zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex to osoba, z którą możesz się skontaktować, jeśli masz pytanie lub problem; podejrzewasz naruszenie tego Kodeksu, prawa lub polityki firmy Terex; lub nie masz pewności, dokąd zwrócić się o pomoc.

**Gorąca linia firmy Terex:**  
**Gorąca linia firmy Terex** to poufna gorąca linia dostępna 24/7, gdzie można zadawać pytania lub zgłaszać problemy. Z gorącą linią firmy Terex możesz skontaktować się, korzystając z mobilnego



kodu QR, telefonicznie lub wypełniając raport on-line za pośrednictwem poniższych opcji:

### UZYSKIWANIE DOSTĘPU DO GORĄCEJ LINII FIRMY TEREX

Kod QR	
Telefonicznie	Swój numer znajdziesz <a href="#">tutaj</a>
Złożenie raportu on-line	Globalny Internet firmy Terex, <a href="http://www.terex.com">www.terex.com</a> lub <a href="http://www.ethicspoint.com">www.ethicspoint.com</a> .

### Kontakt z gorącą linią firmy Terex

Poufna gorąca linia naszej firmy jest administrowana przez niezależną stronę trzecią i jest obsługiwana przez wyszkolonych specjalistów mówiących w wielu językach, którzy są dostępni 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.

Kontaktując się z **gorącą linią firmy Terex**, możesz zachować anonimowość, a my uszanujemy Twój wybór; jednakże, zachęcamy do załączenia swojego imienia i nazwiska, ponieważ prowadzi to do szybkiego rozwiązania sprawy. Prosimy pamiętać, że kontaktując się z **gorącą linią firmy Terex**, podane informacje nie są przesyłane do Twojego przełożonego, głównego kierownika/dyrektora zakładu lub innego członka zespołu wymienionego w Twoim raporcie gorącej linii firmy Terex. Tylko niewielka liczba pracowników korporacyjnych firmy Terex, jak członkowie zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex oraz radca prawny, ma dostęp do informacji podawanych za pośrednictwem **gorącej linii firmy Terex**. Wszystkie raporty złożone za pośrednictwem **gorącej linii firmy Terex** są przeglądane i sprawdzane.

Jeśli mieszkasz w kraju, w którym korzystanie z anonimowych gorących linii jest ograniczone lokalnymi przepisami dotyczącymi prywatności, problemy, które możesz zgłosić za pośrednictwem **gorącej linii firmy Terex** mogą być ograniczone. W takich okolicznościach **gorąca linia firmy Terex** została skonfigurowana tak, aby akceptować raporty tylko zgodnie z lokalnymi przepisami dotyczącymi prywatności. Jeśli masz problem, który nie mieści się w granicach prawa, jaki można zgłosić za pośrednictwem **gorącej linii firmy Terex**, zachęcamy do skontaktowania się z lokalnym przedstawicielem działu kadr, dowolnym członkiem kadry kierowniczej lub



## Pytania i odpowiedzi

Złożyłem(-am) raport za pomocą gorącej linii firmy Terex. Co powinienem(-nam) zrobić dalej? Skąd mam wiedzieć, czy firma podjęła jakieś działania?

członkiem zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex.

### Surowy zakaz stosowania środków odwetowych

Zobowiązujemy się do stworzenia środowiska, w którym członkowie zespołu mogą zgłaszać pytania, wątpliwości i uczestniczyć w procesie dochodzenia bez obawy przed działaniami odwetowymi lub negatywnymi działaniami. Tęgo rodzaju nieprzyjazne działanie może mieć charakter „twardy”, np. wypowiedzenie umowy, usunięcie ze stanowiska, przeniesienie lub zdegradowanie. Firma Terex nie toleruje również „miękkich działań odwetowych”, np. wzmożonego nadzoru, negatywnego traktowania przez współpracowników, zmiany liczby obowiązków lub przydziału zadań albo wykluczenia z udziału w spotkaniach towarzyskich.

Nasza surowa polityka „braku działań odwetowych” wspiera nasze zaangażowanie w Ciebie, naszego cennego członka zespołu oraz **wartości Terex Way**. W zamian za nasze zaangażowanie firma Terex oczekuje, że wszelkie raporty lub problemy, które zdaniem użytkownika wymagają zbadania, zostaną złożone w dobrej wierze. Każdy członek zespołu, który narusza zasady naszej polityki opartej na braku działań odwetowych będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, które może prowadzić m.in. do rozwiązania stosunku pracy zgodnie z obowiązującym prawem.

Jeśli uważasz, że jesteś przedmiotem działań odwetowych – w tym jeśli uważasz, że Twój przełożony jest zaangażowany w działania odwetowe, skontaktuj się z działem kadr. Jeśli kontakt z działem kadr nie jest dla Ciebie komfortowy, masz do dyspozycji kilka innych opcji, w tym **gorącą linię firmy Terex**, jak przedstawiono na stronie 9 Kodeksu.



## Sprawdź się

Obawiam się, że jeśli zgłoszę niewłaściwe postępowanie, spotkam się z działaniami odwetowymi. Skąd będę wiedział(a), czy mój przełożony wyróżnia mnie w jakiś sposób, co wpłynie na moją karierę? Czy którekolwiek z tych czynności są oznaką działań odwetowych? Wybierz wszystkie, które mają zastosowanie.



## TEREX WAY

# Współpraca z członkami naszego zespołu i w naszym miejscu pracy

Staramy się być, w opinii członków naszego zespołu, najlepszym pracodawcą w branży. Poniższa część Kodeksu, *Terex Way – współpraca z członkami naszego zespołu i w naszym miejscu pracy*, nakreśla, czego oczekuje się od każdego z nas pod względem naszego osobistego zachowania i traktowania innych.

## Zdrowie i bezpieczeństwo

Twoje bezpieczeństwo jest ważne dla wielu osób: Twojej rodziny, Twoich współpracowników i Twojej lokalnej społeczności. Dla firmy Terex, bezpieczeństwo to absolutnie sposób życia – niezależnie od tego, czy pracujesz dla nas, jesteś naszym dostawcą, korzystasz z naszego wyposażenia czy naszych usług. Wszyscy członkowie zespołu są zaangażowani w nasze starania o „zero uszczerbku” i są odpowiedzialni wobec siebie nawzajem za stałą poprawę w zakresie bezpieczeństwa. Przestrzegamy wszystkich przepisów bezpieczeństwa i wierzymy, że bezpieczeństwo jest ważniejsze niż wszystko inne.

### JAK CZŁONKOWIE ZESPOŁU ZAPOBIEGAJĄ URAZOM PODCZAS PRACY



Szukaj pomocy w przypadku dyskomfortu



Nie stosuj nadmiernej siły



Ostrożny przeładunek materiałów



Solidny fundament



Trzymaj dłonie i palce z dala od maszyn



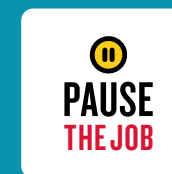
Zawsze noś rękawiczki



Pracuj według standardów



Miej świadomość, co się rusza



Zgłaszaj sytuacje grożące wypadkiem



Twoje bezpieczeństwo jest ważne. Przerwij pracę, jeśli sytuacja wydaje się niebezpieczna lub nie możesz przestrzegać wszystkich standardów bezpieczeństwa, przepisów i regulacji, które mają zastosowanie.

Zdajemy sobie sprawę, że wykonywana przez nas praca oraz środowisko, w którym działamy, mogą wiązać się z zagrożeniami dla zdrowia i bezpieczeństwa. Członkowie zespołu muszą znać i przestrzegać wszystkich standardów bezpieczeństwa, praw i przepisów, które dotyczą ich pracy. Członkowie zespołu nigdy nie powinni podejmować ryzyka w trakcie wykonywania swojej pracy, które mogłyby zagrozić im samym lub innym osobom. Ponadto, od wszystkich osób oczekujemy poniższych zachowań:

- **Wstrzymaj pracę** i poproś o pomoc swojego przełożonego, jeśli nie można kontrolować narażenia na niebezpieczeństwo lub nie możesz przestrzegać zachowań firmy Terex ratujących życie.
- **Zgłaszaj** „Sytuacje grożące wypadkiem”, aby lepiej kontrolować ryzyko w przyszłości.
- **Zabieraj głos** na spotkaniach dotyczących bezpieczeństwa i spotkaniach zespołu, aby mieć pewność, że obawy dotyczące własnego bezpieczeństwa i bezpieczeństwa Twojego zespołu zostaną wysłuchane. Zadawaj pytania, aby zrozumieć i słuchaj opinii innych osób.
- **Bierz udział** w rozwiązywaniu problemów związanych z bezpieczeństwem, przyczyniaj się do poprawy bezpieczeństwa, aktywnie uczestnicz w szkoleniach i dyskusjach, a także dziel się swoją wiedzą na temat bezpieczeństwa i pomagaj w rozwijaniu świadomości u innych.
- **Z szacunkiem interweniuj**, jeśli zauważysz, że członek zespołu jest zaangażowany w ryzykowną sytuację i zapewnij informacje zwrotne dotyczące bezpieczniejszych alternatyw. Jeśli to Ty jesteś członkiem zespołu, który otrzymuje informację zwrotną, odpowiedz z szacunkiem.

Wszelkie obawy związane z bezpieczeństwem zgłaszaj swojemu przełożonemu, specjalście ds. zasad BHP („HSE”), przedstawicielowi działu kadr lub jakiegokolwiek innej osobie lokalnej kadry kierowniczej.



## Pytania i odpowiedzi

Skąd mam wiedzieć, kiedy warunki pracy są niebezpieczne?

## Różnorodność, równość i integracja

Firma Terex jest zaangażowana w rekrutację, angażowanie, rozwój i utrzymywanie różnorodnych talentów na każdym szczeblu naszej globalnej załogi. Wierzymy, że najlepszym miejscem pracy jest to, w którym docenia się różnorodność we wszystkich jej formach – płci, orientacji seksualnej, wieku, rasy, pochodzenia narodowego i/lub tożsamości i systemów wierzeń. Ceniśmy unikatowe talenty, umiejętności, możliwości, kultury i doświadczenia, które członkowie naszego zespołu wnoszą do naszej organizacji. Ta bogata różnorodność umożliwia nas osiągnięcie silnych wyników biznesowych i osobiste spełnienie.

Różnorodność sama w sobie nie wystarczy. Staramy się być sprawiedliwi i bezstronni w naszych decyzjach, zapewniając równość w naszym miejscu pracy. Wiemy, że różnorodność bez integracji nie przyniesie sukcesu. Życzymy sobie środowiska, w którym członkowie naszego zespołu mają poczucie przynależności i czują się zainspirowani. Szkolimy naszych liderów w zakresie zachowań sprzyjających integracji i zapewniamy wsparcie członkom zespołu poprzez programy mentorskie. Mamy przyjemność udostępnić **grupy partnerskie firmy Terex** wszystkim członkom zespołu na całym świecie. Grupy partnerskie to skuteczny sposób na interakcję między członkami zespołu, wymianę pomysłów, nawiązywanie kontaktów, wzajemne wspieranie się i rozwój. W celu uzyskania dodatkowych informacji, m.in na temat sposobu rejestracji, odwiedź **stronę w Intranecie Różnorodność, równość i integracja w firmie Terex** lub skontaktuj się z zespołem ds. różnorodności.

Dążymy do tego, aby nasza różnorodność odpowiadała różnorodności klientów i rynków, które obsługujemy oraz społeczności, w których żyjemy i pracujemy. Wierzymy, że zapewniając większą różnorodność i integrację, możemy przyczynić się do większego sukcesu firmy Terex na rynku, zwiększyć naszą możliwość innowacji, szybciej reagować na potrzeby klientów, zwiększyć wartość dla akcjonariuszy oraz stać się jeszcze lepszym miejscem do pracy dla członków naszego zespołu.



Dążymy do tego, aby nasza różnorodność odpowiadała różnorodności klientów i rynków, które obsługujemy oraz społeczności, w których żyjemy i pracujemy.



## Dyskryminacja oraz uczciwe traktowanie

Najlepsze miejsce do pracy zapewnia pozytywne środowisko pracy, gdzie każdy jest traktowany z szacunkiem, godnością i uczciwie. Nie będą tolerowane jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji lub działań odwetowych wobec członków zespołu na jakiegokolwiek podstawie. Nasze relacje zawodowe muszą odzwierciedlać nasze zaangażowanie w uczciwość i szacunek, a nasze działania muszą być rzeczowe i wolne od wszelkich uprzedzeń.

Firma Terex to kultura nastawiona na wyniki. Indywidualne wyniki i/lub kwalifikacje zawodowe to jedyne dopuszczalne czynniki różnicowania pracowników w zakresie zatrudnienia, awansowania i traktowania członków zespołu firmy Terex.

Dodatkowe informacje dotyczące zaangażowania firmy Terex w równe możliwości zatrudnienia można uzyskać w **polityce ds. równych szans zawodowych i przeciwdziałania molestowaniu firmy Terex Corporation**. Jeśli sądzisz, że jesteś przedmiotem dyskryminacji, co stanowi naruszenie naszej polityki

lub prawa – w tym działań odwetowych – prosimy o kontakt ze swoim przełożonym. Jeśli czujesz się niekomfortowo lub uważasz, że Twój przełożony jest lub może być zamieszany w niewłaściwe postępowanie, masz do dyspozycji kilka innych możliwości. Informacje kontaktowe można znaleźć w części Kodeksu *Terex Way – prośba o pomoc lub zgłaszanie wątpliwości*, jak również w **polityce ds. równych szans zawodowych i przeciwdziałania molestowaniu firmy Terex Corporation**.

## Napastowanie, zastraszanie i przemoc w miejscu pracy

W kulturze Terex nie ma miejsca na napastowanie, zastraszanie i przemoc jakiegokolwiek rodzaju – zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, na przykład podczas podróży służbowych, spotkań biznesowych i/lub wydarzeń towarzyskich związanych z działalnością firmy. Ten sam standard zachowania obowiązuje członków zespołu firmy Terex i wszystkie inne osoby, z którymi współpracujemy, takie jak zewnętrzni dostawcy, konsultanci i klienci.

Napastowanie to zachowanie, które sprawia, że inne osoby czują się niepożądane, niekomfortowo lub którego celem jest zastraszenie lub uniemożliwienie im skutecznego wykonywania pracy. Napastowanie może przyjąć wiele form – werbalną, niewerbalną, fizyczną lub seksualną. Przykłady obejmują negatywne stereotypy, zastraszanie, poniżające żarty, rozpowszechnianie lub umieszczanie nieodpowiednich materiałów. Napastowanie seksualne może obejmować całą gamę zachowań, niektóre bardziej subtelne od innych, takie jak niepożądane propozycje, poniżające komentarze, żarty, język czy gesty.

Członkowie zespołu są zachęceni do natychmiastowego zgłaszania obaw lub podejrzeń napastowania, zastraszania lub przemocy swoim przełożonym. Jednakże, jeśli czujesz się niekomfortowo lub uważasz, że Twój przełożony jest zamieszany w niewłaściwe postępowanie, masz do dyspozycji kilka innych możliwości. Informacje kontaktowe można znaleźć w części Kodeksu *Terex Way – prośba o pomoc lub zgłaszanie wątpliwości*, jak również w **polityce ds. równych szans zawodowych i przeciwdziałania molestowaniu firmy Terex Corporation**.

**JEŚLI TWOJE  
DZIAŁANIA  
WYGLĄDAJĄ  
JAK  
WYMIONIE  
TUTAJ**



**Niestosowne  
zdjęcia**



**Zastraszanie,  
groźby lub  
przemoc fizyczna**



**Niesprawiedliwa,  
ostra lub stała  
krytyka**



**Prośby/żądanie  
przysług seksualnych**



**Przemoc  
werbalna**



**Obrażliwe żarty,  
przewiska lub  
obelgi**



**Stalking lub  
podstuchiwanie**



**Agresywne  
zachowanie**



**Niepotrzebny  
dotyk**



**Rozsiewanie  
złośliwych  
plotek**



**Komentarze  
dotyczące  
wyglądu**



**Okrutne  
komentarze,  
umniejszanie i  
obelgi**

**LUB  
BRZMIĄ  
JAK**



**STOP. TO JEST  
NAPASTOWANIE!**



### Używanie narkotyków lub alkoholu

Osoby będące pod wpływem substancji odurzających lub nielegalnych w pracy stanowią poważne zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa, nie tylko dla siebie, ale dla wszystkich, którzy je otaczają lub mają z nimi kontakt. Znajduje się to w bezpośrednim konflikcie z celem utrzymania przez firmę bezpiecznego i wydajnego środowiska pracy. Dlatego też posiadanie, używanie, spożywanie, zakup, dystrybucja, produkcja, wydawanie, bycie pod wpływem lub sprzedaż alkoholu lub jakichkolwiek substancji odurzających lub nielegalnych na terenie firmy, w godzinach pracy lub podczas pełnienia służby jest zabronione. Umiarkowane spożywanie alkoholu jest dozwolone na niektórych spotkaniach firmowych, podczas których firma udostępnia napoje alkoholowe, gdzie jest to zgodne z lokalną kulturą i kiedy jest to wyraźnie dozwolone przez dyrektora generalnego lub kierownika budowy. Przyjmowanie przepisanych leków lub innych medykamentów jest dozwolone tylko wtedy, gdy nie wpływają one na najlepszą ocenę sytuacji członka zespołu lub zdolność do bezpiecznego wykonywania pracy.

### Osobiste zachowanie, w tym media społecznościowe

Najlepsze i najbezpieczniejsze miejsce pracy wymaga zaangażowania każdego z nas, każdego dnia. Nasze osobiste zachowanie ma bezpośredni wpływ na reputację firmy Terex i nigdy nie powinno być traktowane jako oczywiste. Sposób, w jaki zachowujemy się w miejscu pracy lub w jakimkolwiek innym otoczeniu powiązanim z pracą, w tym podczas podróży służbowych, uczestnictwa w spotkaniach biznesowych i wydarzeniach towarzyskich związanych z działalnością, bezpośrednio wpływa na reputację naszej firmy. Od każdego członka zespołu oczekuje się przestrzegania Kodeksu i kierowania się dobrym osądem w swoich decyzjach i działaniach. Każdy członek zespołu reprezentuje firmę Terex.

Ostrożność należy zachować także podczas prezentowania się w sieci na forach internetowych lub w serwisach społecznościowych czy innych mediach społecznościowych. Dodatkowe informacje dotyczące wykorzystania mediów społecznościowych można znaleźć w **wytycznych poświęconych wykorzystywaniu mediów społecznościowych dla członków zespołu firmy Terex.**

### Zapytania medialne i publiczne

Komunikacja z mediami informacyjnymi i innymi osobami spoza naszej firmy jest istotna i może mieć wpływ na naszą działalność i reputację firmy Terex. Istotne jest, aby komunikacja ze strony firmy była spójna, dokładna, odpowiedzialna, zgodna i profesjonalna. Z tych powodów członkowie zespołu, którzy nie są upoważnieni, muszą kierować wszelkie prośby o informacje finansowe, informacje wewnętrzne lub inne informacje firmowe do działu relacji inwestorskich Terex zgodnie z **wytycznymi dotyczącymi komunikacji zewnętrznej firmy Terex.**



## Sprawdź się

Zostałem(-am) wyznaczony(-a) do kontroli nowego wysięgnika do podnośnika koszowego. Po rozłożeniu wysięgnika będę miał(a) doskonały widok na nasz zakład i teren firmy Terex. Czy będąc na górze wysięgnika mogę zrobić zdjęcie smartfonem i opublikować je w mediach społecznościowych?

TEREX WAY

# Współpraca z naszymi klientami i rynkiem

Poza renomą najlepszego miejsca do pracy pragniemy być firmą najlepiej reagującą na potrzeby klientów w całej branży (według opinii naszych klientów). Siły dostarcza nam nasza misja, aby dostarczać klientom rozwiązania charakteryzujące się najwyższą wydajnością i zwrotem z inwestycji. Osiągniemy to poprzez uczciwe konkurowanie, z najwyższym poziomem uczciwości, na każdym rynku, na którym działamy. Poniższa część Kodeksu, *Terex Way – Współpraca z członkami naszego zespołu i w naszym miejscu pracy*, nakreśla, czego oczekuje się od każdego z nas, aby to osiągnąć.

## Zaangażowanie w jakość i bezpieczeństwo produktów

Bycie odpowiedzialnym obywatelem korporacyjnym wymaga, abyśmy dostarczali produkty wysokiej jakości, które są bezpieczne pod względem ich przeznaczenia. Obejmuje to zaangażowanie w fazę projektowania i wytwarzania produktów, które spełniają lub przekraczają obowiązujące standardy.



„Jesteśmy zaangażowani w jakość i bezpieczeństwo produktu, projektując i wytwarzając produkty, które spełniają lub przekraczają obowiązujące standardy”.



## Uczciwe postępowanie

Działamy uczciwie na rynku i konkurujemy w oparciu o zalety wytwarzanych przez nas produktów i świadczonych usług. Postępujemy uczciwie i sprawiedliwie wobec naszych klientów, dostawców, członków zespołu, dystrybutorów, partnerów biznesowych, konkurencji i innych interesariuszy. Członkowie zespołu nie mogą nigdy przedstawiać faktów, ukrywać informacji, nadużywać informacji poufnych ani stosować manipulacji w celu uzyskania korzyści podczas prowadzenia działalności w imieniu firmy Terex.

## Przepisy antymonopolowe i uczciwa konkurencja

Popieramy i przestrzegamy wszystkich przepisów antymonopolowych i dotyczących uczciwej konkurencji na wszystkich rynkach, na których prowadzimy działalność. Przepisy antymonopolowe i dotyczące uczciwej konkurencji różnią się w zależności od kraju, ale wszystkie mają na celu powstrzymanie konkurentów przed tworzeniem porozumień, które uniemożliwiają, ograniczają lub zakłócają korzystanie z wolnej konkurencji.

Wszyscy członkowie zespołu firmy Terex i osoby trzecie działające w imieniu Terex muszą ściśle przestrzegać litery i ducha tych przepisów. Oznacza to, że członkowie zespołu firmy Terex mają zakaz:

- współpracy z konkurencją w celu ustalenia cen lub podziału rynków lub klientów, oraz
- ustalania, dyktowania lub kontrolowania cen odsprzedaży ustalanych przez dystrybutorów firmy Terex lub innych klientów.

W sytuacjach, w których członkowie zespołu mogą częściej wchodzić w interakcje z konkurencją, takich jak targi, konwencje, spotkania stowarzyszeń handlowych lub inne wydarzenia branżowe, ważne jest, aby unikać nawet pozorów niestosowności. Nawet niewinne rozmowy czy działania mogą zostać źle zinterpretowane.

### JEŚLI PRACOWNIK KONKURENCJI PRÓBUJE OMAWIAĆ PONIŻSZE KWESTIE:



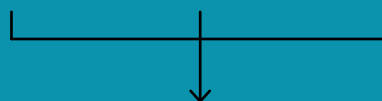
Ustalanie  
cen



Przydział  
terytorialny



Przydział  
klienta



Powiedz, że nie możesz omawiać takich spraw, wymów się od rozmowy i odejdź.



Takie rozmowy mogą mieć prawne konsekwencje. Nie pozostawaj na miejscu i nie słuchaj.

**ODEJDŹ I NATYCHMIAST ZGŁOŚ TO DO DZIAŁU  
PRAWNEGO FIRMY TEREX LUB DZIAŁU ETYKI I  
ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI**

Naruszenie przepisów antymonopolowych i dotyczących uczciwej konkurencji może skutkować wszczęciem postępowania karnego, a także znacznymi karami finansowymi. W przypadku pytań lub chęci uzyskania dodatkowych informacji należy skontaktować się z działem prawnym firmy Terex.



## Sprawdź się

Dystrybutor zmienił rok produkcji na tabliczce znamionowej Terex, wprowadzając klienta w błąd, że kupuje najnowszy model. Czy to nasze zmartwienie, skoro zmiany dokonał dystrybutor, a nie firma Terex?



„Przekazując lub otrzymując podarunki, postępuj zgodnie z wartościami Terex Way i zasadami obowiązującymi w naszej firmie”.

### Transakcje i relacje z dostawcami

Wybieramy naszych dostawców obiektywnie, na podstawie takich kryteriów jak bezpieczeństwo, jakość, dostawa, całkowity koszt usługi i reputacja. Nasze relacje z dostawcami opieramy na zasadach uczciwości i wzajemnego szacunku. Prowadzimy interesy na zasadach rynkowych i tylko z dostawcami, którzy podzielają nasze wysokie standardy postępowania w biznesie. Oczekujemy, że nasi dostawcy wykażą się niezłomnym zaangażowaniem na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników, będą działać zgodnie z przepisami dotyczącymi praw człowieka i przestrzegać **Kodeksu postępowania dostawców firmy Terex**.

### Uprzejmości w biznesie – podarunki, wyżywienie, rozrywka, podróz i zakwaterowanie

Czasami, budując relacje biznesowe lub okazując uznanie, możemy przekazać lub otrzymać ofertę rozrywki lub podarunek związane z prowadzonym biznesem. W takich sytuacjach ważne jest zrozumienie zasad i unikanie nawet pozorów niewłaściwego postępowania wobec naszych klientów, dostawców i wszystkich innych osób, z którymi prowadzimy interesy. Uprzejmości w biznesie są szeroko zdefiniowane i obejmują między innymi podarunki, wyżywienie, podróz, zakwaterowanie i rozrywkę. **Polityka firmy Terex Corporation dotycząca podarunków i rozrywki** obowiązuje wszystkich członków zespołu firmy Terex oraz określa wymogi dotyczące

zatwierdzania w zakresie przekazywania i przyjmowania uprzejmości w biznesie.

W przypadku członków Rady Nadzorczej firmy Terex Corporation, niniejsza część dotyczy prezentów, posiłków, rozrywek, podróży lub zakwaterowania przyjmowanych lub przekazywanych w związku z pełnieniem przez nich funkcji w imieniu firmy Terex.

Specjalne zasady mają zastosowanie, kiedy dochodzi do oferowania uprzejmości w biznesie urzędnikom. Zasady te wynikają z różnych przepisów na całym świecie zakazujących korupcji urzędników. Termin „Urzędnik”, szeroko zdefiniowany, obejmuje, ale nie tylko, osobę, która pracuje dla rządu, wojska lub partii politycznej, jest pracownikiem jednostki państwowej lub kontrolowanej, lub jest członkiem rodziny królewskiej. Uprzejmości w biznesie oferowane lub otrzymywane od urzędnika – nawet jeśli stanowią część komercyjnej umowy – muszą być wcześniej zatwierdzone na piśmie przez członka **zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex**. Dodatkowe informacje można znaleźć w **zasadach firmy Terex Corporation dotyczących uprzejmości w biznesie do urzędników**.

Specjalne zasady dotyczą również uprzejmości w biznesie wobec każdego klienta z Chin, ponieważ wielu z nich to podmioty państwowe lub kontrolowane. Członkowie zespołu, niezależnie od swojej lokalizacji, muszą przestrzegać **polityki firmy Terex Corporation dotyczącej uprzejmości w biznesie dla klientów rządowych i prywatnych z Chin**.

W przypadku pytań lub chęci uzyskania dodatkowych informacji na temat przekazywania lub przyjmowania uprzejmości w biznesie, patrz **polityka firmy Terex Corporation dotycząca podarunków i rozrywki** lub skontaktuj się z członkiem **zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex**.

## ZAWSZE PAMIĘTAJ O NASTĘPUJĄCYCH ZALECENIACH I ZAKAZACH:

## Uprzejmość w biznesie – zalecenia

- ✓ Uprzejmości w biznesie należy przyjmować lub przekazywać tylko wtedy, gdy są one zgodne z Kodeksem, prawem i innymi zasadami firmy Terex.
- ✓ Uprzejmości w biznesie muszą być odpowiednie do okoliczności.
- ✓ W przypadku uprzejmości w biznesie związanych z rozrywką należy zawsze zachować zdrowy rozsądek.
- ✓ Przed przystąpieniem do działania należy zapytać, czy w sprawę zaangażowany jest urzędnik państwowy.
- ✓ Członkowie zespołu, którzy są w stanie pozyskiwać towary lub usługi, powinni szczególnie uważać na przyjmowanie uprzejmości w biznesie, aby uniknąć wrażenia niestosowności.

## Uprzejmości w biznesie – zakazy

- ✗ Nigdy nie przekazuj ani nie przyjmuj gotówki, ekwiwalentu gotówki (np. karty prezentowe American Express®, Visa® or MasterCard®, bony podarunkowe lub karty zakupowe) lub jakiegokolwiek przedmiotu, który można by łatwo zamienić na gotówkę.
- ✗ Nigdy nie przekazuj ani nie przyjmuj wystawnych czy ekstrawaganckich uprzejmości w biznesie.
- ✗ Nigdy nie dostarczaj, nie akceptuj ani nie uczestnicz w rozrywkach, które są nieprzyzwoite, mają charakter seksualny lub mogą w inny sposób zaszkodzić reputacji firmy Terex.
- ✗ Nigdy nie żądaj uprzejmości w biznesie od dostawców.
- ✗ Nigdy nie przyjmuj uprzejmości w biznesie, która mogłaby wpłynąć – lub robić wrażenie takiego wpływu – na decyzje lub osąd biznesowy.



## Lista kontrolna podarunków i rozrywek

### Zastanawiasz się nad przekazaniem prezentu lub zabawianiem klienta?

- ✓ Jeśli prezent lub rozrywka wymaga zatwierdzenia zgodnie z **polityką firmy Terex Corporation dotyczącą podarunków i rozrywek** lub innymi zasadami firmy Terex, czy uzyskałeś(-aś) takie zatwierdzenie?
- ✓ Czy prezent lub rozrywka, którą oferujesz, jest współmierna do pozycji klienta w jego firmie?
- ✓ Czy prezent lub rozrywka będą postrzegane jako uprzejmość w biznesie, a nie jako łapówka?
- ✓ Czy prezent lub rozrywka zostaną przekazane w sposób otwarty i przejrzysty?

Odpowiedź „Nie” na którekolwiek z tych pytań oznacza, że prezent lub rozrywka mogą być niestosowne. W celu uzyskania dodatkowego wsparcia należy skontaktować się ze swoim przełożonym, **BPA** lub jakimkolwiek członkiem **zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex**.



## Korupcja jest zakazana

Firma Terex pragnie być etycznym liderem i odmawia stosowania łapówek lub innych działań korupcyjnych w celu uzyskania korzyści dla naszej działalności. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Firmy i ich pracownicy, którzy uczestniczą w działaniach związanych z korupcją i łapówkami narażają się na ryzyko postępowania karnego i znaczące kary finansowe. Oprócz ryzyka, udział w korupcji szkodzi naszej reputacji i jest zły dla



Przestrzegamy wszystkich przepisów zakazujących łapówkarstwa i innych działań korupcyjnych. Firma Terex prowadzi politykę „zero tolerancji” wobec korupcji w sektorze handlowym i publicznym.

biznesu. Osoba otrzymująca niestosowne płatności będzie oczekiwała przyszłych – i nierzadko większych – wypłat. W firmie Terex mocno wierzymy, że właściwe postępowanie stanowi przewagę konkurencyjną, a krótkoterminowe zyski uzyskane dzięki łapówkom nie są warte długoterminowego wpływu na naszą reputację i działalność.

Firma Terex nie będzie tolerować – pod żadnymi warunkami – oferowania, upoważniania ani przyjmowania łapówek, prowizji, ułatwień lub innych niestosownych płatności w celu uzyskania lub utrzymania działalności

dla firmy Terex lub z jakiegokolwiek innego powodu związanego z naszą działalnością. Bardziej szczegółowe informacje można znaleźć w **globalnych zasadach firmy Terex Corporation dotyczących przeciwdziałania korupcji**.

Nigdy nie wolno przyjmować, przekazywać ani obiecywać niczego, co mogłoby zostać zinterpretowane jako zamiar niewłaściwego wpłynięcia na transakcję handlową lub rządową. Zabronione jest korzystanie z usług osób trzecich w celu wykonania czynności, których nie może wykonać sama firma Terex.

Gdy strony trzecie, takie jak agenci, dealerzy, dystrybutorzy, sprzedawcy, brokerzy lub spedytorzy, prowadzą interesy firmy Terex na rynku, firma Terex może ponosić odpowiedzialność za działania podejmowane przez te strony trzecie. Zanim firma Terex nawiąże, rozszerzy lub zmieni relacje biznesowe z agentami, dystrybutorami lub innymi pośrednikami, należy przeprowadzić i zakończyć badanie due diligence dotyczące własności i reputacji strony trzeciej zgodnie z **procesem due diligence firmy Terex**. Dodatkowe informacje dotyczące procesu due diligence firmy Terex, patrz **zasady firmy Terex Corporation dotyczące prowadzenia interesów ze stronami trzecimi**.

Jeśli spotkasz się z żądaniem lub propozycją łapówki, ukrytej prowizji bądź niestosownej płatności, powinieneś(-naś) niezwłocznie skontaktować się ze swoim przełożonym i członkiem **zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex** lub prawnikiem w **dziale prawnym firmy Terex**.



## Sprawdź się

Nasz zakład wymaga pozwolenia od samorządu. Urzędnik samorządowy powiedział mi, że uzyskanie pozwolenia zajmie trzy miesiące, ale jeśli uiszczę niewielką opłatę, otrzymamy pozwolenie w ciągu tygodnia. Czy powinienem(-nam) zapłacić?

## Pranie pieniędzy jest zakazane

Firma Terex prowadzi działalność gospodarczą tylko poprzez zgodne z prawem działania handlowe i za pomocą środków pochodzących z legalnych źródeł. Firma Terex jest zaangażowana w zwalczanie prania pieniędzy w krajach, w których prowadzimy działalność.

Pranie pieniędzy ma miejsce, gdy przestępcy, terroryści, nielegalni handlarze narkotyków lub broni itd. ukrywają przepływ nielegalnych źródeł funduszy poprzez systemy finansowe. Pranie pieniędzy może obejmować jedną transakcję lub serię transakcji, które po zakończeniu wyglądają na legalne. Przykłady podejrzanych transakcji obejmują płatności w spółce offshore, płatności w niepowiązanych walutach, płatności gotówkowe, wnioski o dokonanie nadpłaty lub płatności na rzecz lub od niepowiązanej strony lub z wielu źródeł.

Jeśli podejrzewasz lub poproszono Cię o udział w podejrzanej transakcji, przed przystąpieniem do niej skontaktuj się ze swoim przełożonym, szefem działu finansowego lub dowolnym członkiem **zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex**. Każdy, kto angażuje się w pranie pieniędzy, nie tylko szkodzi reputacji firmy, ale również narusza prawo, narażając siebie i firmę Terex na kary cywilne i karne.

Firma Terex jest zaangażowana w zwalczanie prania pieniędzy w krajach, w których prowadzimy działalność.

## Kontrola eksportu, ograniczenia w handlu and sankcje ekonomiczne

Uczciwe i rzetelne działanie oznacza również, że przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu i ograniczeń handlowych. Przepisy i sankcje dotyczące kontroli eksportu mogą:

- ograniczać eksport (i ponowny eksport) do niektórych krajów, osób i/lub innych podmiotów;



- ograniczać przywóz lub obrót mieniem pochodzącym z niektórych krajów;
- zakazać eksportu (i ponownego eksportu) towarów lub usług, zwłaszcza tych specjalnie zaprojektowanych lub zmodyfikowanych do celów wojskowych, do niektórych krajów; i/lub
- ograniczać eksport lub ponowny eksport w przypadku, gdy zastosowanie końcowe obejmuje broń chemiczną lub biologiczną, urządzenia jądrowe lub projektowanie, rozwój, budowę, eksploatację lub konserwację obiektów jądrowych, reaktorów lub inną działalność jądrową lub rozprzestrzenianie jakiegokolwiek rodzaju broni masowego rażenia lub systemów przenoszenia broni masowego rażenia (takich jak niektóre pociski, rakiety lub bezzałogowe statki powietrzne).

Wszystkie przedsiębiorstwa i członkowie zespołu firmy Terex na świecie muszą pracować zgodnie z **polityką firmy Terex w zakresie kontroli eksportu i sankcji**

Przepisy dotyczące kontroli eksportu dotyczą czegoś więcej niż tylko wysyłki sprzętu lub części z jednego kraju do drugiego. Niniejsze przepisy obowiązują również:

- transfery technologii (w tym fotografie);
- gwarancje i prace serwisowe;
- transakcje i działania wewnątrz spółki;
- podróże międzynarodowe (służbowe i prywatne);
- wizyty osób z zagranicy w zakładach;
- transakcje finansowe; oraz
- jakiegokolwiek inne działania z przekroczeniem granic międzynarodowych (podręczniki, podarunki itd.).



JEŚLI MUSISZ PRZESŁAĆ KTÓREKOLWIEK Z  
PONIŻSZYCHCzęści, prototypy  
lub produktyOprogramowanie  
lub kod źródłowyInne technologie lub  
projekty

Komuś, kto znajduje się poza granicami kraju

MOŻESZ POTRZEBOWAĆ LICENCJI LUB ZEZWOLENIA  
NA EKSPORTSprawdź swój profil kraju eksportu w Intranecie działu ds. etyki  
i zgodności z przepisami

**handlowych.** Należy pamiętać, że amerykańskie przepisy dotyczące kontroli eksportu nakładają określone ograniczenia na firmy amerykańskie, a także na obywateli amerykańskich i stałych mieszkańców USA, niezależnie od kraju, w którym działają. Amerykańskie przepisy i regulacje dotyczące kontroli eksportu mogą mieć również zastosowanie do transakcji zawieranych przez spółki zależne Terex spoza USA oraz spółki joint venture z udziałem większościowym lub kontrolowane przez większość udziałów.

Wiele innych krajów, z których Terex eksportuje swoje produkty, ma własne przepisy dotyczące kontroli eksportu. Od członków zespołu zaangażowanych w jakikolwiek aspekt eksportu wymaga się, aby oprócz Kodeksu znali i przestrzegali przepisów obowiązujących w danym kraju. Profil kraju, który Cię dotyczy, można znaleźć w **profilach krajów objętych kontrolą eksportu i sankcjami handlowymi.**

Ograniczenia w handlu mogą również obejmować bojkoty. Bojkot to odmowa prowadzenia interesów z pewnymi osobami lub firmami, często z powodu ich

lokalizacji, jako środek protestu lub przymusu. Przepisy prawa amerykańskiego regulują, w jaki sposób firmy amerykańskie, ich filie i spółki joint venture z udziałem większościowym lub kontrolowane muszą reagować na bojkoty dotyczące innych krajów. Ogólnie rzecz biorąc, przepisy te zabraniają współpracy z międzynarodowymi bojkotami, które nie są sankcjonowane przez rząd Stanów Zjednoczonych (takimi jak bojkot arabsko-izraelski) i wymagają, aby wszelkie otrzymane prośby o zaangażowanie w działalność bojkotową były zgłaszane rządowi USA. Żądania zaangażowania się w bojkot mogą być zawarte w umowach, warunkach, a nawet akredytywach. Członkowie zespołu firmy Terex muszą zgłaszać wszelkie prośby o przestrzeganie międzynarodowego bojkotu do **dyrektora ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex** i nie mogą zgadzać się na udział w międzynarodowych bojkotach bez uprzedniej pisemnej zgody dyrektora ds. etyki i zgodności z przepisami lub radcy prawnego firmy Terex.

Lista krajów, osób i podmiotów, które podlegają sankcjom gospodarczym lub które wymagają licencji eksportowych zmienia się od czasu do czasu. Naruszenia





## Sprawdź się

Którzy członkowie zespołu podlegają przepisom dotyczącym kontroli eksportu i sankcji handlowych oraz związanej z nimi polityki firmy Terex?

przepisów kontroli eksportu, ograniczeń handlowych i sankcji ekonomicznych mają poważne konsekwencje i mogą skutkować wszczęciem postępowania karnego, a także znacznymi karami finansowymi. Niezgodne z prawem jest również angażowanie przez członków zespołu strony trzeciej – takiej jak dystrybutor, agent lub spedytor – do realizacji transakcji w imieniu firmy Terex, która naruszałaby te przepisy, ograniczenia lub sankcje.

Jeśli nie masz pewności co do transakcji lub masz pytania dotyczące przepisów kontroli eksportu, ograniczeń handlowych i sankcji ekonomicznych, zapoznaj się z **częścią dotyczącą kontroli eksportu i sankcji handlowych w globalnym Intranecie firmy Terex**. Jeśli nadal nie masz pewności, nie kontynuuj transakcji i natychmiast skontaktuj się z dowolnym członkiem zespołu **ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex**.

TEREX WAY

# Współpraca z naszą firmą i akcjonariuszami

W żadnym wypadku nie poświęcimy uczciwości w imię korzyści finansowych. Nie będziemy odwracać wzroku w obliczu wątpliwych sytuacji. W dalszej części Kodeksu, *Terex Way – współpraca z naszą firmą i akcjonariuszami*, opisano, czego oczekuje się od członków zespołu, ponieważ dążymy do bycia najbardziej dochodową firmą w branży, określanej przez ROIC, bez naruszania wartości Terex Way.

## Księgowość ogólna, prowadzenie rejestrów i wewnętrzne mechanizmy kontrolne

Firma Terex jest zobowiązana do składania raportów w Amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd („SEC”) oraz w różnych innych agencjach rządowych na całym świecie, które zawierają informacje o firmie, naszej działalności i wynikach finansowych. Nasi akcjonariusze i przyszli inwestorzy również polegają na naszych raportach. Aby zapewnić dokładność tych sprawozdań, polegamy na systemie **zasad księgowości, mechanizmów kontroli wewnętrznych i procedur ujawniania informacji**.





## Sprawdź się

Mamy kosze ze złomem pochodzącym z urzędzeń klientów, które naprawialiśmy. Ponieważ nasi klienci nie chcą złomu, zadzwoniliśmy do sprzedawcy złomu, aby go odkupił. Skoro złomu nie ma w naszych księgach, to do kogo należą pieniądze otrzymane od sprzedawcy złomu?

Spółka dobrowolnie zatrzymuje i przekazuje rządowi chińskiemu podatek dochodowy od członków zespołu. Corocznie rząd chiński wydaje rabat jako wartość firmy z tytułu umorzenia podatku dochodowego. Rabat dotyczy usługi, którą firma świadczyła na rzecz rządu chińskiego, a nie umorzonego podatku. Rabat rządowy może być wydany bezpośrednio na rzecz członka zarządu firmy lub samej firmy. Do kogo należy rabat?

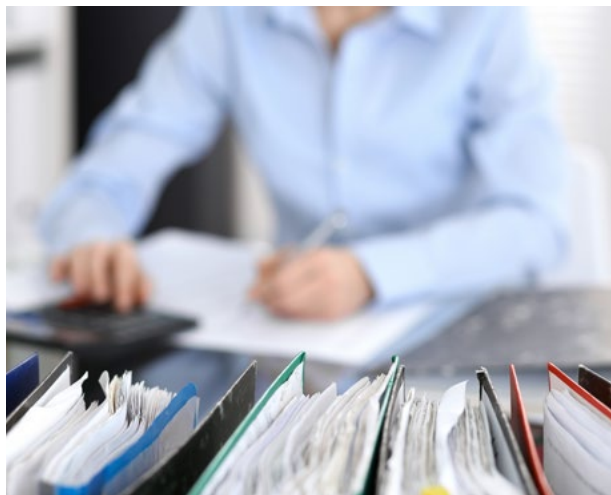
Zobowiązujemy się do uczciwego i dokładnego rejestrowania i raportowania informacji biznesowych i nie będziemy podawać nieprawdziwych lub nieujawnianych faktów. Wszystkie księgi i rejestry finansowe firmy Terex muszą odzwierciedlać aktywa, pasywa, przychody, koszty i wydatki Spółki zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości („GAAP”) w USA, polityką firmy Terex oraz lokalnymi przepisami i regulacjami. Zgodnie z naszymi obowiązkami w zakresie sprawozdawczości finansowej w USA i innych jurysdykcjach, członkowie zespołu:

- muszą upewnić się, że informacje są dokładne, kompletne i dostarczone w odpowiednim czasie;
- muszą ujawniać prawidłowo i na czas, raportować i rejestrować wszystkie fundusze firmy;
- nie mogą tworzyć ani podejmować prób tworzenia fałszywych lub wprowadzających w błąd zapisów;
- muszą zapewnić, że wszystkie płatności lub transfery funduszy lub aktywów firmy są autoryzowane, odpowiednio zaksięgowane i jasno określone w księgach firmy; oraz
- muszą wykorzystywać fundusze lub aktywa firmowe wyłącznie w celu dokonania płatności lub przelewu, zgodnie z dokumentami towarzyszącymi.

Członkowie zespołu mogą być również zobowiązani do terminowego ujawniania informacji wymaganych do oceny rzetelności prezentacji finansowej firmy, solidności jej kondycji finansowej oraz prawidłowości jej działań.

Oprócz działań dyscyplinarnych, naruszenie tych zasad może narazić osobę naruszającą na znaczną odpowiedzialność cywilną i karną. W przypadku uzyskania wiadomości lub podejrzenia o niedokładnych, niestosownych lub nieuczciwych transakcjach, praktykach księgowych, raportach finansowych lub publicznych ujawnieniach, należy niezwłocznie zgłosić je swojemu przełożonemu, dyrektorowi generalnemu/kierownikowi zakładu, kierownikowi finansowemu, **głównemu księgowemu firmy Terex, dyrektorowi finansowemu, jakiegokolwiek członkowi zespołu ds. etyki i zgodności**





z przepisami firmy Terex, jakimkolwiek członkowi zespołu działu finansowego firmy Terex, prawnikowi działu prawnego firmy Terex, członkowi Komitetu Audytowego Rady Nadzorczej firmy Terex Corporation lub za pośrednictwem gorącej linii firmy Terex.

### Współpraca przy wewnętrznych i zewnętrznych dochodzeniach, śledztwach i audytach

Współpracujemy i nie ukrywamy informacji w trakcie zapytań, dochodzeń lub audytów prowadzonych wewnętrznie lub zewnętrznie, w tym przez organy regulacyjne lub audytorów. Członkowie zespołu są zobowiązani do pełnej współpracy i nigdy nie powinni przeszkadzać w prowadzeniu dochodzenia, śledztwa lub audytu ani starać się w sposób niewłaściwy na nie wpływać.

### Oszustwo i wprowadzanie w błąd

Oszustwo polega na świadomym, celowym wprowadzeniu w błąd lub przeinaczeniu informacji. Angażowanie się w jakiegokolwiek działania związane z oszustwem w firmie Terex jest niedopuszczalne.

Większości oszustw można uniknąć poprzez dokładne przestrzeganie obowiązujących systemów i kontroli, które zostały zaprojektowane w celu uniemożliwienia jednostkom sprawowania całkowitej kontroli nad pieniędzmi, dostawami lub dokumentacją. Jeśli dowiesz się o potencjalnym oszustwie, nie próbuj go zatuzować.

Powstrzymaj oszustwo, natychmiast zgłaszając je kierownictwu.

Najszybszym sposobem powstrzymania oszustwa jest niezwłoczne zgłoszenie go swojemu przełożonemu, dyrektorowi generalnemu/kierownikowi zakładu, kierownikowi finansowemu, księgowemu firmy Terex lub dyrektorowi finansowemu, członkowi zespołu korporacyjnego działu księgowości, jakimkolwiek członkowi zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex, prawnikowi działu prawnego firmy Terex lub za pośrednictwem gorącej linii firmy Terex.

### Prowadzenie rejestrów

Zobowiązujemy się do uczciwego, dokładnego i terminowego rejestrowania i raportowania informacji biznesowych. Ważne jest, abyśmy tworzyli i utrzymywali dokumentację biznesową, która jest dokładna, autentyczna, wiarygodna, kompletna, łatwo dostępna i zrozumiała.

Rejestry firmy można usunąć dopiero po spełnieniu wszystkich obowiązujących wymogów dotyczących jej przechowywania. Niewłaściwe przechowywanie lub pozbywanie się rejestrów firmowych może skutkować poważnymi konsekwencjami dla Ciebie i dla firmy. Dodatkowe informacje na temat przechowywania dokumentów można znaleźć w dokumencie **Polityka zarządzania cyklem życia informacji firmy Terex Corporation**.



## Sprawdź się

Nasz dystrybutor wystąpił z wnioskiem o zwrot kosztów marketingowych. Poprosiłem(-am) dystrybutora o przesłanie pisemnej dokumentacji na poparcie jego wniosku o zwrot kosztów i przesłał mi on następującą fakturę.

### Faktura

Wystawiona na rzecz	Numer faktury
Terex Corporation 45 Glover Avenue Norwalk, CT 06850	0000000

Opis	Kwota
Zwrot kosztów marketingowych za udział w lokalnych targach	10 000 eur

Zazwyczaj wydatki na targi wynoszą 5000 euro. Mimo że wniosek wydaje się być wyższy od tego, co jest standardem, czy powinienem zatwierdzić ten zwrot? Współczuję dystrybutorowi, który niedawno stracił transakcję, w którą zainwestował znaczny czas i koszty.

## SĄ TO KONFLIKTY INTERESÓW



W godzinach wolnych od pracy pracujesz dla dostawcy, konkurenta lub klienta.



Członek rodziny pracuje dla dostawcy, konkurenta lub klienta lub jest jego właścicielem.



Otrzymujesz awans i jesteś teraz bezpośrednim przełożonym członka rodziny lub romantycznego partnera.

**KONFLIKT NIE ZAWSZE JEST PROBLEMEM.**

**UJAWNIAJ KONFLIKT INTERESÓW, ABY FIRMA TEREX MOGŁA SIĘ NIM ZAJĄĆ.**

### Konflikty interesów

Od wszystkich członków zespołu oczekuje się, że będą zawsze działać w najlepszym interesie firmy Terex i będą świadomi potencjalnych konfliktów interesów. Konflikt interesów występuje wtedy, gdy nasze prywatne interesy kolidują w jakikolwiek sposób z interesami firmy.

Należy unikać rzeczywistych konfliktów – jak również ich pozorów. Konflikty interesów mogą mieć dwa różne rodzaje: transakcyjny lub osobisty.

Transakcyjne konflikty interesów występują, gdy osobisty interes finansowy lub handlowy członka zespołu koliduje z interesem naszej firmy.

Niektóre przykłady transakcyjnych konfliktów interesów obejmują:

- posiadanie osobistego interesu finansowego w dostawcy, kliencie, konkurencie lub dystrybutorze;
- członek bliskiej rodziny lub osoba traktowana jak członek rodziny (np. małżonek, partner, narzeczoną, rodzic, rodzeństwo, dziecko lub teść) pracuje dla dostawcy, klienta, konkurenta lub dystrybutora lub ma w udziały finansowe w takiej firmie;

- otrzymywanie jakiegokolwiek formy wynagrodzenia od dostawcy, klienta, konkurenta lub dystrybutora; lub
- posiadanie osobistego interesu lub możliwości zysku w jakichkolwiek transakcjach firmy.

Ponadto, własność i informacje poufne firmy Terex lub stanowisko zajmowane w firmie Terex nigdy nie powinny być wykorzystywane dla celów osobistych, ani też pracownik nie powinien osobiście czerpać korzyści z możliwości biznesowych odkrytych dzięki pracy w firmie Terex.

**Konflikt interesów występuje wtedy, gdy nasze prywatne interesy kolidują w jakikolwiek sposób z interesami firmy.**

Od członków zespołu Terex oczekuje się poświęcenia całego czasu pracy i uwagi swoim obowiązkom na rzecz firmy Terex. Zewnętrzna działalność biznesowa lub inwestycje są dozwolone tylko wtedy, gdy nie wiążą się ze współpracą z konkurentem, klientem lub sprzedawcą firmy Terex lub gdy nie stają się jego własnością. Taka zewnętrzna działalność gospodarcza może być prowadzona wyłącznie w godzinach wolnych od pracy i nie może kolidować z wykonywaniem przez członka zespołu zadowalającej pracy.



## Sprawdź się

W firmie Terex zaopatruję się w elementy hydrauliczne i pneumatyczne. Dokonujemy przeglądu obecnych i alternatywnych dostawców. Moja siostra jest sprzedawcą u cenionego dostawcy hydrauliki. Wiem, że byłaby konkurencyjna cenowo, a jej firma znana jest z wysokiej jakości produktów. Czy dopuszczalne jest, abym przedstawił firmę mojej siostry jako potencjalnego dostawcę dla firmy Terex?

Osobiste konflikty interesów występują, gdy osobiste relacje w miejscu pracy kolidują z interesami naszej firmy. Zachęcamy członków rodziny do pracy w firmie Terex, co dowodzi, że firma Terex jest najlepszym i najbezpieczniejszym miejscem pracy. W tych okolicznościach musimy jednak przestrzegać pewnych zasad.

Aby uniknąć osobistego konfliktu interesów lub jego pozorów, nie zatrudniamy, nie kontynuujemy zatrudnienia, nie awansujemy ani nie przenosimy członka zespołu na stanowisko, na którym występuje jego związek z innym członkiem zespołu:

- tworzy bezpośrednie relacje nadzorcze/ podporządkowane z członkiem rodziny lub partnerem romantycznym;
- może mieć negatywny wpływ na wydajność pracy, bezpieczeństwo, ochronę lub morale; lub
- wiąże się z rzeczywistym lub potencjalnym konfliktem interesów lub stwarza takie pozory.

Jeśli w przypadku obecnych członków zespołu nastąpi zmiana w relacjach osobistych, która spowoduje rzeczywisty lub potencjalny konflikt interesów, firma podejmie rozsądne wysiłki w celu zminimalizowania problemów związanych z nadzorem, bezpieczeństwem, ochroną lub morale poprzez zmianę przydziału obowiązków, przeniesienie lub transfer.

Kluczem do rozwiązania problemu konfliktu interesów jest pełne ujawnienie. Jeśli masz istniejący lub potencjalny konflikt interesów, skontaktuj się z członkiem **zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex** lub prawnikiem w **dziale prawnym firmy Terex**.



### Informacje wewnętrzne i obrót akcjami firmy Terex

Jako spółka publiczna notowana na Nowojorskiej Gieldzie Papierów Wartościowych, firma Terex podlega amerykańskim przepisom dotyczącym papierów wartościowych, które muszą być przestrzegane przez wszystkich członków zespołu firmy Terex na całym świecie, szczególnie w przypadku korzystania z informacji poufnych i obrotu akcjami firmy Terex.

Informacje wewnętrzne to wszelkie informacje, które nie zostały jeszcze upublicznione, a które rozsądny inwestor mógłby uznać za ważne przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnej. Mogą one obejmować niepubliczne dane

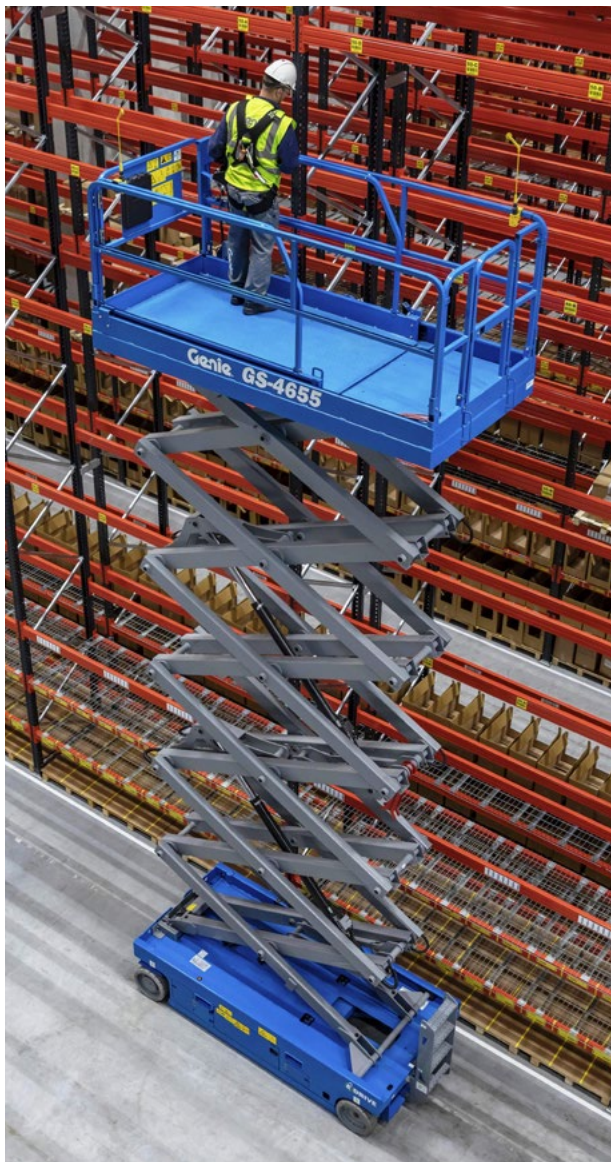
Kupowanie lub sprzedawanie akcji firmy na podstawie informacji, które nie zostały podane do publicznej wiadomości, ale do których masz dostęp jako „osoba mająca dostęp do informacji poufnych”, jest niezgodne z prawem.



## Sprawdź się

Podслушаłem(-am), że możemy przejąć jakąś firmę. Jestem naprawdę podekscytowany(-a) tym przejęciem, ponieważ uważam, że przyniesie ono ogromną wartość firmie Terex. Ponieważ nikt „oficjalnie” mi nie powiedział, czy mogę powiedzieć członkowi rodziny o przejęciu, aby mógł zdecydować, czy kupić akcje firmy Terex?





finansowe, informacje o produktach, plany marketingowe, negocjacje dotyczące przejęć lub zbycia lub inne informacje o naszej firmie, produktach, usługach lub klientach. Informacje wewnętrzne muszą być utrzymywane w ścisłej tajemnicy, z wyjątkiem sytuacji, gdy jesteśmy upoważnieni lub w inny sposób prawnie zobowiązani do ich ujawnienia, np. w raportach składanych przez nas w SEC, wymaganych ujawnieniach regulacyjnych i innych autoryzowanych komunikatach publicznych.

Transakcje na papierach wartościowych firmy Terex lub papierach wartościowych innej firmy, z którą firma Terex współpracuje, nigdy nie mogą być dokonywane w okolicznościach, w których może dojść do wykorzystania informacji poufnych lub w których mogą się one pojawić. Prawo regulujące wykorzystywanie informacji poufnych dotyczy wszystkich członków zespołu na całym świecie, bez względu na miejsce zamieszkania lub pracy, a także małżonków, dzieci i innych krewnych członków zespołu oraz każdego, kogo traktujesz jak członka rodziny.

Należy zachować szczególną ostrożność, aby nie obracać papierami wartościowymi firmy Terex na krótko przed i zaraz po publicznym ogłoszeniu ważnych informacji przez firmę Terex, takich jak kwartalne i roczne wyniki finansowe. Zasadniczo członkowie zespołu firmy Terex nie powinni prowadzić działalności handlowej przed upływem co najmniej 24 godzin od ujawnienia informacji. Krótka sprzedaż i obrót papierami wartościowymi firmy Terex o charakterze spekulacyjnym są niedozwolone.

W razie jakichkolwiek pytań, przed podjęciem wszelkich działań należy zapoznać się z **polityką dotyczącą wykorzystywania informacji poufnych firmy Terex**. Można również skontaktować się z dowolnym prawnikiem **działu prawnego firmy Terex**.

### Ochrona aktywów firmy

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zabezpieczenie i ochronę aktywów spółki, w tym informacji materialnych i zastrzeżonych, przed utratą, kradzieżą, uszkodzeniem, marnotrawstwem lub niewłaściwym wykorzystaniem.

Do środków trwałych firmy zalicza się środki pieniężne i inne aktywa finansowe, obiekty, wyposażenie i zapasy. Informacje zastrzeżone obejmują własność intelektualną (np. tajemnice handlowe, wynalazki, patenty, znaki towarowe, prawa autorskie) oraz poufne informacje biznesowe (takie jak plany biznesowe, modele cenowe, projekty, niepublikowane informacje finansowe, listy klientów, zestawienia materiałów, listy sprzedawców i faktury).

Od członków zespołu firmy Terex oczekuje się, że będą zawsze traktować wszystkie zasoby firmy z troską i szacunkiem oraz chronić je przed marnotrawstwem, kradzieżą, uszkodzeniem lub niewłaściwym wykorzystaniem. Wszelkie sytuacje lub incydenty, które mogłyby doprowadzić do kradzieży, utraty, niewłaściwego wykorzystania lub zmarnowania aktywów firmy, należy niezwłocznie zgłaszać dowolnemu członkowi **zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex**, członkowi **zespołu korporacyjnego działu księgowości** lub prawnikowi **działu prawnego firmy Terex**.

Ochrona informacji poufnych firmy Terex ma zasadnicze znaczenie dla naszej pozycji konkurencyjnej.

### Ochrona praw własności intelektualnej

Prawa własności intelektualnej mają kluczowe znaczenie dla ochrony inwestycji, które firma Terex lub inne firmy i osoby prywatne podejmują w celu opracowania nowych produktów i pomysłów. Jeśli nasza własność intelektualna nie będzie chroniona, może stać się dostępna dla innych firm, które nie poczyniły znacznych inwestycji, jakie firma Terex poczyniła w celu opracowania naszej własności intelektualnej. W przypadku pytań dotyczących własności intelektualnej, praw autorskich, znaków towarowych i patentów firmy Terex lub innych poufnych informacji zastrzeżonych, należy skontaktować się z dowolnym prawnikiem **działu prawnego firmy Terex**.

## Ochrona biznesowych informacji poufnych

W trakcie wykonywania pracy możesz być narażony na kontakt z poufnymi informacjami dotyczącymi firmy Terex lub innych firm. Ochrona poufnych informacji firmy Terex ma zasadnicze znaczenie dla naszej przewagi konkurencyjnej. Nie udostępniamy naszych informacji poufnych osobom trzecim, chyba że istnieje potrzeba ich poznania, która wspiera naszą działalność i wprowadzamy ograniczenia dotyczące ich ujawniania i wykorzystywania (na przykład poprzez stosowanie umów o nieujawnianiu informacji lub legend o poufności). Musimy również szanować prawa własności intelektualnej innych osób.

Wszyscy członkowie zespołu muszą przyjąć osobistą odpowiedzialność za ochronę informacji zastrzeżonych zarówno firmowych, jak i należących do stron trzecich przed nieuprawnionym ujawnieniem, zmianą lub utratą, niewłaściwym wykorzystaniem lub przywłaszczeniem. Członkowie zespołu są zobowiązani do podjęcia następujących dodatkowych kroków w celu ochrony informacji zastrzeżonych:



- 1 **Ogranicz dostęp** do uprawnionych osób lub stron.
- 2 **Natychmiast powiadom** dział kadr, dowolnego członka kierownictwa, inspektora ochrony danych firmy lub skorzystaj z **gorącej linii firmy Terex** w przypadku błędnego uzyskania dostępu do informacji poufnych.
- 3 **Przechowuj informacje zastrzeżone** w systemach kontrolowanych przez firmę Terex lub autoryzowanych systemach stron trzecich.
- 4 **Uzyskaj zgodę** działu IT firmy Terex (patrz Zasady instalacji oprogramowania) przed użyciem systemów/aplikacji opartych na chmurze.
- 5 **Zaszyfruj informacje zastrzeżone** przed ich przekazaniem poza firmę Terex, zapisaniem na urządzeniach przenośnych (takich jak laptopy, tablety i smartfony) lub zapisaniem na nośnikach wymiennych (takich jak dyski USB, płyty CD lub DVD). Urządzenia przenośne i nośniki wymienne muszą być wydane lub zatwierdzone do użytku przez dział IT firmy Terex.
- 6 **Bądź szczególnie ostrożny podczas korzystania z mediów społecznościowych** (takich jak Facebook, Twitter, WeChat, Instagram, Snapchat, Tiktok lub LinkedIn) lub telefonu, poczty elektronicznej lub innych elektronicznych środków przechowywania i wysyłania informacji.
- 7 **Nie omawiaj** informacji zastrzeżonych w miejscach publicznych, gdzie inni mogą podsłuchać rozmowę.

Należy pamiętać, że w przypadku zakończenia służby lub zatrudnienia w firmie Terex, użytkownik nadal ma obowiązek nie pobierać, nie przenosić, nie wykorzystywać ani w żaden sposób nie ujawniać informacji będących własnością firmy Terex.



## Sprawdź się

Ponieważ zajmuję się zasobami ludzkimi, pracuję z wieloma poufnymi informacjami o członkach zespołu. Ponieważ podróżuję do wielu zakładów firmy Terex, gdzie powinienem(-nam) przechowywać poufne informacje o członkach zespołu, które mogą być mi potrzebne?

**PRZYGOTOWUJESZ SIĘ DO GROMADZENIA  
INFORMACJI O KONKURENCJI?**

Nie stosujemy środków zwodniczych lub niezgodnych z prawem w celu uzyskania informacji o konkurencji.



**Komunikuj się szczerze**



**Wykorzystuj informacje dostępne publicznie**



**Nie wymieniaj się poufnymi informacjami firmy**



**Nie korzystaj z usług firmy badawczej, która zbiera informacje metodami, którymi nie możemy się posługiwać**

**Informacje o konkurencji**

Gromadzenie informacji o konkurencji to rutynowa czynność w każdym przedsiębiorstwie. Jednakże, w celu uzyskania takich informacji, nigdy nie należy stosować środków zwodniczych lub niezgodnych z prawem. Członek zespołu, który dowiedział się o poufnych informacjach konkurenta w niewłaściwy sposób, nie może przeglądać, kopiować ani ujawniać takich informacji. Dodatkowe informacje dotyczące **gromadzenia informacji o konkurencji** można znaleźć w **globalnym Intranecie firmy Terex**.

Członkowie zespołu, którzy wcześniej pracowali dla konkurenta firmy Terex, nie mogą ujawniać - i nie wolno im prosić ani pozwalać na ujawnianie - poufnych informacji konkurenta.

**Systemy komunikacyjne i informatyczne**

Firma Terex oferuje różne narzędzia, które pomagają członkom zespołu pracować wydajniej. W zależności od zakresu obowiązków, możesz mieć dostęp do poczty elektronicznej, aplikacji opartych na chmurze, komputerów, serwerów, sieci, tabletów (takich jak iPad), smartfonów (takich jak iPhone lub Android), drukarek, faksów, wideokonferencji, telefonów, poczty głosowej i/lub innych urządzeń komunikacyjnych. Narzędzia te stanowią własność firmy i powinny być używane w sposób zgodny z naszymi wartościami **Terex Way**, zasadami firmy Terex i obowiązującymi przepisami.

Nigdy nie należy wchodzić lub próbować wchodzić do systemów lub obszarów fizycznych, jeśli nie jest się do tego wyraźnie upoważnionym. Podobnie, nie należy pozwalać osobom trzecim na dostęp do systemów firmowych lub obszarów fizycznych bez odpowiedniego upoważnienia. Z systemów informatycznych może korzystać tylko osoba, do której przypisane jest konto użytkownika i żaden inny członek zespołu.

**Sprawdź się**

**Częścią mojej pracy jest zbieranie informacji o konkurencji, dzięki czemu mogę zrozumieć rynek i konkurować o biznes. Z jakich metod mogę skorzystać?**



Należy mieć świadomość, że o ile polityka witryny lub lokalne prawo nie stanowią inaczej:

- wszelka komunikacja i informacje przekazywane za pośrednictwem systemów lub urządzeń firmowych, otrzymywane lub przechowywane w nich stanowią własność firmy Terex;
- systemy lub urządzenia firmowe nie mogą być nigdy wykorzystywane do przesyłania nieodpowiednich, obraźliwych, zniesławiających lub nękających materiałów lub działań;
- poczta elektroniczna firmy Terex i inne systemy komputerowe są przeznaczone do użytku służbowego firmy Terex, przy czym dozwolony jest ograniczony użytek osobisty;
- firma Terex nie ponosi odpowiedzialności za ochronę, odzyskanie lub przywrócenie jakichkolwiek informacji przechowywanych przez użytkownika w wyniku osobistego korzystania z systemu firmy Terex (np. serwera poczty elektronicznej, komputera stacjonarnego, laptopa lub innego);
- nie należy oczekiwać prywatności podczas korzystania z poczty elektronicznej, poczty głosowej, komputera, telefonu i innych systemów komunikacyjnych firmy;
- firma zastrzega sobie prawo do monitorowania i dostępu do firmowego konta e-mail członka zespołu, poczty głosowej, komputera, telefonu i innych zapisów, w tym komunikacji i/lub aktywności internetowej;
- nabycie lub instalacja oprogramowania, systemów lub rozwiązań SaaS wymaga wcześniejszej zgody działu IT firmy Terex. Dodatkowe informacje można znaleźć w **Zasadach instalacji oprogramowania**;
- urządzenia osobiste nie mogą być używane do celów służbowych ani podłączone do żadnej wewnętrznej sieci firmy Terex bez zgody działu IT Terex; oraz
- firma zastrzega sobie prawo do usunięcia wszelkich informacji firmowych, które są przechowywane na osobistej własności członka zespołu, takiej jak tablety czy smartfony.

### Prywatność i ochrona danych

Firma Terex szanuje prywatność danych osobowych należących do członków zespołu i innych osób oraz zobowiązuje się do przestrzegania wymogów dotyczących ochrony i bezpieczeństwa danych w krajach, w których prowadzimy działalność. Wszyscy członkowie zespołu Terex są zobowiązani do przestrzegania **polityki dotyczącej danych osobowych firmy Terex Corporation**.

Firma Terex przekazuje dane osobowe na skalę międzynarodową zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony prywatności obowiązującymi w krajach wysyłających i odbierających dane. Firma Terex Corporation zobowiązuje się do ostrożnego obchodzenia się z informacjami umożliwiającymi identyfikację osób oraz do zabezpieczenia i ochrony takich informacji w celu zapewnienia, że nie zostaną one utracone, niewłaściwie wykorzystane, udostępnione bez upoważnienia, ujawnione, zmienione lub zniszczone.

Członkowie zespołu powinni stosować następujące wskazówki przy ochronie danych osobowych:

- Używaj danych osobowych zgodnie z przeznaczeniem.** Zawsze wykorzystuj dane osobowe zgodnie z ich pierwotnym przeznaczeniem. Nie możemy gromadzić danych osobowych z jednego powodu, a następnie wykorzystywać ich w innym.
- Zabezpiecz dane osobowe.** Podczas przesyłania dokumentów zawierających dane osobowe należy stosować szyfrowanie i ochronę hasłem. Zamykaj pliki, szuflady i laptopy, gdy nie są używane.
- Sprawdź przed wysyłką.** Przed przekazaniem danych osobowych upewnij się, że zidentyfikowałeś(-aś) właściwego odbiorcę wszelkich wiadomości e-mail lub załączników.
- Utylizuj po zakończeniu pracy.** Dokumentacja zawierająca dane osobowe powinna być przechowywana tylko tak długo, jak jest to potrzebne dla zamierzonego celu biznesowego. Następnie należy prawidłowo zutylizować wszystkie dane osobowe. Informacje na temat przechowywania dokumentów można znaleźć w **Polityce zarządzania cyklem życia informacji firmy Terex Corporation**.

- Niezwłocznie zgłaszaj podejrzenia lub potencjalne naruszenia danych.** Jeśli dowiesz się o jakimkolwiek podejrzeniu lub potencjalnym naruszeniu danych, niezwłocznie zgłoś takie naruszenie **inspektorowi ochrony danych i kierownikowi ds. etyki i godności z przepisami**.

W przypadku pytań dotyczących prywatności lub ochrony danych należy skontaktować się z dowolnym członkiem **zespołu ds. etyki i godności z przepisami firmy Terex**.

#### 5 WSKAZÓWEK DOTYCZĄCYCH OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH



1

Korzystaj z nich zgodnie z przeznaczeniem



2

Przechowuj je w bezpieczny sposób



3

Sprawdź przed wysyłką



4

Utylizuj po zakończeniu pracy



5

Niezwłocznie zgłaszaj podejrzenia lub potencjalne naruszenia danych

TEREX WAY

# Współpraca z naszymi rządami i społecznościami

Przestrzeganie wszystkich przepisów prawa – zarówno litery, jak i ducha – jest częścią naszej działalności. Poniższa część Kodeksu, *Terex Way – współpraca z naszymi rządami i naszymi społecznościami*, opisuje nasze zaangażowanie w bycie obywatelami globalnymi, krajowymi i lokalnymi z szacunkiem oraz to, czego oczekuje się od wszystkich członków zespołu firmy Terex w tym zakresie.

## Zgodność z przepisami prawa

Prowadzimy działalność na skalę światową. W związku z tym nasza działalność podlega prawu wielu krajów, prowincji, stanów, gmin i partnerstw, takich jak Unia Europejska.

Jako firma z siedzibą w Stanach Zjednoczonych, w wielu przypadkach prawo Stanów Zjednoczonych obejmuje nasze działania i oddziały oraz członków zespołu firmy Terex znajdujących się w innych krajach, w których prowadzimy działalność. Inne kraje mogą stosować własne prawa także poza swoimi granicami.





Zobowiązujemy się do działania na najwyższym poziomie etycznym oraz do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i kodeksów branżowych w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność. Nie będziemy angażować się w bezprawne działania za pośrednictwem osób trzecich.

W niektórych przypadkach może wystąpić konflikt pomiędzy obowiązującymi przepisami dwóch lub więcej krajów lub pomiędzy obowiązującymi przepisami a postanowieniami Kodeksu lub polityką firmy Terex. W takich przypadkach należy zawsze postępować zgodnie z prawem lub normą, która wymaga najwyższego poziomu etycznego zachowania, a także skontaktować się z **zespołem ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Terex** lub prawnikiem w **dziale prawnym firmy Terex**, aby pomóc w rozwiązaniu konfliktu.

### Prawa człowieka

Wspieranie praw człowieka jest zgodne z naszymi wartościami Terex Way. Dbamy, szanujemy i wspieramy podstawowe prawa i wolności człowieka. Prawa człowieka są podstawą równego, sprawiedliwego i zrównoważonego społeczeństwa, a ochrona praw człowieka jest obowiązkiem wszystkich członków zespołu. Nasza firma nie toleruje żadnych form niewolnictwa, poddaństwa, handlu ludźmi, pracy dzieci lub pracy przymusowej w ramach naszej działalności lub w naszych łańcuchach dostaw. Dodatkowo posiadamy systemy zapewniające, że nasze produkty są wolne od minerałów pochodzących z regionów ogarniętych konfliktami. Przeczytaj najnowszy **Raport ESG** firmy Terex Corporation, aby dowiedzieć się więcej o tym, jak firma Terex wspiera prawa człowieka, w tym o swoim zaangażowaniu w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Stawiamy wysokie wymagania naszym dostawcom i oczekujemy od nich odpowiedzialności społecznej, prawnej i etycznej. Od wszystkich dostawców, którzy współpracują z firmą Terex, oczekujemy przestrzegania praw człowieka, zasad pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska i etyki biznesowej, które



Firma Terex jako pierwsza wprowadziła na rynek w pełni elektryczne pojazdy użytkowe.

są określone w naszym **Kodeksie postępowania dostawców**.

### Środowisko

Wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju, ograniczanie emisji dwutlenku węgla i podejmowanie lokalnych wyzwań środowiskowych nie tylko stanowi wartość dodaną dla naszych klientów, ale także odzwierciedla naszą podstawową wartość – postawa obywatelska. Decyzje biznesowe powinny uwzględniać sposoby zmniejszenia zużycia energii, paliwa, wody i innych zasobów w naszej działalności i w naszym łańcuchu dostaw. Jesteśmy zaangażowani w poprawę wydajności produkowanych przez nas maszyn i urządzeń oraz praktykujemy minimalizację odpadów w naszych

działaniach poprzez recykling, ponowne wykorzystanie i odnawianie. Wszyscy członkowie zespołu są kluczowymi interesariuszami w podróży do zmniejszenia naszej emisji dwutlenku węgla i poprawy świata, w którym żyjemy.

Zobowiązujemy się do pełnego przestrzegania zarówno ducha, jak i litery wszystkich praw i przepisów dotyczących ochrony środowiska w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność. Ponadto każdy członek zespołu firmy Terex jest osobiście odpowiedzialny za niezwłoczne zgłaszanie swojemu przełożonemu, specjalście ds. BHP lub kierownikowi zakładu wszelkich naruszeń, wycieków, zrzutów lub uwolnień do środowiska, aby można było je natychmiast naprawić.

Firma Terex zakazuje – bez wyjątku – wprowadzania informacji, o których wiadomo, że są fałszywe, do



wszelkich formularzy rządowych, do wszelkich raportów z monitoringu lub w odpowiedzi na wszelkie prośby o informacje ze strony jakiegokolwiek agencji rządowej. Surowo zabronione jest manipulowanie próbkami, rozcieńczanie ich lub podawanie w inny sposób fałszywych informacji o wynikach pobierania próbek, a także celowe nieprzestrzeganie warunków pozwolenia lub stosownych protokołów dotyczących zbierania, pobierania próbek, testowania, analizowania lub zapisywania danych środowiskowych. Dodatkowo, obejście jakiegokolwiek urzędnika kontrolującego lub monitorującego środowisko z naruszeniem przepisów lub warunków pozwolenia jest surowo zabronione.



Członkowie zespołu Genie Korea dostarczyli 1000 cegieł węglowych do ogrzewania rodzinom mieszkającym w chatkach.

Uzyskane zostaną wszystkie stosowne zezwolenia oraz będą przestrzegane ich warunki. Jesteśmy zaangażowani w ochronę środowiska poprzez redukcję i zapobieganie powstawaniu odpadów, zrzutów i uwolnień do środowiska. Zobowiązujemy się również do bezpiecznego stosowania, obsługi, transportu i usuwania wszystkich surowców, produktów i odpadów.

### Wsparcie i zaangażowanie we wspólnotę

Mamy zaszczyt prowadzić działalność w wielu społecznościach na całym świecie. Jako obywatele tych społeczności musimy zawsze działać odpowiedzialnie. Oznacza to, że prowadzimy nasze działania w sposób bezpieczny i jesteśmy przygotowani na wszelkie sytuacje awaryjne, które mogą się zdarzyć.

Wspieramy i budujemy nasze społeczności poprzez aktywne zaangażowanie. Nasze zaangażowanie może być tak proste jak sponsorowanie lokalnej organizacji młodzieżowej lub tak złożone jak pomoc w budowie szkoły lub szpitala. Jesteśmy obywatelami naszych społeczności. Kiedy czynimy nasze społeczności lepszymi miejscami, wzmacniamy naszą działalność.

### Wpłaty, sponsoring i darowizny na cele charytatywne

Wpłaty, sponsoring i darowizny na cele charytatywne w imieniu firmy Terex lub z funduszy firmowych muszą być wcześniej zatwierdzone przez dyrektora generalnego lub kierownika zakładu oraz prezesa segmentu biznesowego. Ponadto wpłaty charytatywne, sponsoringi lub darowizny



Członkowie zespołu MP Omagh uczestniczyli w nieprzerwanym 25-godzinnej imprezie „spina-thon” wspierającej lokalną organizację charytatywną zajmującą się zdrowiem psychicznym.



## Pytania i odpowiedzi

Prawo ochrony środowiska jest tak skomplikowane, skąd mam wiedzieć, kiedy należy się zainteresować daną sytuacją?



## Sprawdź się

Mój przełożony poprosił mnie o wpłatę na wsparcie kandydata politycznego, którego popiera. Czy jest to stosowne?

na cele charytatywne – lub seria datków, sponsoringów lub darowizn na cele charytatywne – o wartości przekraczającej 2500 dolarów rocznie muszą również zostać wcześniej zatwierdzone przez przewodniczącego rady nadzorczej oraz prezesa i dyrektora naczelnego firmy Terex. Wszystkie zatwierdzenia muszą mieć formę pisemną.

### Działalność polityczna i wpłaty

Szanujemy prawo członków zespołu do uczestnictwa w działaniach politycznych; jednak każda decyzja o zaangażowaniu jest całkowicie osobista i dobrowolna. Osobista działalność polityczna członków zespołu musi być prowadzona w ich własnym czasie i przy użyciu ich własnych środków. Przez cały czas musisz wyraźnie zaznaczać, że Twoje poglądy i działania należą wyłącznie do Ciebie, a nie do firmy.

Ze względu na ścisłe ograniczenia dotyczące korporacyjnej działalności politycznej, członkowie zespołu nie mogą dokonywać żadnych bezpośrednich ani pośrednich wpłat na cele polityczne w imieniu firmy Terex ani za pomocą funduszy firmowych, chyba że uzyskają wcześniejszą pisemną zgodę dyrektora naczelnego, **dyrektora finansowego** lub **radcy prawnego** firmy Terex Corporation. Prawo wielu krajów ściśle ogranicza wpłaty korporacji na cele polityczne. Za złamanie tych przepisów grożą bardzo poważne kary, łącznie z indywidualnym pozbawieniem wolności.

**Indeks****A**

Agenci 20  
 Akcjonariusze 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32  
 Aktywa finansowe 29

**B**

Bezpieczeństwo 3, 11, 12, 16, 18, 28  
 Bojkoty 22  
 Brokerzy 20

**C**

Ciągle doskonalenie 3

**D**

Dane osobowe 32  
 Darowizny 35  
 Decyzje 3, 19, 34  
 Dochodzenia 6, 7, 10, 26  
 Dostawcy 14, 18, 27  
 Dyskryminacja 6, 14  
 Dystrybutorzy 20  
 Działalność polityczna i wpłaty 36  
 Działania odwetowe 10, 36  
 Dzieci 29, 34

**F**

Faktury 26, 29

**G**

GAAP 25  
 Gorąca linia 9  
 Gorąca linia firmy Terex 9

**I**

Informacje finansowe 15, 29

Informacje o konkurencji 31  
 Informacje poufne 15, 27  
 Informacje wewnętrzne 15, 28, 29  
 Integracja 13

**J**

Jakość 3, 16, 18

**K**

Kadra kierownicza, odpowiedzialność 6, 7, 9, 25  
 Klienci 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25  
 Kodeks etyki i postępowania 5  
 Konflikty interesów 27, 28  
 Konkurencja 17  
 Konsultanci 5, 14  
 Kontrola eksportu 21  
 Korupcja 6, 20  
 Księgowość ogólna 24

**L**

Laptop 30  
 Listy klientów 29  
 Łapówka 19  
 Łapówki 20

**M**

Media 15, 31  
 Media społecznościowe 15, 31  
 Modele cenowe 29

**N**

Napastowanie 6, 14  
 Napastowanie seksualne 6, 14  
 Nośniki wymienne 30

**O**

Odwaga 3  
 Ograniczenia w handlu 21, 22

Osobiste zachowanie 15  
 Oszustwo 6, 7, 26

**P**

Patenty 29  
 Płatności 20, 21, 25  
 Płyty CD 30  
 Podarunki 18, 21  
 Podejmowanie właściwych decyzji 7  
 Podróż 18  
 Podwykonawcy 5  
 Ponowny eksport 21  
 Postawa obywatelska 3, 34  
 Poufna gorąca linia 9  
 Pranie pieniędzy 6, 21  
 Prawa autorskie 29  
 Prowadzenie rejestrów 24, 26  
 Prywatność i ochrona danych 32  
 Przełożeni 7  
 Przemoc 14  
 Przepisy 17, 21, 22, 23, 28, 35  
 Przepisy antymonopolowe 17

**R**

Rejestry 25, 26  
 Rozrywka 18, 19  
 Różnorodność 3, 13  
 Rynek 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 34

**S**

Sankcje ekonomiczne 21  
 Sieci 15, 30, 31, 32  
 Służebne przywództwo 3  
 Smartfony 30, 32  
 Spedytorzy 20  
 Spółki joint venture 22  
 Strony trzecie 20  
 Systemy komunikacyjne i informatyczne 31



Szacunek 3, 14

Szyfrowanie 32

## T

Tablety 30, 32

Tajemnice handlowe 29

## U

Uczciwa konkurencja 17

Uczciwe postępowanie 17

Uczciwe traktowanie 14

Uczciwość 3, 5, 14

Urządzenia przenośne 30

## W

Wartości Terex Way 6, 10, 24

Własność intelektualna 29

Wpłaty 35, 36

Wprowadzanie w błąd 26

Wsparcie i zaangażowanie we wspólnotę 35

Wyżywienie 18

## Z

Zagrożenia 12, 35

Zakwaterowanie 18

Zapytania 6, 15

Zasada otwartych drzwi 8

Zastraszanie 6, 14

Zdrowie i bezpieczeństwo 11

Zgłaszanie wątpliwości 5, 7, 8, 9, 10, 14

Zgodność z przepisami prawa 33

Znaki towarowe 29