

# Vivendo nossos valores Terex

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DA TEREX



# Mensagem de John Garrison

Prezados colegas colaboradores,

Espero que vocês estejam tão orgulhosos quanto eu de serem colaboradores desta empresa de alto desempenho e foco no cliente. Entre as muitas razões de ter tanto orgulho da Terex está o nosso compromisso inabalável com os valores do **Estilo Terex. O Estilo**

**Terex** é a nossa base orientadora para fornecer equipamentos, serviços e peças líderes de mercado de uma forma que maximize o tempo de atividade do cliente e proporcione um grande retorno sobre o seu investimento.

Não é suficiente proporcionar boa rentabilidade; precisamos trabalhar de uma forma que demonstre alta integridade e respeito pelos outros e pelas leis e normas conforme as quais atuamos. Não fazê-lo é inaceitável. Um comportamento ético sempre tem prioridade sobre lucro, faturamento ou outras medidas de sucesso nos negócios.

Este Código de Ética e Conduta é realmente um reflexo daquilo em que acreditamos e do que estamos empenhados em fazer como uma empresa ética e respeitadora da lei. Como tal, espero que vocês o leiam

cuidadosamente, o respeitem e o mantenham sempre por perto como referência. Embora nenhuma publicação por si só cubra todas as situações que podem encontrar na Terex, aqui vocês encontrarão excelentes orientações em uma ampla gama de questões éticas, comerciais e jurídicas.

Espera-se sempre que o bom senso prevaleça. Se tiverem dúvidas, não hesitem em buscar mais orientações. Muitos recursos estão disponíveis para vocês: o seu gerente e a sua equipe de administração, qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex**, o seu **Defensor de Práticas de Negócios (“BPA”)**, o seu representante de Recursos Humanos ou a **Terex Helpline**.



John L. Garrison, Jr.  
Presidente do Conselho de Administração  
Presidente e CEO



“Este Código de Ética e Conduta é realmente um reflexo daquilo em que acreditamos e do que estamos empenhados em fazer como uma empresa ética e respeitadora da lei.”

## Nosso Propósito

Ajudar a melhorar a vida das pessoas em todo o planeta.

## Nossa Missão

Oferecer soluções para nossos clientes de máquinas e produtos industriais as quais lhes proporcionem superior produtividade e retorno do investimento.

## Nossa Visão

**Cliente:** almejamos ser a melhor empresa do ramo em resposta ao cliente de acordo com os próprios clientes.

**Financeiro:** almejamos ser a empresa mais rentável do ramo conforme o retorno sobre o capital investido (ROIC).

**Colaborador:** almejamos ser o melhor lugar do ramo para se trabalhar na opinião dos nossos colaboradores.



**O ESTILO TEREX**

# Nossos Valores

**Integridade**

Honestidade, Ética, Transparência e Responsabilidade

- Não sacrificaremos a integridade pelo lucro.
- Somos transparentes em todas as nossas transações comerciais.
- Somos responsáveis, perante os nossos colaboradores, clientes e acionistas, por alcançarmos as nossas metas, protegendo a nossa reputação e os nossos ativos.

**Respeito**

Segurança, Saúde, Trabalho em Equipe, Diversidade, Inclusão e Desempenho

- Oferecemos um ambiente de trabalho seguro e saudável para os nossos colaboradores.
- Tratamos todas as pessoas com dignidade e respeito.
- Valorizamos as diferenças de pensamento, origens e culturas das pessoas.
- Temos um compromisso com o desenvolvimento dos colaboradores.

**Aprimoramento**

Qualidade, Sistemas de Resolução de Problemas, Cultura de Aprimoramento Contínuo e Colaboração

- Procuramos continuamente maneiras novas e melhores de fazer as coisas, eliminando o desperdício e melhorando a todo momento.
- Desafiamos o status quo e exigimos metas ampliadas.
- Trabalhamos em equipes além das fronteiras.

**Liderança Servidora**

Serviço para os Outros, Humildade, Autenticidade e Liderança pelo Exemplo

- Trabalhamos para atender às necessidades dos nossos clientes, investidores e colaboradores.
- Priorizamos uma “cadeia de apoio” a uma “cadeia de comando”.
- Perguntamos o que podemos fazer para ajudar.

**Coragem**

Disponibilidade para Correr Riscos, Responsabilidade, Ação e Capacitação

- Temos coragem pessoal e profissional para fazer a coisa certa e para correr riscos que podem acarretar vitórias, bem como falhas ocasionais.
- Tomamos decisões e agimos.
- Não repreendemos as falhas, somente a falta de aprendizado.

**Cidadania**

Responsabilidade social e responsabilidade ambiental

- Somos bons cidadãos globais, locais e nacionais.
- Somos bons guardiães do ambiente e das comunidades em que atuamos.
- Participamos da transformação do mundo em que vivemos em um lugar melhor.

# Índice

<b>Introdução.....</b>	<b>5</b>	<b>O Estilo Terex com os nossos clientes e o mercado.....</b>	<b>16</b>	Proteção de ativos da Empresa .....	29
Quem deve seguir o Código .....	5	Compromisso com a qualidade e a segurança do produto .....	16	Proteção dos direitos de propriedade intelectual.....	29
A responsabilidade da administração .....	6	Negociação justa .....	17	Proteção de informações confidenciais de negócios .....	30
Decisões corretas .....	7	Antitruste e concorrência leal .....	17	Informações da concorrência.....	31
Violações do Código .....	7	Transações e relacionamentos com fornecedores ..	18	Sistemas de comunicação e informação .....	31
<b>O Estilo Terex para pedir ajudar ou informar preocupações .....</b>	<b>8</b>	Cortesias comerciais – presentes, refeições, entretenimento, viagens e hospedagem .....	18	Privacidade e proteção de dados .....	32
Política de portas abertas .....	8	A corrupção é proibida.....	18	<b>O Estilo Terex com os nossos governos e as nossas comunidades .....</b>	<b>33</b>
Onde buscar ajuda.....	9	Lavagem de dinheiro é proibida .....	20	Cumprimento das leis .....	33
Contato com a Terex Helpline .....	9	Controles de exportação, restrições comerciais e sanções econômicas .....	21	Direitos humanos .....	34
Retaliar é rigorosamente proibido .....	9	<b>O Estilo Terex com a nossa Empresa e os acionistas .....</b>	<b>24</b>	Meio ambiente .....	34
<b>O Estilo Terex com os nossos colaboradores e no nosso ambiente de trabalho .....</b>	<b>11</b>	Contabilidade, relatórios financeiros e controles internos .....	24	Apoio e envolvimento da comunidade .....	35
Saúde e segurança .....	11	Cooperação interna e externa com inquéritos, investigações e auditorias .....	26	Contribuições filantrópicas, patrocínios e doações .	35
Diversidade, equidade e inclusão .....	13	Fraudes e deturpações .....	26	Atividades e contribuições políticas.....	36
Discriminação e tratamento justo .....	14	Manutenção de registros.....	26	<b>Índice remissivo .....</b>	<b>37</b>
Assédio, bullying e violência no local de trabalho ....	14	Conflitos de interesses .....	27		
Uso de drogas ou álcool .....	15	Informações privilegiadas e negociação de ações da Terex.....	28		
Conduta pessoal, inclusive em redes sociais .....	15				
Consultas dos meios de comunicação e do público .....	15				

# Introdução

Nosso Código de Ética e Conduta (o "Código") define os padrões de integridade e conduta responsável que se aplicam a todos os que trabalham para a Terex ou a representam. Acreditamos que a integridade é essencial para o nosso sucesso e que não é apenas responsabilidade do nosso Diretor Executivo e dos altos executivos; é responsabilidade de cada colaborador da Terex.

## O Código está organizado em Cinco (5) Seções

### O Estilo Terex:

- Para pedir ajuda ou informar preocupações
- Com os nossos colaboradores e no nosso ambiente de trabalho
- Com os nossos clientes e o mercado
- Com a nossa Empresa e os acionistas
- Com os nossos governos e as nossas comunidades

O Código está disponível online na **Intranet Global da Terex** e na Internet em **www.terex.com**. Todas as políticas e diretrizes independentes referidas no código têm link e estão localizadas na **Intranet Global da Terex** ou podem ser obtidas com o seu gerente.

## Quem deve seguir o Código

Todos os colaboradores da Terex Corporation, suas subsidiárias e joint ventures majoritariamente pertencentes ou controladas (a "Empresa" ou a "Terex") e membros do Conselho de Administração da Terex Corporation devem ler atentamente e respeitar o Código, além de informar a Empresa de quaisquer violações do Código. Entre os colaboradores estão todas as pessoas empregadas pela Empresa.

Também esperamos que todos os terceirizados e consultores da Terex, além de outros que possam ser designados temporariamente para trabalhar ou prestar serviços para a Terex, estejam em conformidade com o Código em relação a qualquer trabalho ou serviço realizado em nome da Terex. A Terex não usará qualquer terceiro para contornar os seus valores ou as normas descritas no Código.



"Use sempre o bom senso nos negócios e evite até mesmo a aparência de comportamento inadequado."

A Terex se reserva o direito de modificar ou revisar este Código a qualquer momento, com ou sem aviso prévio, dependendo da lei aplicável. Observe que este Código não estabelece todas as políticas e diretrizes aplicáveis para cada colaborador da Terex ou membro do Conselho de Administração da Terex Corporation.

## A responsabilidade da administração

A administração da Terex – incluindo colaboradores que sejam diretores ou conselheiros ou que tenham responsabilidades de supervisão – tem a responsabilidade especial de inculcar uma cultura de integridade inabalável, práticas empresariais éticas e um compromisso com o **Estilo Terex**.

A administração da Terex deve dar exemplo e definir um tom de absoluta conformidade. A administração da Terex não pode ignorar violações reais ou potenciais do Código conhecidas por meio de qualquer forma; pelo contrário, é obrigada a comunicar todas as violações ou possíveis violações do Código e de qualquer política da Terex ou violação da lei a seus supervisores, seu **Defensor de Práticas de Negócios (“BPA”)**, a qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex** ou a qualquer advogado do **Departamento Jurídico da Terex**. Para obter mais informações sobre o encaminhamento de preocupações ou violações, consulte o **Guia de Hierarquia Gerencial da Terex**.

Os colaboradores da Terex não devem jamais investigar violações reais ou potenciais do Código, de políticas da Terex ou da lei, a menos que expressamente autorizados a fazê-lo conforme estabelecido no **Guia de Hierarquia Gerencial da Terex**.



A administração tem uma responsabilidade especial com a promoção de uma cultura de integridade inabalável, práticas comerciais éticas e um compromisso com o **Estilo Terex**.

## Categorias de hierarquia gerencial

CATEGORIA	SITUAÇÕES/EXEMPLOS	ENCAMINHAR PARA
<b>Problemas de conformidade corporativa da Terex</b>	Fraude, corrupção, assuntos contábeis, lavagem de dinheiro	Diretor de Ética e Conformidade Diretor, Ética e Conformidade Advogado-Geral Diretor Financeiro
<b>Problemas de SMS da Terex</b>	Problemas de segurança ou ambientais	Diretor Sênior Global de SMS
<b>Problemas de conformidade nos negócios</b>	Potencial violação do Código de Ética e Conduta da Terex, desde que não haja risco de implicações à reputação ou potenciais implicações financeiras que excedam o equivalente a US\$ 1.000	Administração Local Recursos Humanos Chefe Local de Finanças Defensores de Práticas de Negócios (“BPA”)
<b>Questões de RH</b>	Discriminação Bullying Outras questões de recursos humanos (por exemplo, assédio sexual, uso indevido da internet da empresa)	Administração Local Recursos Humanos
<b>Perguntas gerais</b>	Como usar o Código de Ética e Conduta da Terex Compreensão das nossas políticas de Ética e Conformidade (por exemplo, perguntas sobre nossa política de não retaliação) Como utilizar a Terex Helpline e dúvidas sobre o nosso processo de investigação	Colaborador de Ética e Conformidade Administração Local Recursos Humanos BPAs
<b>Questões de retaliação</b>	Preocupações potenciais ou recorrentes sobre retaliação de qualquer natureza; por exemplo, ação profissional adversa, discriminação, desvantagem ou qualquer tipo de comportamento indevido contra colaboradores que tenham apresentado qualquer preocupação/alegação	Diretor de Ética e Conformidade VP do Grupo, Recursos Humanos
<b>Avisos legais de terceiros</b>	Qualquer tipo de notificação por escrito, queixa, alegação etc. relativa a ações judiciais enviadas por terceiros, como um escritório de advocacia ou agência governamental (por exemplo, carta com ameaça de processo, carta de notificação por não conformidade da empresa com qualquer lei ou norma)	Qualquer advogado do Departamento Jurídico da Terex

## Decisões corretas

Se em qualquer momento você estiver em dúvida sobre como respeitar o Código, políticas corporativas e locais ou **O Estilo Terex**, pergunte a si mesmo:

- 1 A atitude está dentro da lei?
- 2 A atitude é coerente com os valores do **Estilo Terex**?
- 3 Eu teria orgulho de ler sobre as minhas atitudes, ou de outros colaboradores, em um jornal? O que a minha família, amigos, gerente ou colegas de trabalho pensariam?
- 4 Estou agindo com responsabilidade? É bom para os negócios e para a reputação da Empresa?

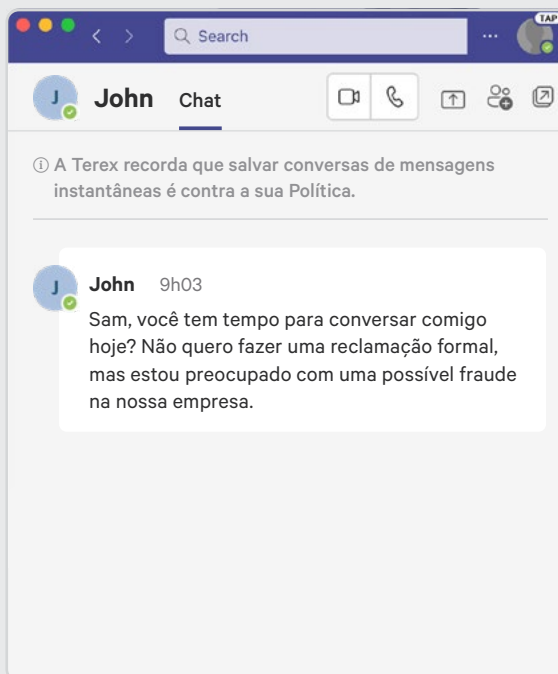
Se a resposta a qualquer uma dessas perguntas for "Não", não tome essa atitude. Se você ainda tiver dúvidas, consulte *O Estilo Terex de pedir ajuda ou informar preocupações* na primeira seção deste Código.

## Violações do Código

O desrespeito ao Código pode resultar em medidas disciplinares, inclusive demissão. A Terex, a seu critério, pode tomar outras medidas adequadas, como treinamento ou revisão de políticas e processos. A Terex poderá rescindir os serviços de terceirizados, consultores e outros que sejam designados para trabalhar ou prestar serviços para a Terex se estes não estiverem em conformidade com o Código.



## Teste seus conhecimentos





**O ESTILO TEREX**

# Para pedir ajudar ou informar preocupações

Um dos motivos de a Terex ser um ótimo lugar para trabalhar é o nosso ambiente aberto e acolhedor. A seção seguinte do Código (*O Estilo Terex de pedir ajuda ou informar preocupações*) destina-se a garantir que os nossos colaboradores expressem à vontade as suas opiniões, ideias, dúvidas e preocupações. Acreditamos que é importante proporcionar várias maneiras para os nossos colaboradores obterem ajuda e suporte.

**Política de portas abertas**

A Terex tem uma cultura de portas abertas, na qual os colaboradores podem se sentir seguros ao buscarem conselhos ou informarem preocupações sem medo de represália. Todas as dúvidas e preocupações são levadas a sério e serão prontamente abordadas.



## Onde buscar ajuda

A Terex oferece vários recursos para os colaboradores que têm preocupações ou para quem tem dúvidas sobre como avaliar ou resolver uma situação, inclusive:

**O seu gerente:** na maioria dos casos, é a melhor maneira de tirar as suas dúvidas e resolver problemas e preocupações.

**Administração local:** se não for possível resolver suas dúvidas ou preocupações com o seu gerente, fale com um membro da sua equipe de administração local.

**Defensores de Práticas de Negócios (“BPA”):** o seu BPA local pode ajudar a resolver dúvidas sobre práticas e preocupações empresariais ou a encontrar a pessoa certa para responder às suas dúvidas.

**Recursos Humanos:** o seu representante de Recursos Humanos pode ajudá-lo com dúvidas e preocupações relativas a recursos humanos e ajudar a encontrar a pessoa certa para responder às suas dúvidas.

**Ética e Conformidade da Terex:** qualquer membro da Equipe de Ética e Conformidade da Terex pode ser contatado se você tiver uma dúvida ou preocupação, se suspeitar de uma violação deste Código, da lei ou da política da Terex ou se não tiver certeza de onde obter ajuda.

### Terex Helpline: Terex Helpline


é uma linha de ajuda confidencial disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, pela qual você pode fazer perguntas ou expor suas preocupações. Entre em contato com a Terex Helpline usando o código QR móvel, por telefone ou preenchendo um relatório on-line usando as opções abaixo:



## Contato com a Terex Helpline

A linha de ajuda confidencial da nossa Empresa é administrada por uma companhia terceirizada independente e conta com especialistas treinados que falam vários idiomas e estão disponíveis 24 horas por dia, 7 dias por semana.

### ACESSO À TEREX HELPLINE

Código QR	
Por telefone	Encontre o número <a href="#">aqui</a>
Apresente uma denúncia on-line	Intranet Global da Terex, <a href="http://www.terex.com">www.terex.com</a> ou <a href="http://www.ethicspoint.com">www.ethicspoint.com</a> .

Ao entrar em contato com a **Terex Helpline**, você pode optar por permanecer anônimo, e nós respeitaremos e honraremos a sua escolha; no entanto, é recomendável incluir o seu nome, pois a resolução poderá ser mais rápida. Tenha certeza de que, ao entrar em contato com a **Terex Helpline**, as informações que você fornecer não serão enviadas ao seu gerente, ao seu gerente geral/líder da fábrica nem a qualquer outro colaborador citado na sua denúncia da Terex Helpline. Apenas um pequeno número de colaboradores corporativos da Terex, como membros da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex** e o **Advogado-Geral**, receberão as informações que você fornecer por meio da **Terex Helpline**. Todas as denúncias apresentadas à **Terex Helpline** são analisadas e investigadas.

Se estiver em um país onde o uso de linhas de ajuda anônimas for limitado devido às leis locais de privacidade, você poderá ter dificuldades para relatar preocupações por meio da **Terex Helpline**. Nessas circunstâncias, a **Terex Helpline** foi configurada para

aceitar denúncias apenas em conformidade com as leis locais de privacidade. Se você tiver uma preocupação que esteja fora do que a lei lhe permite manifestar por meio da **Terex Helpline**, pedimos que entre em contato com o seu representante local de Recursos Humanos, com qualquer membro da administração ou com qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex**.



## Dúvidas comuns

**Eu apresentei uma denúncia pela Terex Helpline. O que devo fazer agora? Como posso saber se a Empresa está tomando providências?**

## Retaliar é rigorosamente proibido

Temos um compromisso com a criação de um ambiente em que os colaboradores possam tirar dúvidas, informar preocupações e participar de um processo de investigação sem medo de represálias ou ação adversa. Exemplos de ações adversas incluem "retaliação severa"; por exemplo, rescisão, remoção de cargo, transferência ou rebaixamento de cargo. A Terex também não tolerará "retaliação sutil"; por exemplo, supervisão intensificada, tratamento negativo recebido de colegas, mudança de carga de trabalho e atribuições ou exclusão de funções sociais.

A nossa política de "não retaliação" serve de base para o nosso compromisso com você, como um valioso colaborador nosso, e com o **Estilo Terex**. Em troca do nosso compromisso, a Terex espera que quaisquer denúncias ou preocupações que, na sua opinião, mereçam investigação sejam informadas em boa fé. Qualquer colaborador que violar a nossa política de não retaliação estará sujeito a medidas disciplinares (inclusive demissão) conforme a lei aplicável.

Se você acredita que está sofrendo retaliação (e mesmo se acredita que o seu gerente está envolvido na retaliação), entre em contato com os Recursos Humanos. Se você não se sentir confortável em entrar em contato com o departamento de Recursos Humanos, há várias outras vias disponíveis, incluindo a **Terex Helpline**, conforme descrito na página 9 do Código.



## Teste seus conhecimentos

**Tenho receio de sofrer retaliações se denunciar irregularidades. Como posso saber se o meu gerente está me colocando em uma posição que pode afetar a minha carreira? Alguma destas ações é sinal de retaliação? Assinale todas as que se aplicarem.**

**O ESTILO TEREX**

# Com os nossos colaboradores e no nosso ambiente de trabalho

Ambicionamos ser o melhor e mais seguro lugar do ramo para se trabalhar na opinião dos nossos colaboradores. A próxima seção do Código, *O Estilo Terex com os nossos colaboradores e no nosso ambiente de trabalho*, descreve o que é esperado de cada um de nós em nossa conduta pessoal e no tratamento dos outros.

**Saúde e segurança**

A sua segurança é importante para muitas pessoas: para a sua família, os seus colegas de trabalho e a sua comunidade. Para a Terex, a segurança é um modo de vida absoluto – quer você trabalhe para nós, seja um fornecedor, utilize os nossos equipamentos ou receba os nossos serviços. Todos os colaboradores têm um compromisso com a nossa jornada rumo ao "Zero Dano" e são responsáveis uns pelos outros em prol do aprimoramento contínuo da segurança. Cumprimos todas as leis de segurança e acreditamos que a segurança vem antes de qualquer outra coisa.

**COMO OS COLABORADORES EVITAM ACIDENTES NO TRABALHO**

Procuram ajuda caso sintam desconforto



Não usam força em excesso



Manuseiam cuidadosamente materiais



Usam um alicerce sólido



Mantêm as mãos e dedos longe das máquinas



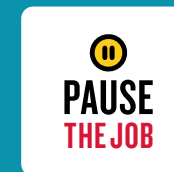
Sempre usam luvas



Adotam trabalho padronizado



Sabem o que fazer



e comunicam quase acidentes



A sua segurança é importante. Faça uma pausa no trabalho se uma situação parecer insegura ou se você não puder cumprir todas as normas, leis e regulamentações de segurança que se aplicam.

Reconhecemos que o trabalho que realizamos e o ambiente no qual atuamos podem apresentar riscos à saúde e à segurança. Os colaboradores precisam conhecer e cumprir todas as normas, leis e regulamentações de segurança que se aplicam ao seu trabalho. Os colaboradores nunca devem assumir riscos, no decorrer do seu trabalho, que possam colocar em risco a si ou aos outros. Além disso, esperamos que todos:

- **Façam uma pausa** no trabalho e peçam a ajuda do seu supervisor se a exposição que estiverem enfrentando não estiver controlada ou se não puderem se ater aos **Comportamentos Salvadores de Vidas da Terex**.
- **Relatem situações de “quase acidente”** para assegurar que riscos futuros possam ser controlados.
- **Deem a sua opinião** em reuniões de segurança e de equipe, a fim de garantir que as suas preocupações de segurança, bem como as dos seus pares, sejam ouvidas. Façam perguntas para ganhar compreensão e ouçam as opiniões dos outros.
- **Participem** da resolução de problemas de segurança, contribuam com aprimoramentos de segurança, participem ativamente de treinamentos e discussões, compartilhem o seu conhecimento sobre segurança e ajudem os outros a se conscientizar.
- **Intervenham de forma respeitosa** ao observar um colaborador envolvido em uma situação de risco e forneçam feedback sobre alternativas mais seguras. Se você é o colaborador a receber feedback, seja respeitoso em sua resposta.

Levem quaisquer preocupações de segurança ao seu gerente, ao profissional de Saúde, Segurança e Meio Ambiente ("SMS"), ao seu representante de Recursos Humanos ou a qualquer outra pessoa da administração local.



## Dúvidas comuns

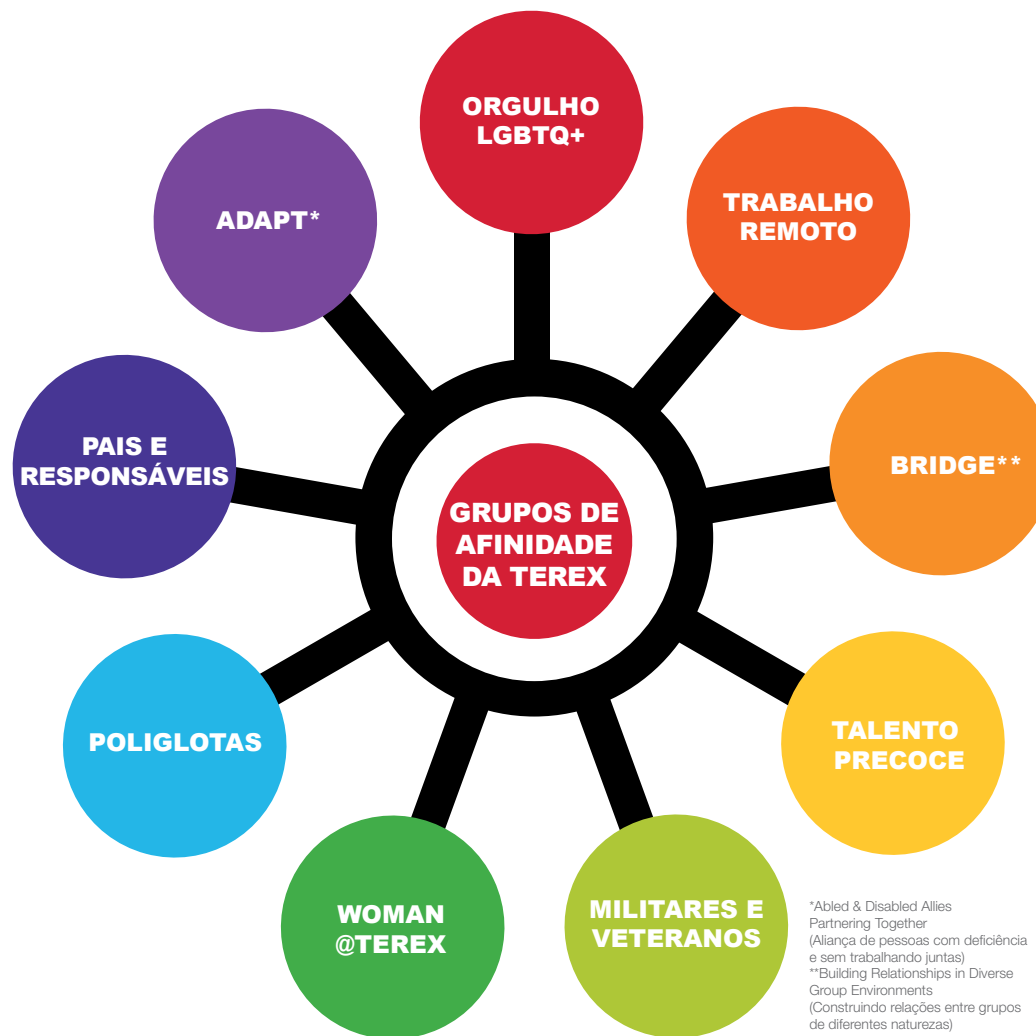
Como posso saber quando uma condição de trabalho é perigosa?

## Diversidade, equidade e inclusão

A Terex está comprometida em recrutar, engajar, desenvolver e reter diversos talentos em todos os níveis de nosso corpo funcional global. Acreditamos que o melhor lugar para se trabalhar é um ambiente no qual a diversidade é apreciada em todas as suas formas – de gênero, orientação sexual, idade, raça, crença e origem ou identidade nacional. Valorizamos os talentos, competências, habilidades, culturas e experiências individuais que nossos colaboradores trazem para a organização. Toda essa diversidade nos permite alcançar resultados sólidos comerciais e realização pessoal.

Diversidade por si só não é suficiente. Envidamos esforços para que as nossas decisões sejam justas e imparciais, garantindo a equidade em nosso local de trabalho. Sabemos que uma diversidade sem inclusão não terá sucesso. Queremos um ambiente onde nossos colaboradores tenham um senso de pertencimento e se sintam inspirados. Treinamos nossos líderes em comportamentos inclusivos e apoiamos nossos colaboradores com programas de mentoria. Temos a satisfação de oferecer **grupos de afinidade da Terex** a todos os nossos colaboradores. Os grupos de afinidade são uma maneira eficaz para os colaboradores interagirem, compartilharem ideias, fazerem network, apoiarem uns aos outros e prosperarem. Para mais informações e para saber como participar, acesse a **página da intranet de Diversidade, Equidade e Inclusão da Terex**, ou entre em contato com a **Equipe de Diversidade**.

Em última análise, queremos ser tão diversos quanto os clientes e mercados que atendemos e as comunidades em que vivemos e trabalhamos. Acreditamos que, sendo mais diversificados e inclusivos, podemos fazer a Terex ter mais sucesso no mercado, aumentar a nossa capacidade de inovar, ser mais responsivos aos nossos clientes, aumentar o valor para os acionistas e ser um lugar ainda melhor para os nossos colaboradores trabalharem.



\*Able & Disabled Allies  
Partnering Together  
(Aliança de pessoas com deficiência  
e sem trabalhando juntas)  
\*\*Building Relationships in Diverse  
Group Environments  
(Construindo relações entre grupos  
de diferentes naturezas)

Queremos ser tão diversos quanto os clientes e mercados que atendemos e as comunidades em que vivemos e trabalhamos.

## Discriminação e tratamento justo

O melhor lugar para trabalhar oferece um ambiente de trabalho positivo, onde todos são tratados com respeito, dignidade e justiça. A discriminação ou a retaliação contra colaboradores, independente do fundamento, não será tolerada. As nossas relações de trabalho precisam refletir o nosso compromisso com a justiça e o respeito, e as nossas ações devem ser eficientes e livres de qualquer parcialidade ou preconceito.

A Terex tem uma cultura orientada ao desempenho. O desempenho individual e/ou as qualificações para o trabalho são os únicos diferenciais aceitáveis na contratação, promoção e tratamento de colaboradores da Terex.

Para obter mais informações sobre o compromisso da Terex com a igualdade de oportunidade de emprego, consulte a **Política de Igualdade de Oportunidade de Emprego e contra o Assédio da Terex Corporation**. Se você acredita que foi vítima de discriminação em violação à nossa política ou à lei – inclusive por retaliação – entre em contato com o seu gerente. Se você se sente

desconfortável ou acredita que o seu gerente está ou pode estar envolvido em má conduta, há vários outros recursos disponíveis para você. Informações de contato podem ser encontradas na seção do Código *O Estilo Terex de pedir ajuda ou informar preocupações*, bem como na **Política de Igualdade de Oportunidade de Emprego e contra o Assédio da Terex Corporation**.

## Assédio, bullying e violência no local de trabalho

Não há espaço, na cultura da Terex, para assédio, bullying ou violência de qualquer tipo, dentro ou fora do local de trabalho – por exemplo, em viagens de negócios, em reuniões de negócios ou em eventos sociais relacionados aos negócios. Esse mesmo padrão de comportamento aplica-se aos colaboradores da Terex e a todas as outras pessoas com quem trabalhamos, como fornecedores externos, consultores e clientes.

O assédio é qualquer comportamento que faça os outros se sentirem desconfortáveis e indesejáveis, ou que tenha como objetivo intimidar ou impedir as pessoas de realizarem o seu trabalho de forma eficaz. O assédio

pode assumir muitas formas: verbal, não verbal, físico ou sexual. Entre os exemplos estão estereótipos negativos, intimidação, piadas humilhantes e a circulação ou publicação de materiais inapropriados. O assédio sexual pode abranger uma série de comportamentos, alguns um pouco mais sutis do que outros, tais como avanços indesejáveis, comentários humilhantes, piadas, linguajar ou gestos.

Os colaboradores são incentivados a relatar imediatamente aos seus gerentes quaisquer preocupações de assédio, bullying ou violência, sejam elas observadas ou suspeitas. No entanto, se você se sente desconfortável ou acredita que o seu gerente está ou pode estar envolvido em má conduta, há várias outras vias disponíveis para você. Informações de contato podem ser encontradas na seção do Código *O Estilo Terex de pedir ajuda ou informar preocupações* ou a **Política de Igualdade de Oportunidade de Emprego e contra o Assédio da Terex Corporation**.



Imagens inapropriadas



Intimidação, ameaças ou abuso físico



Críticas injustas, duras ou constantes



Solicitação/Exigência de favores sexuais



Abuso verbal



Piadas ofensivas, apelidos ou calúnias

**SE SUAS AÇÕES PARECEREM CAUSAREM SENSÇÃO DE**



Perseguição ou olhar indevido



Comportamento agressivo



Contato físico desnecessário



Propagação de boatos maliciosos



Comentários sobre aparência



Comentários cruéis, menosprezo e insulto

**OU SOAREM COMO**



**PARE. ISTO É ASSÉDIO!**



### Uso de drogas ou álcool

Indivíduos sob a influência de substâncias ilegais ou inebriantes no trabalho representam riscos graves para a saúde e a segurança, não só para si, mas para todos aqueles que os rodeiam ou entram em contato com eles. Esse comportamento está em conflito direto com a meta da Empresa de manter um ambiente de trabalho seguro e produtivo. Portar, usar, consumir, adquirir, distribuir, fabricar, entregar, sofrer efeitos ou vender álcool ou quaisquer substâncias ilegais ou inebriantes nas instalações da Empresa, durante o horário de trabalho ou quando em serviço, não é permitido. O consumo moderado de álcool é permitido em determinadas funções da Empresa nas quais bebidas alcoólicas são disponibilizadas pela Empresa, em coerência com a cultura local e quando especificamente autorizado pelo gerente geral ou líder da fábrica. O uso de medicamentos prescritos ou outros medicamentos é permitido apenas se eles não prejudicarem o melhor julgamento do colaborador ou a sua capacidade de executar o trabalho com segurança.

### Conduta pessoal, inclusive em redes sociais

Ser o melhor e mais seguro lugar para se trabalhar exige comprometimento de cada um de nós, todos os dias. A nossa conduta pessoal tem um impacto direto na reputação da Terex e nunca deve ser subestimada. A forma como nos comportamos no local de trabalho ou em qualquer outro lugar relacionado ao trabalho, inclusive durante viagens de negócios, reuniões de negócios e eventos sociais relacionados aos negócios, afeta diretamente a reputação da nossa Empresa. Todos os colaboradores deverão seguir o Código e utilizar o bom senso em suas decisões e ações. Todos os colaboradores representam a Terex.

Cuidados também devem ser tomados na apresentação pessoal em fóruns da internet, sites de networking ou outras redes sociais. Informações adicionais sobre o uso de redes sociais podem ser encontradas nas **Diretrizes de Uso de Redes Sociais para Colaboradores da Terex**.

### Consultas dos meios de comunicação e do público

Comunicações com a imprensa e outras pessoas fora da Empresa são importantes e podem ter um impacto sobre os nossos negócios e sobre a reputação da Terex. É essencial que a comunicação da Empresa seja uniforme, precisa, responsável, profissional e dentro das normas. Por essas razões, colaboradores não autorizados devem encaminhar todas as solicitações de informações financeiras, privilegiadas ou de outros tipos sobre a Empresa ao Departamento de Relações com Investidores da Terex conforme as **Diretrizes de Comunicações Externas da Terex**.



## Teste seus conhecimentos

**Tenho um agendamento para testar uma nova lança para uma plataforma de trabalho aéreo. Quando a lança estiver estendida, terei uma excelente vista da nossa instalação e da propriedade da Terex. Enquanto estiver na lança, posso tirar uma foto com o meu smartphone e publicá-la nas redes sociais?**



**O ESTILO TEREX**

# Com os nossos clientes e o mercado

Além de ser o melhor lugar para trabalhar, almejamos ser a melhor empresa do ramo em resposta ao cliente de acordo com os próprios clientes. Somos motivados pela nossa missão de oferecer aos nossos clientes soluções que lhes proporcionem retorno do investimento e produtividade superior. Alcançaremos esse objetivo competindo de forma justa, com o mais alto nível de integridade em todos os mercados nos quais atuamos. A seção seguinte do Código, *O Estilo Terex com os nossos clientes e o mercado*, descreve o que é esperado de cada um de nós para realizar essa tarefa.

**Compromisso com a qualidade e a segurança do produto**

Ser uma empresa cidadã responsável exige que ofereçamos produtos de qualidade e que sejam seguros para o uso para o qual foram destinados. Isso inclui um compromisso de projetar e fabricar produtos que atendam ou superem todas as padrões e normas aplicáveis de seus mercados.



"Temos o compromisso de projetar e fabricar produtos com qualidade e segurança que atendam ou superem as normas aplicáveis."

## Negociação justa

Operamos com integridade no mercado e competimos com base no mérito dos produtos que produzimos e dos serviços que oferecemos. Lidamos de modo honesto e justo com os nossos clientes, fornecedores, colaboradores, distribuidores, parceiros de negócios, concorrentes e outras partes interessadas. Os colaboradores nunca devem deturpar fatos, ocultar informações, abusar de informações confidenciais ou usar de manipulação para obter uma vantagem ao realizarem negócios em nome da Terex.

## Antitruste e concorrência leal

Apoiamos e cumprimos todas as leis antitruste e de defesa da concorrência em todos os mercados nos quais fazemos negócios. As leis antitruste e de defesa da concorrência variam por país, mas todas são projetadas para evitar que os concorrentes firmem acordos que impeçam, restrinjam ou distorçam o exercício da livre concorrência.

Todos os colaboradores da Terex e terceiros agindo em nome da Terex devem aderir estritamente à redação e ao espírito dessas leis. Isso significa que os colaboradores da Terex estão proibidos de:

- Trabalhar com os concorrentes a fim de manipular preços ou distribuir mercados ou clientes, e
- Definir, ditar ou controlar os preços de revenda definidos pelos distribuidores da Terex ou por outros clientes.

Em situações nas quais os colaboradores tenham mais probabilidade de interagir com os concorrentes, como em feiras de negócios, convenções, reuniões de associações comerciais ou outros eventos do setor, é importante evitar até mesmo a aparência de inadequação. Até mesmo conversas ou ações inocentes podem ser mal interpretadas.

**SE UM COLABORADOR DA CONCORRÊNCIA TENTAR CONVERSAR SOBRE**



**Determinação de preços**



**Alocação de territórios**



**Alocação de clientes**

↓

Diga que não pode discutir esses assuntos, abstenha-se da conversa e retire-se.



**PARE**

Conversas desse tipo podem ter consequências legais. Não permaneça escutando.

**AFASTE-SE E COMUNIQUE IMEDIATAMENTE O DEPARTAMENTO JURÍDICO OU O DEPARTAMENTO DE ÉTICA E CONFORMIDADE DA TEREX**

A violação de leis antitruste e de defesa da concorrência pode resultar em processo criminal, bem como em penalidades financeiras significativas. Se você tem alguma dúvida ou deseja obter informações adicionais, entre em contato com o **Departamento Jurídico da Terex**.



## Teste seus conhecimentos

Um distribuidor mudou o ano de fabricação em uma placa de série da Terex, fazendo um cliente acreditar que estava comprando o modelo mais novo. Isso é da nossa conta, já que o distribuidor fez a mudança e não a Terex?



"Ao dar ou receber presentes, siga nossos valores do Estilo Terex e as regras da nossa empresa."

### Transações e relacionamentos com fornecedores

Escolhemos os nossos fornecedores objetivamente, com base em critérios como segurança, qualidade, entrega, custo total de serviço e reputação. Baseamos as nossas relações com os fornecedores em princípios de justiça e respeito mútuo. Fazemos negócios dentro das nossas possibilidades e apenas com fornecedores que compartilham dos nossos altos padrões de conduta empresarial. Esperamos que nossos fornecedores demonstrem um compromisso firme com a saúde e segurança de seus trabalhadores, atuem em conformidade com as leis de direitos humanos e cumpram o **Código de Conduta do Fornecedor da Terex**.

### Cortesias comerciais – presentes, refeições, entretenimento, viagens e hospedagem

Às vezes, durante a construção de relacionamentos de negócios ou para demonstrar apreço, podemos dar ou receber entretenimento relacionado aos negócios ou presentes. Nessas situações, é importante entender as regras e evitar até mesmo a aparência de uma conduta imprópria para com nossos clientes, fornecedores ou quaisquer outros com quem façamos negócios. Amplamente falando, cortesias comerciais podem ser, por exemplo, presentes, refeições, viagens, hospedagem e entretenimento. A **Política de Presentes e Entretenimento da Terex Corporation** se aplica a todos os colaboradores da Terex e estabelece requisitos de aprovação para dar ou receber cortesias comerciais.

Para os membros do Conselho de Administração da Terex Corporation, esta seção se aplica a presentes, refeições, entretenimento, viagens ou hospedagem aceitos ou fornecidos em conexão com o seu serviço em nome da Terex.

Regras especiais se aplicam ao oferecer cortesias de negócios a funcionários públicos. Estas regras resultam de várias leis de todo o mundo que proíbem a corrupção de funcionários públicos. Amplamente falando, "funcionário público" é, por exemplo, uma pessoa que trabalha para o governo, as forças armadas ou um partido político; um colaborador de uma empresa estatal ou controlada pelo estado; ou um membro de uma família real. Cortesias de negócios oferecidas ou recebidas de um funcionário público – mesmo se fizerem parte de um acordo contratual comercial – devem ser previamente aprovadas, por escrito, por um membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex**. Para obter mais informações, consulte as **Regras da Terex Corporation para Cortesias Comerciais a Funcionários Públicos**.

Regras especiais também se aplicam a cortesias comerciais a qualquer cliente da China, porque muitos deles são empresas estatais ou controladas pelo estado. Estejam onde estiverem, os colaboradores são obrigados a seguir a **Política de Cortesias Comerciais da Terex Corporation para Clientes Governamentais e da Iniciativa Privada da China**.

Se você tiver dúvidas ou quiser obter mais informações sobre dar ou receber cortesias de negócios, consulte a **Política de Presentes e Entretenimento da Terex Corporation** ou entre em contato com qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex**.

### A corrupção é proibida

A Terex opta por ser um líder ético e se recusa a usar suborno ou tomar medidas corruptas em prol dos nossos negócios. Estamos em conformidade com

## SEMPRE SAIBA O QUE FAZER E O QUE NÃO FAZER:

## Cortêsias comerciais – o que fazer

- ✓ Aceite ou ofereça cortêsias comerciais apenas se elas estiverem em conformidade com este Código, a lei e outras políticas da Terex.

---

- ✓ Cortêsias comerciais devem ser adequadas conforme as circunstâncias.

---

- ✓ Use sempre o bom senso em relação a cortêsias comerciais que envolvam entretenimento.

---

- ✓ Pergunte se um funcionário público está envolvido antes de prosseguir.

---

- ✓ Colaboradores que ocupam um cargo relacionado à aquisição de bens ou serviços devem ficar especialmente atentos ao aceitarem cortêsias comerciais, a fim de evitar a aparência de impropriedade.

## Cortêsias comerciais – o que não fazer

- ✗ Nunca dê ou aceite dinheiro, itens equivalentes a dinheiro (como cartões de presente American Express®, Visa® ou MasterCard®, vales-presente ou cartões de compras) ou qualquer outro item que possa ser facilmente convertido em dinheiro.

---

- ✗ Nunca dê ou aceite cortêsias comerciais luxuosas ou extravagantes.

---

- ✗ Jamais ofereça, aceite ou participe de entretenimento que seja indecente, sexualmente explícito ou que possa prejudicar de alguma forma a reputação da Terex.

---

- ✗ Nunca solicite cortêsias comerciais de fornecedores.

---

- ✗ Nunca aceite uma cortesia comercial que possa influenciar – ou criar a aparência de influenciar – a sua decisão ou julgamento de negócios.



## Lista de verificação de presentes e entretenimento

### Pensando em dar um presente ou oferecer entretenimento a um cliente?

- ✓ Se o presente ou entretenimento exige aprovação de acordo com a **Política de Presentes e Entretenimento da Terex Corporation** ou outras políticas da Terex, você obteve a aprovação?
- ✓ O presente ou entretenimento que você está oferecendo é compatível com o cargo do seu cliente na empresa dele?
- ✓ O presente ou entretenimento será visto como um gesto de apreciação em vez de um suborno?
- ✓ O presente ou entretenimento será dado de forma aberta e transparente?

Responder "Não" a qualquer uma dessas perguntas significa que o seu presente ou entretenimento pode ser inadequado. Entre em contato com o seu gerente, o seu **BPA** ou qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex** para obter suporte adicional.

todas as leis anticorrupção. Empresas e colaboradores que participam de atividades ligadas a corrupção e suborno estão sujeitos ao risco de processos criminais e penalidades financeiras significativas. Além desse risco, a participação em corrupção mancha nossa reputação e é ruim para os negócios. A pessoa que recebe os pagamentos indevidos espera retornos futuros e – muitas vezes – maiores. Na Terex, acreditamos firmemente que fazer a coisa certa é uma vantagem competitiva, e que os ganhos de curto prazo obtidos por meio de suborno não valem o efeito que teriam para a nossa reputação e para os nossos negócios no longo prazo.



Respeitamos todas as leis que proíbem o suborno e outros atos de corrupção. A Terex tem tolerância zero para a corrupção pública ou comercial.

A Terex não tolerará – em condição nenhuma – a oferta, autorização ou recebimento de subornos, propinas, pagamentos facilitadores ou qualquer outro pagamento impróprio com a finalidade de obter ou manter negócios para a Terex ou por qualquer outro motivo relacionado aos nossos negócios. Para obter informações mais detalhadas, consulte a **Política Global Anticorrupção da Terex Corporation**.

Você nunca pode aceitar, dar ou prometer qualquer coisa que possa ser interpretada como uma intenção de

influenciar indevidamente uma transação comercial ou governamental. É proibido o uso de terceiros para fazer o que a Terex não pode fazer.

Quando terceiros, como agentes, concessionárias, distribuidores, revendedores, corretores ou despachantes de carga, fazem transações de negócios da Terex no mercado, as ações realizadas por esses terceiros podem resultar em responsabilidade por parte da Terex. A devida diligência sobre a propriedade e a reputação de terceiros deve ser conduzida e concluída de acordo com o **Processo de Devida Diligência de Reputação da Terex** antes que uma empresa da Terex possa estabelecer, estender ou alterar relações comerciais com agentes, distribuidores ou outros intermediários. Para obter mais informações sobre o processo de devida diligência de reputação realizado pela Terex, consulte as **Regras da Terex Corporation para Fazer Negócios com Terceiros**.

Se um suborno, propina ou qualquer pagamento impróprio lhe for solicitado ou oferecido, você deverá contatar imediatamente o seu gerente e qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex** ou qualquer advogado do **Departamento Jurídico da Terex**.

### Lavagem de dinheiro é proibida

A Terex realiza negócios somente por meio de atividades comerciais legítimas e com recursos de fontes legítimas. A Terex tem um compromisso com o combate à lavagem de dinheiro nos países em que atua.

A lavagem de dinheiro ocorre quando criminosos, terroristas, traficantes de drogas, traficantes de armas ou outras pessoas ocultam o movimento de fontes ilegais



## Teste seus conhecimentos

A nossa fábrica precisa de uma autorização da prefeitura. Um servidor municipal me disse que levaria três meses para obter a licença, mas, se eu pagar uma pequena quantia, receberemos a autorização em uma semana. Devo pagar?

de recursos por meio de sistemas financeiros. A lavagem de dinheiro pode envolver uma ou mais transações que, quando concluídas, parecem legítimas. Exemplos de transações suspeitas são pagamentos no exterior, pagamentos em moedas não relacionadas, pagamentos em dinheiro, solicitações de superfaturamento, ou pagamentos provenientes de várias fontes ou a partes não relacionadas.

Se você suspeitar ou for convidado a participar de uma transação suspeita, entre em contato com o seu gerente, o seu líder de finanças ou qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex** antes de prosseguir. Qualquer pessoa que se envolva em lavagem de dinheiro não apenas prejudica a reputação da Empresa, mas também viola a lei, sujeitando-se e sujeitando a Terex a penalidades civis e criminais.

A Terex tem um compromisso com o combate à lavagem de dinheiro nos países em que atua.

### Controles de exportação, restrições comerciais e sanções econômicas

Operar de forma justa e com integridade significa que também aderimos a todas as leis de controle de exportação e restrições comerciais aplicáveis. Leis de controle de exportação e sanções podem:

- Restringir a exportação (e reexportação) a determinados países, indivíduos e/ou outras entidades;
- Restringir as importações e negociações de propriedades provenientes de certos países;
- Proibir a exportação (e reexportação) de bens ou serviços, especialmente os concebidos ou modificados para uma aplicação militar a determinados países; e/ou
- Restringir a exportação ou reexportação quando a utilização final envolver armas químicas ou biológicas, dispositivos nucleares ou a concepção,



desenvolvimento, construção, operação ou manutenção de uma instalação nuclear, reator ou outra atividade nuclear, ou a proliferação de qualquer tipo de arma de destruição em massa ou sistemas de entrega de armas de destruição em massa (como certos mísseis, foguetes ou veículos aéreos não tripulados).

Todos os colaboradores e empresas da Terex em todo o mundo devem cumprir a **Política de Controles da Exportação e Sanções Comerciais da Terex Corporation**. Fique atento, pois as leis de controle de exportação dos EUA impõem restrições específicas para empresas dos EUA, bem como para cidadãos americanos e residentes permanentes nos Estados Unidos, independentemente do país onde eles trabalhem. Normas e leis de controle de exportação dos EUA também podem se aplicar a transações de subsidiárias e joint ventures majoritariamente pertencentes ou controladas pela Terex que não sejam estadunidenses.

Leis de controle de exportação aplicam-se não somente ao envio de equipamentos ou peças de um país para outro. Essas leis também se aplicam a:

- **Transferências de tecnologia (inclusive fotografias);**
- **Trabalho de garantia e assistência técnica;**
- **Transações e atividades entre empresas;**
- **Viagens internacionais (de negócios ou pessoais);**
- **Visitas de estrangeiros a fábricas;**
- **Transações financeiras; e**
- **Quaisquer outras atividades que atravessem fronteiras internacionais (manuais, presentes etc.).**

## SE DESEJA TRANSFERIR

Peças, protótipos ou  
produtosSoftware ou  
código-fonteOutras tecnologias  
ou planos de projetos

Para alguém localizado em outro país

VOCÊ PODE PRECISAR DE LICENÇA OU  
APROVAÇÃO PARA EXPORTAÇÃOVerifique o perfil do seu país de exportação, localizado na  
página de Intranet de Ética e Conformidade

Muitos outros países dos quais a Terex exporta têm suas próprias leis de controle de exportação. Os colaboradores envolvidos em qualquer aspecto da exportação precisam conhecer e seguir as leis específicas do país que se aplicam a eles, além do Código. Consulte os **Perfis de Países com Controle de Exportação e Sanções Comerciais** para saber qual é o perfil de país que se aplica a você.

Restrições comerciais também podem abranger boicotes. Um boicote é a recusa de fazer negócios com certos indivíduos ou empresas, muitas vezes por causa de sua localização, como um meio de protesto ou coerção. As leis dos EUA regulam de que forma as empresas dos EUA, suas subsidiárias e joint ventures majoritariamente pertencentes ou controladas devem responder a boicotes envolvendo outros países. De um modo geral, essas leis proíbem a cooperação com boicotes internacionais que não sejam aprovados pelo governo dos EUA (como o boicote árabe-israelense) e exigem que todas as solicitações recebidas para participar de uma atividade de boicote

sejam comunicadas ao governo dos EUA. Solicitações para participar de boicotes podem ser incorporadas em contratos, termos e condições, e até mesmo em cartas de crédito. Os colaboradores da Terex devem relatar todas as solicitações para cumprir um boicote internacional ao **Diretor de Ética e Conformidade da Terex** e estão proibidos de concordar em participar de boicotes internacionais sem a aprovação prévia por escrito do Diretor de Ética e Conformidade da Terex ou do Advogado-Geral da Terex.

A lista de países, indivíduos e entidades que estão sujeitos a sanções econômicas ou que requerem licenças de exportação é alterada de tempos em tempos. Violações de leis de controle de exportação, restrições comerciais e sanções econômicas são graves e podem resultar em processo criminal, bem como em penalidades financeiras significativas. Também é contra a lei que um colaborador contrate um terceiro – como um distribuidor, agente ou despachante de carga – para realizar uma transação em nome da Terex a qual viole estas leis, restrições ou sanções.



Se você não tiver certeza sobre uma transação ou tiver alguma dúvida sobre quais leis de controle de exportação, restrições comerciais e sanções econômicas se aplicam, revise a seção de **Controle de Exportação e Conformidade Comercial** na **Intranet Global da Terex**. Se ainda estiver em dúvida, não prossiga com a transação e entre em contato imediatamente com qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex**.

## Teste seus conhecimentos

Quais colaboradores estão sujeitos a leis de controle de exportação e sanções comerciais e à política relacionada da Terex?



**O ESTILO TEREX**

# Com a nossa Empresa e os acionistas

Na nossa Empresa, não sacrificaremos a integridade pelos lucros em nenhuma circunstância. Não desviaremos o olhar ao sermos confrontados com situações questionáveis. A seção seguinte deste código, *O Estilo Terex com a nossa empresa e acionistas*, descreve o que se espera dos colaboradores no âmbito do nosso esforço para sermos a empresa com o melhor retorno sobre o capital investido em todo o setor sem comprometer os valores do Estilo Terex.

**Contabilidade, relatórios financeiros e controles internos**

A Terex é obrigada a apresentar relatórios à Comissão de Valores Mobiliários dos Estados Unidos (Securities and Exchange Commission, "SEC") e a vários outros órgãos governamentais em todo o mundo com informações sobre a Empresa, nossos negócios e nossos resultados





## Teste seus conhecimentos

**Temos lixeiras de sucata de equipamentos que consertamos para alguns clientes. Como os clientes não querem a sucata, chamamos um revendedor de sucata metálica para comprá-la. Dado que a sucata não está em nossa contabilidade, a quem pertence o dinheiro recebido do revendedor de sucata metálica?**

**A Empresa voluntariamente retém na fonte e repassa o imposto de renda de colaboradores ao governo chinês. Anualmente, o governo chinês oferece um desconto em função do repasse do imposto de renda. O desconto é dado pelo serviço que a Empresa presta ao governo chinês, e não pelo tributo repassado. O desconto do governo pode ser emitido diretamente a um executivo da Empresa ou à Empresa. A quem pertence o desconto?**

financeiros. Os nossos acionistas e futuros investidores também utilizam os nossos relatórios. Para garantir que esses relatórios sejam precisos, contamos com um sistema de **políticas de contabilidade, controles internos e procedimentos de divulgação**.

Estamos comprometidos com a honestidade e com a precisão no registro e na comunicação de informações de negócios e não deturpamos nem deixamos de divulgar fatos. Todos os livros e registros contábeis da Terex devem refletir os ativos, passivos, receitas, custos e despesas da Empresa em conformidade com os princípios contábeis geralmente aceitos (“GAAP”, na sigla em inglês), a política de Terex e leis e normas locais. Em conformidade com as nossas responsabilidades de relatórios financeiros nos EUA e em outras jurisdições, os colaboradores:

- Precisam garantir que as informações sejam precisas, completas e fornecidas em tempo hábil;
- Precisam divulgar, relatar e registrar todos os recursos da Empresa de forma oportuna e correta;
- Não podem criar ou tentar criar registros falsos ou enganosos;
- Precisam garantir que todos os pagamentos ou transferências de fundos ou ativos da Empresa sejam autorizados, devidamente contabilizados e claramente identificados nos livros da Empresa; e
- Podem usar fundos ou ativos da Empresa apenas para pagamentos ou transferências especificados em documentos de apoio.

Os colaboradores também podem ter de divulgar, em tempo hábil, informações necessárias para avaliar a equidade da apresentação financeira da Empresa, a solidez da sua condição financeira e a regularidade das suas operações.

A violação desses princípios pode sujeitar o infrator a uma substancial responsabilidade civil e criminal, além de ação disciplinar. Se você vier a ficar ciente ou suspeitar



de transações, práticas contábeis, relatórios financeiros ou divulgações públicas imprecisas, inadequadas ou fraudulentas, deve denunciá-las imediatamente ao seu gerente, ao gerente geral/líder de fábrica, ao líder financeiro, ao **Diretor de Contabilidade**, ao **Diretor Financeiro da Terex**, a qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex**, a qualquer membro da **Equipe Financeira da Terex**, a qualquer advogado do **Departamento Jurídico da Terex**, a um membro da Comissão de Auditoria do **Conselho de Administração da Terex Corporation** ou por meio da **Terex Helpline**.

### Cooperação interna e externa com inquéritos, investigações e auditorias

Cooperamos e não omitimos informações durante inquéritos, investigações ou auditorias realizadas interna ou externamente, inclusive por autoridades reguladoras ou auditores. Os colaboradores devem cooperar totalmente e jamais devem interferir ou buscar influenciar indevidamente um inquérito, investigação ou auditoria.

### Fraudes e deturpações

Fraude envolve engano deliberado e intencional ou deturpação de informações. O envolvimento em qualquer tipo de atividade fraudulenta nunca é aceitável na Terex.

Interrompa a fraude relatando o fato imediatamente à administração.

A maioria das fraudes pode ser evitada, seguindo cuidadosamente os sistemas e controles que estão em vigor e que são projetados para impedir que indivíduos tenham total controle sobre dinheiro, materiais ou registros. Se você tiver conhecimento de uma fraude, não tente encobri-la. O caminho mais rápido para interromper uma fraude é denunciá-la imediatamente ao seu gerente, ao gerente geral/líder da fábrica, ao líder financeiro, ao **Diretor de Contabilidade** ou ao **Diretor Financeiro da Terex**, a qualquer membro da **Equipe de Contabilidade Corporativa da Terex**, a qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex**, a qualquer advogado do **Departamento Jurídico da Terex** ou por meio da **Terex Helpline**.

### Manutenção de registros

Temos um compromisso com a honestidade, a precisão e a pontualidade no registro e relato de informações de negócios. É importante que criemos e mantenhamos registros de negócios que sejam precisos, autênticos, confiáveis, completos, facilmente acessíveis e compreensíveis.

Os registros da Empresa só podem ser descartados depois de terem atendido a todos os requisitos de retenção aplicáveis. Se você reter ou descartar indevidamente registros da Empresa, as consequências poderão ser graves para você e para a Empresa. Informações adicionais sobre a retenção de documentos podem ser encontradas na **Política de Gerenciamento de Ciclo de Vida de Informações da Terex Corporation**.



## Teste seus conhecimentos

Nosso distribuidor solicitou reembolso de marketing. Pedi ao distribuidor que enviasse documentação por escrito de apoio ao pedido de reembolso e recebi a seguinte fatura.

### Fatura

Cobrar de	Número da fatura
Terex Corporation	0000000
45 Glover Avenue	
Norwalk, CT 06850	

Descrição	Valor
Reembolso de marketing por participação em feira comercial local	€10000

Despesas usuais com feiras comerciais são de 5.000 euros. Embora o pedido pareça ser maior do que o normal, devo aprovar esse reembolso? Sinto-me mal pelo distribuidor ter deixado de fechar recentemente um acordo em que investiu tempo e despesas significativas.

## OS CASOS A SEGUIR SÃO CONFLITOS DE INTERESSES



Nos horários de folga, você trabalha para um fornecedor, concorrente ou cliente.



Nos horários de folga, você é funcionário ou proprietário de um fornecedor, concorrente ou cliente.



Você obtém uma promoção e passa a ser o(a) supervisor(a) direto(a) de uma pessoa da sua família ou com quem tem um relacionamento amoroso.

**UM CONFLITO NEM SEMPRE É UM PROBLEMA.  
DIVULGUE O CONFLITO DE INTERESSE PARA QUE A TEREX POSSA ADMINISTRÁ-LO.**

### Conflitos de interesses

Todos os colaboradores devem agir no melhor interesse da Terex em todos os momentos e estar cientes de potenciais conflitos de interesses. Um conflito de interesses ocorre quando nossos interesses particulares interferem de alguma maneira com os interesses da Empresa.

Conflitos reais – bem como a aparência de conflitos – devem ser evitados. Conflitos de interesses podem ser transacionais ou pessoais.

Conflitos de interesses transacionais ocorrem quando os interesses pessoais financeiros ou comerciais de um colaborador interferem com o interesse da nossa Empresa.

Alguns exemplos de conflitos de interesses transacionais incluem:

- Ter um interesse financeiro pessoal em um fornecedor, cliente, concorrente ou distribuidor;
- Ter um parente próximo ou qualquer pessoa que você trate como um membro da família (por exemplo, cônjuge, parceiro, noivo, pai, irmão, filho ou parente de cônjuge) que trabalhe para um fornecedor, cliente, concorrente ou distribuidor ou tenha uma participação financeira em tal entidade;

- Receber qualquer forma de compensação de um fornecedor, cliente, concorrente ou distribuidor; ou
- Ter interesse pessoal ou potencial de ganho em quaisquer transações da Empresa.

Além disso, nunca use em benefício próprio informações confidenciais e de propriedade particular da Terex ou o seu cargo na Terex. Da mesma forma, você não deve jamais obter ganhos pessoais a partir de uma oportunidade de negócios que seja descoberta por causa do seu trabalho com a Terex.

Os colaboradores da Terex devem dedicar todo o tempo de trabalho e atenção aos seus deveres para com a

**Um conflito de interesses ocorre quando nossos interesses particulares interferem de alguma maneira com os interesses da Empresa.**

Terex. Atividades ou investimentos fora da empresa são permitidos somente quando não envolvem a cooperação ou a transformação em um concorrente, cliente ou fornecedor da Terex. Tais atividades de negócios externas podem ser realizadas apenas durante o horário de folga e não podem interferir com o desempenho satisfatório do trabalho dos colaboradores.



## Teste seus conhecimentos

Compro componentes hidráulicos e pneumáticos da Terex. Estamos analisando fornecedores atuais e alternativos. Minha irmã trabalha como vendedora para um fornecedor de sistemas hidráulicos altamente respeitado. Sei que ela teria preços competitivos, e a empresa dela é conhecida por seus produtos de alta qualidade. É aceitável que eu apresente a empresa da minha irmã como um fornecedor em potencial para a Terex?

Conflitos de interesses pessoais ocorrem quando relações pessoais no local de trabalho interferem com os interesses da nossa Empresa. Incentivamos familiares a trabalharem para a Terex, pois isso demonstra que somos o melhor e mais seguro lugar para se trabalhar. No entanto, devemos observar certas regras em tais circunstâncias.

Para evitar um conflito de interesses pessoal ou a aparência de tal conflito, não contrataremos, manteremos o emprego, promoveremos nem transferiremos um colaborador para um cargo no qual o seu relacionamento com outro colaborador:

- Crie uma relação direta de supervisão/subordinação com um familiar ou parceiro romântico;
- Tenha o potencial de criar um impacto adverso na execução do trabalho, na segurança ou na motivação; ou
- Envolver um conflito de interesses real ou potencial ou a aparência de um conflito de interesses.

Se ocorrer uma alteração nas relações pessoais de um colaborador a qual resulte em um conflito de interesses real ou potencial, a Empresa fará esforços razoáveis para minimizar os problemas de supervisão, segurança ou motivação por meio de reatribuição de tarefas, relocação ou transferência.

A chave para lidar com conflitos de interesses é a plena exposição. Se você tiver um conflito de interesses existente ou potencial, entre em contato com seu representante de Recursos Humanos, qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex** ou qualquer advogado do **Departamento Jurídico da Terex**.



### Informações privilegiadas e negociação de ações da Terex

Empresa de capital aberto com ações negociadas na Bolsa de Valores de Nova York, a Terex é regulada pelas leis de valores mobiliários dos EUA, que devem ser observadas por todos os colaboradores da Terex em todo o mundo, principalmente no manuseio de informações privilegiadas e na negociação de ações da Terex.

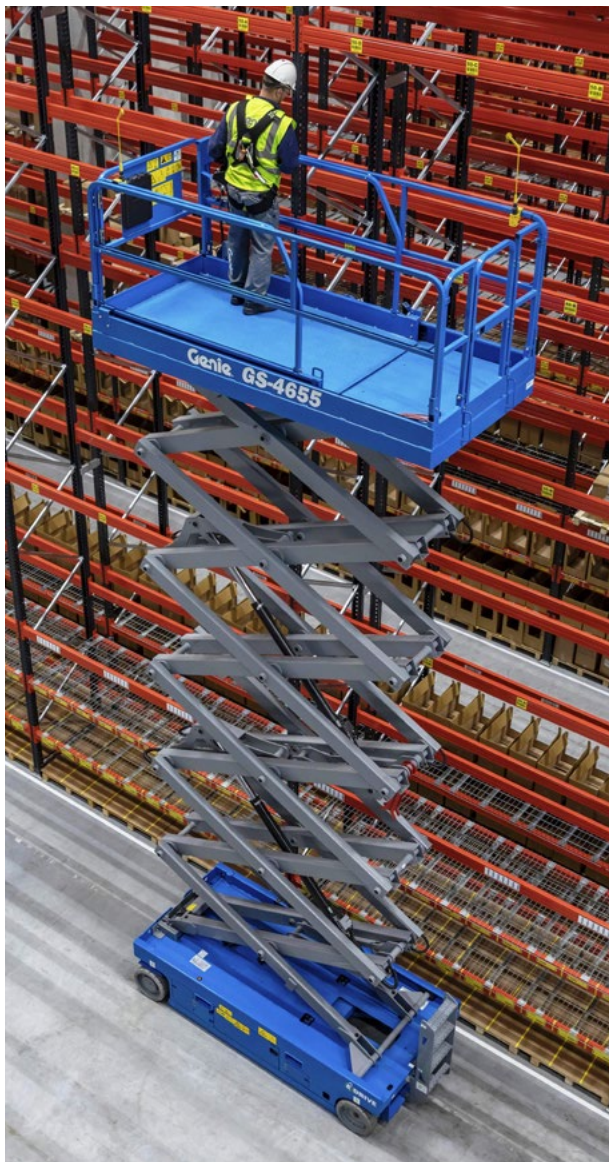
Informação privilegiada é qualquer informação que ainda não é pública e que um investidor sensato pode considerar importante para tomar uma decisão de investimento. Essas informações podem ser dados financeiros não públicos, informações sobre produtos,

É contra a lei comprar ou vender ações corporativas com base em informações que não tenham sido tornadas públicas às quais você tem acesso como um "privilegiado".



## Teste seus conhecimentos

Ouvi dizer que podemos adquirir uma empresa. Essa aquisição é realmente empolgante porque acho que ela agregará um tremendo valor para a Terex. Como ninguém me disse "oficialmente", posso contar a um parente sobre a aquisição para que ele ou ela decida se quer comprar ações da Terex?



planos de marketing, negociações sobre aquisições ou alienações ou outras informações sobre a nossa Empresa, produtos, serviços ou clientes. Informações privilegiadas devem ser mantidas em estrita confidencialidade, exceto quando somos autorizados ou legalmente obrigados de qualquer forma a divulgá-las, como em relatórios que apresentamos à SEC, divulgações regulamentares obrigatórias e outras comunicações públicas autorizadas.

Não é permitido transacionar valores mobiliários da Terex ou outras empresas com as quais a Terex trabalha em circunstâncias nas quais informações privilegiadas possam estar ou parecer estar envolvidas. A legislação que rege as informações privilegiadas se aplica a todos os colaboradores em todo o mundo, independentemente de onde residam ou trabalhem, bem como a cônjuges, filhos e outros parentes de colaboradores e a qualquer pessoa que você trate como um membro da família.

Você deve tomar um cuidado especial para não negociar valores mobiliários da Terex logo antes e imediatamente depois da divulgação pública de fatos relevantes pela Terex, como resultados financeiros trimestrais e de fim de ano. Como regra geral, os colaboradores da Terex não devem negociar até que pelo menos 24 horas tenham se passado desde que as informações foram divulgadas. Não é permitido fazer vendas a descoberto nem negociações de valores mobiliários da Terex que sejam especulativas por natureza.

Se você tiver alguma dúvida, consulte a **Política de Informações Privilegiadas da Terex** antes de agir. Você também pode entrar em contato com qualquer advogado do **Departamento Jurídico da Terex**.

### Proteção de ativos da Empresa

Somos todos responsáveis por preservar e proteger os ativos da empresa, incluindo informações tangíveis e de propriedade particular, contra perda, roubo, dano, desperdício ou uso indevido. Os ativos tangíveis da

Empresa abrangem dinheiro em caixa e outros ativos financeiros, instalações, equipamentos e suprimentos. Informações de propriedade particular abrangem a propriedade intelectual (por exemplo, segredos comerciais, invenções, patentes, marcas comerciais, direitos autorais) e informações confidenciais de negócios (como planos de negócios, modelos de precificação, projetos, informações financeiras não publicadas, listas de clientes, listas de materiais, listas de fornecedores e faturas).

Os colaboradores da Terex devem sempre tratar todos os ativos da Empresa com cuidado e respeito e protegê-los contra perda, roubo, dano ou uso indevido. Quaisquer situações ou incidentes que possam levar ao roubo, perda, uso indevido ou desperdício de ativos da Empresa devem ser comunicados imediatamente a qualquer membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex**, a qualquer membro da **Equipe de Contabilidade Empresarial** ou a qualquer advogado do **Departamento Jurídico da Terex**.

*Proteger as informações confidenciais da Terex é essencial para a nossa posição competitiva.*

### Proteção dos direitos de propriedade intelectual

Os direitos de propriedade intelectual são cruciais para proteger o investimento que a Terex ou outras empresas e indivíduos fazem para o desenvolvimento de novos produtos e ideias. Se nossa propriedade intelectual não for protegida, ela poderá ser disponibilizada a outras empresas que não fizeram o mesmo investimento significativo que a Terex no desenvolvimento de propriedade intelectual. Se você tiver dúvidas sobre a propriedade intelectual, os direitos autorais, as marcas e patentes ou outras informações confidenciais de propriedade particular da Terex, entre em contato com qualquer advogado do **Departamento Jurídico da Terex**.

## Proteção de informações confidenciais de negócios

No decurso do seu trabalho, você pode ser exposto a informações confidenciais sobre a Terex ou outras empresas. A proteção de informações confidenciais da Terex é essencial para a nossa vantagem competitiva. Não compartilhamos informações confidenciais nossas com terceiros, exceto quando há uma necessidade de saber justificável para os negócios. Estabelecemos restrições de divulgação e uso (por exemplo, com uso de acordos ou avisos de confidencialidade). Devemos também respeitar os direitos de propriedade intelectual dos outros.

Todos os colaboradores devem assumir uma responsabilidade pessoal por proteger informações de propriedade particular da Empresa e de terceiros contra divulgação não autorizada, alteração, perda, uso indevido ou apropriação indevida. Os colaboradores são obrigados a executar as seguintes etapas adicionais para proteger informações de propriedade particular:



- 1 **Permitir o acesso** apenas a indivíduos ou partes que tenham autorização.
- 2 **Notificar imediatamente** a área de Recursos Humanos, qualquer membro da administração ou o Diretor de Proteção de Dados da Empresa, ou utilizar a **Terex Helpline** em caso de acesso indevido a informações confidenciais.
- 3 **Armazenar informações de propriedade particular** em sistemas controlados pela Terex ou em sistemas autorizados de terceiros.
- 4 **Obter aprovação** do TI da Terex (consulte a Política de Instalação de Software) antes de usar sistemas e aplicativos baseados em nuvem.
- 5 **Criptografar informações de propriedade particular** antes de transmiti-las para fora da Terex, armazená-las em dispositivos móveis (como laptops, tablets e smartphones) ou armazená-las em meios removíveis (como drives USB, CDs e DVDs). Os dispositivos móveis e meios removíveis devem ser emitidos ou aprovados para uso pelo TI da Terex.
- 6 **Ter cuidado especial ao usar redes sociais** (tais como Facebook, Twitter, WeChat, Instagram, Snapchat, Tiktok ou LinkedIn) ou ao usar telefone, e-mail ou outros meios eletrônicos de armazenagem e envio de informações.
- 7 **Não discutir** informações de propriedade particular em lugares públicos onde outros possam ouvir a conversa.

Estar ciente de que, caso o seu serviço ou emprego com a Terex chegue ao fim, você ainda tem uma obrigação de não baixar, transferir, usar nem divulgar de forma alguma informações de propriedade particular da Terex.



## Teste seus conhecimentos

Por estar no departamento de Recursos Humanos, trabalho com muitos dados confidenciais de colaboradores. Dado que viajo para muitas fábricas da Terex, onde devo armazenar informações confidenciais de colaboradores das quais posso precisar?

## VOCÊ ESTÁ SE PREPARANDO PARA REUNIR INFORMAÇÕES DA CONCORRÊNCIA?

Não usamos meios fraudulentos ou ilegais para obter informações sobre a concorrência.



**Comunique-se honestamente**



**Use informações disponíveis ao público**



**Não troque informações confidenciais da empresa**



**Não use uma empresa de pesquisa para coletar informações usando métodos que não podemos usar**

### Informações da concorrência

A obtenção de informações sobre a concorrência é uma rotina nos negócios. No entanto, meios fraudulentos ou ilegais jamais devem ser usados para tanto. Um colaborador que fica sabendo de informações confidenciais de um concorrente de forma indevida não pode analisar, copiar ou divulgar essas informações. Mais informações sobre a **obtenção de informações sobre a concorrência** podem ser encontradas na **Intranet Global da Terex**.

Colaboradores que já trabalharam para um concorrente da Terex não podem divulgar informações confidenciais sobre a concorrência. Também não é permitido solicitar nem dar permissão para que tal divulgação seja feita.

### Sistemas de comunicação e informação

A Terex oferece várias ferramentas para ajudar os colaboradores a trabalharem com mais eficiência. Dependendo de suas responsabilidades de trabalho, você pode ter acesso a e-mails, aplicativos em nuvem, computadores, servidores, redes, tablets (como um iPad), smartphones (como um iPhone ou Android), impressoras, máquinas de fax, videoconferências, telefones, correio de voz e/ou outros dispositivos de comunicação. Essas ferramentas são de propriedade da Empresa e devem ser usadas de uma forma que respeite os nossos valores do **Estilo Terex**, as políticas da Terex e as leis aplicáveis.

Nunca acesse ou tente acessar sistemas ou áreas físicas, exceto quando for expressamente autorizado. Da mesma forma, não permita que terceiros acessem sistemas ou áreas físicas da Empresa sem a devida autorização. Os sistemas de TI devem ser utilizados apenas pelo colaborador a quem a conta de usuário for atribuída e por mais ninguém.

Esteja ciente de que, a menos que a política da sua unidade ou legislação local disponha do contrário:



## Teste seus conhecimentos

Faz parte do meu trabalho recolher informações sobre a concorrência, para que eu possa entender o mercado e competir por negócios. Quais métodos posso usar?



- Todas as comunicações e informações transmitidas, recebidas ou armazenadas em sistemas ou dispositivos da Empresa são de propriedade da Terex;
- Sistemas ou dispositivos da Empresa nunca devem ser usados para materiais ou atividades inapropriados, ofensivos, difamatórios ou de assédio;
- O e-mail e outros sistemas computacionais da Terex são para uso comercial de Terex, com uso pessoal limitado permitido;
- A Terex não é responsável por proteger, recuperar ou buscar quaisquer informações armazenadas por você como resultado do seu uso pessoal de um sistema da Terex (por exemplo, e-mail, servidor, desktop, laptop ou outros);
- Você não deve ter nenhuma expectativa de privacidade ao usar e-mail, correio de voz, computador, telefone e outros sistemas de comunicação da Empresa;
- A Empresa se reserva o direito de monitorar e acessar a conta de e-mail, o correio de voz, o computador, o telefone e outros registros empresariais de um colaborador, inclusive comunicações e/ou atividade na Internet;
- A aquisição ou instalação de software, sistemas ou soluções SaaS exige a aprovação prévia do TI da Terex. Consulte a **Política de Instalação de Software** para mais informações;
- Dispositivos pessoais não podem ser usados para os negócios da Empresa nem ser conectados a qualquer rede interna da Terex sem a aprovação do TI da Terex; e
- A Empresa se reserva o direito de apagar qualquer informação da Empresa que esteja armazenada em uma propriedade pessoal de um colaborador, como tablets ou smartphones.

### Privacidade e proteção de dados

A Terex respeita a privacidade dos dados pessoais de colaboradores e de outras pessoas. Temos o compromisso de cumprir os requisitos de proteção e segurança de dados nos países em que operamos. Todos os colaboradores da Terex são obrigados a cumprir a **Política de Proteção de Dados da Terex Corporation**.

A Terex transfere dados pessoais internacionalmente em conformidade com as leis de privacidade dos países remetentes e destinatários. A Terex Corporation tem um compromisso com o cuidadoso manuseio de informações pessoalmente identificáveis e com a proteção de tais informações para que não sejam perdidas, usadas indevidamente, acessadas sem autorização, divulgadas, alteradas ou destruídas.

Os colaboradores devem adotar as seguintes diretrizes ao protegerem dados pessoais:

- **Use os dados pessoais conforme previsto.** Sempre use dados pessoais para o respectivo propósito original. Não podemos coletar dados pessoais por um motivo e então usá-los para outro.
- **Mantenha os dados pessoais em segurança.** Ao enviar documentos que contenham dados pessoais, use criptografia e proteção por senha. Bloqueie arquivos e laptops e tranque gavetas quando não estiverem sendo utilizados.
- **Confira tudo antes de enviar.** Assegure-se de ter identificado o destinatário correto de quaisquer e-mails ou anexos antes de transmitir dados pessoais.
- **Elimine quando estiver concluído.** Registros com dados pessoais devem ser mantidos apenas pelo tempo necessário e para a finalidade comercial pretendida. Após, elimine corretamente todos os dados pessoais. Informações sobre a retenção de documentos estão disponíveis na **Política de Gerenciamento de Ciclo de Vida de Informações da Terex Corporation**.

- **Denuncie imediatamente quaisquer violações de dados suspeitas ou potenciais.** Se você tomar conhecimento de qualquer suspeita ou potencial violação de dados, comunique imediatamente o Diretor de Proteção de Dados e o **Diretor de Ética e Conformidade**.

Se tiver dúvidas sobre privacidade ou proteção de dados, entre em contato com um membro da **Equipe de Ética e Conformidade da Terex**.

### CINCO DICAS PARA PROTEGER DADOS PESSOAIS



1

Use-os conforme previsto



2

Mantenha-os protegidos



3

Confira tudo antes de enviar



4

Elimine quando estiver concluído



5

Denuncie imediatamente quaisquer violações de dados suspeitas ou potenciais

## O ESTILO TEREX

# Com os nossos governos e as nossas comunidades

O cumprimento de todas as leis – na redação e no espírito – faz parte da forma como fazemos negócios. A seção seguinte do Código, *O Estilo Terex com os nossos governos e as nossas comunidades*, descreve o nosso compromisso de sermos cidadãos globais, nacionais e locais respeitosos e o que se espera de todos os colaboradores da Terex nesse sentido.

### Cumprimento das leis

Realizamos negócios em todo o mundo. Como resultado, as nossas operações estão sujeitas às leis de muitos países, províncias, estados, municípios e associações, como a União Europeia.

Como a empresa tem sede nos EUA, em muitos casos as leis estadunidenses se estendem às nossas operações e afiliadas e a colaboradores da Terex localizados em outros países nos quais fazemos negócios. Outros países também podem aplicar as suas próprias leis fora das suas fronteiras.



Temos um compromisso com a atuação no mais alto nível de comportamento ético e com o cumprimento de todas as leis, normas e códigos do setor aplicáveis em todos os países nos quais fazemos negócios. Não nos envolveremos em conduta ilegal por meio de terceiros.

Em alguns casos, pode haver um conflito entre as leis aplicáveis de dois ou mais países ou entre as leis aplicáveis e as disposições do Código ou da política da Terex. Nestas circunstâncias, sempre se atenha à lei ou norma que exigir o mais alto nível de comportamento ético e entre em contato com a **Equipe de Ética e Conformidade da Terex** ou com qualquer advogado do **Departamento Jurídico da Terex** para ajudá-lo a resolver o conflito.

### Direitos humanos

A defesa dos direitos humanos é consistente com nossos valores do Estilo Terex. Cuidamos, respeitamos e defendemos os direitos humanos e liberdades fundamentais de todos. Os direitos humanos são a base de uma sociedade igualitária, justa e sustentável. Proteger os direitos humanos é responsabilidade de todos os colaboradores. Nossa Empresa tem tolerância zero com qualquer forma de escravidão, servidão, tráfico de seres humanos, trabalho infantil ou trabalho forçado em nossas empresas ou nossas cadeias de suprimentos. Além disso, adotamos sistemas para garantir que nossos produtos não contenham minerais de conflito. Leia o **relatório de ESG** mais recente da Terex Corporation para obter mais informações sobre como defendemos os direitos humanos, incluindo o compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Estabelecemos padrões elevados para os nossos fornecedores e esperamos que eles sejam social, legal e eticamente responsáveis. Esperamos que todos os fornecedores que fazem negócios com a Terex respeitem as práticas de direitos humanos, trabalho, saúde e segurança, meio ambiente e ética empresarial previstas em nosso **Código de Conduta do Fornecedor**.

A Terex foi pioneira a comercializar caminhões utilitários totalmente eletrificados.



### Meio ambiente

Implementar princípios sustentáveis, reduzir nossas emissões de carbono e enfrentar os desafios ambientais locais não apenas agrega valor para nossos clientes, mas reflete nosso valor central de Cidadania. Decisões comerciais devem incluir maneiras de reduzir o consumo de energia, combustível, água e outros recursos em nossas operações e em nossa cadeia de suprimentos. Temos um compromisso de aumentar a eficiência das máquinas e equipamentos que produzimos e minimizamos a produção de resíduos em nossas operações com reciclagem, reutilização e reforma. Todos os colaboradores são importantes stakeholders na jornada rumo à redução de nossas emissões de carbono e a um mundo melhor para todos nós.

Temos um compromisso com a conformidade total com a redação e o espírito de todas as leis e normas ambientais de todos os países onde atuamos. Além disso, cada colaborador da Terex tem a responsabilidade pessoal de denunciar imediatamente ao seu supervisor, profissional de SMS ou líder de fábrica qualquer violação ou casos de vazamento, descarga ou liberação de resíduos no meio ambiente, para que tais casos possam ser corrigidos imediatamente.

A Terex proíbe – sem exceção – a inserção de informações sabidamente falsas em qualquer formulário governamental, em qualquer relatório de monitoramento ou em resposta a qualquer pedido de informação de qualquer órgão governamental. São estritamente proibidas a adulteração e a diluição de amostras, além de qualquer outra forma de fornecimento de informações

falsas sobre os resultados de uma amostragem e do descumprimento intencional de condições de licenças ou protocolos aplicáveis para coleta, amostragem, teste, análise ou registro de dados ambientais. Além disso, é estritamente proibido ignorar qualquer controle ambiental ou dispositivo de monitoramento em violação a condições regulatórias ou de licenças.

Todas as licenças aplicáveis serão obtidas, e os termos dessas licenças serão respeitados. Temos um compromisso com a proteção ambiental por meio da redução e da prevenção de resíduos, descargas e liberações no meio ambiente. Também temos um compromisso com o uso, o manuseio, o transporte e a eliminação de todas as matérias-primas, produtos e resíduos com segurança.



Os colaboradores da Genie Coreia do Sul entregaram 1.000 tijolos de carvão vegetal para aquecer famílias que vivem em barracões.

### Apoio e envolvimento da comunidade

Temos o privilégio de fazer negócios em muitas comunidades ao redor do mundo. Como cidadãos dessas comunidades, temos de agir sempre com responsabilidade. Isso significa conduzir nossas

operações com segurança e estar preparados para qualquer emergência que possa ocorrer.

Apoiamos e construímos as nossas comunidades envolvendo-nos ativamente. O nosso envolvimento pode ser simples como o patrocínio de uma organização de juventude local ou complexo como a criação de uma escola ou de um hospital. Somos cidadãos de nossas comunidades. Quando melhoramos as nossas comunidades locais, tornamos os nossos negócios mais fortes.

### Contribuições filantrópicas, patrocínios e doações

Contribuições filantrópicas, patrocínios e doações feitas em nome da Terex ou com fundos da Empresa devem ser previamente aprovadas pelo gerente geral ou líder da fábrica e pelo presidente do segmento de negócios. Além disso, contribuições filantrópicas, patrocínios ou doações, individuais ou em séries, com valor superior a US\$ 2.500 anuais também terão de ser previamente aprovadas pelo Presidente do Conselho de Administração e pelo Presidente e CEO da Terex. Todas as aprovações terão de ser dadas por escrito.



Os colaboradores da MP Omagh fizeram uma maratona de 25 horas em bicicletas ergométricas em prol de uma instituição beneficente local de saúde mental.



## Dúvidas comuns

Leis de proteção ambiental são muito complexas. Como sei quando devo me preocupar com uma situação em particular?

### Atividades e contribuições políticas

Respeitamos o direito de os colaboradores participarem de atividades políticas; no entanto, qualquer decisão de envolvimento é inteiramente pessoal e voluntária. As atividades políticas pessoais dos colaboradores devem ser feitas nos horários de folga e com os seus próprios recursos. Em todos os momentos, você tem de deixar claro que as suas opiniões e ações são suas – e não da Empresa.

Devido a limites rigorosos para a atividade política corporativa, os colaboradores não podem fazer nenhuma contribuição política direta ou indireta em nome da Terex ou com fundos da Empresa, a menos que autorizados com antecedência, por escrito, pelo Diretor Executivo, pelo **Diretor Financeiro** ou pelo **Advogado-Geral** da Terex Corporation. Leis de muitos países limitam estritamente contribuições políticas feitas por pessoas jurídicas. A violação dessas leis pode resultar em penas muito pesadas, inclusive a prisão do indivíduo.



## Teste seus conhecimentos

O meu gerente me pediu uma contribuição para ajudar um candidato político que ele apoia. Isso é apropriado?

**Índice remissivo****A**

Acionistas 3, 5, 13, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32  
 Ações da Terex 28  
 Agentes 20  
 Álcool 15  
 Ameaças 14  
 Antitruste 17  
 Aprimoramento contínuo 3, 11  
 Assédio 6, 14, 32  
 Assédio sexual 6, 14  
 Atividades e contribuições políticas 36  
 Ativos da Empresa 25, 29  
 Ativos financeiros 29  
 Auditorias 26

**B**

Boicotes 22  
 Bullying 6, 14

**C**

CDs 30  
 Cidadania 3, 34  
 Clientes 2, 3, 5, 13, 14, 16-23, 25, 29, 34  
 Código de Ética e Conduta 5, 6  
 Comportamentos salvadores de vidas da Terex 12  
 Computadores 31  
 Comunidades 3, 5, 13, 33, 34, 35, 36  
 Concorrente 27, 31  
 Conduta pessoal 11, 15  
 Conflitos de interesses 27, 28  
 Cônjuges 29  
 Consultores 5, 7, 14  
 Contabilidade 24, 25, 26, 29

Contribuições 35, 36  
 Controles de exportação 21  
 Coragem 3  
 Corretores 20  
 Corrupção 6, 18, 20  
 Criptografia 30, 32  
 Cumprimento das leis 33

**D**

Dados pessoais 32  
 Decisões 3, 7, 13, 15, 34  
 Decisões corretas 7  
 Departamento Jurídico da Terex 6, 17, 20, 26, 28, 29, 34  
 Desktop 32  
 Despachantes de carga 20  
 Dinheiro 6, 19, 20, 21, 25, 26, 29  
 Direitos autorais 29  
 Discriminação 6, 14  
 Dispositivos móveis 30  
 Distribuidores 17, 20  
 Diversidade 3, 13  
 Doações 35  
 Drogas ou álcool 15  
 Dúvidas 6, 7, 8, 9, 12, 18, 29, 32, 35  
 DVDs 30

**E**

E-mail 30, 32  
 Entretenimento 18, 19  
 Escravidão 34  
 Ethicspoint 9

**F**

Faturas 29  
 Fornecedores 14, 17, 18, 19, 27, 29, 34  
 Fraude 6, 7, 26  
 Funcionários públicos 18

**G**

GAAP 25  
 Gênero 13

**H**

Helpline 6, 9, 10, 26, 30  
 Hospedagem 18

**I**

Identidade 9, 13  
 Importações 21  
 Imprensa 15  
 Impressoras 31  
 Inclusão 3, 13  
 Informação privilegiada 28  
 Informações confidenciais 15, 17, 27, 29, 30, 31  
 Informações da concorrência 31  
 Informações financeiras 15, 29  
 Informações privilegiadas 28, 29  
 Informar preocupações 5, 7, 8, 9, 14  
 Integridade 3, 5, 6, 16, 17, 21, 24  
 Intermediários 20  
 Intimidação 14  
 Intranet 5, 9, 13, 22, 23, 31  
 Investigações 7, 26

**J**

Joint ventures 5, 21, 22

**L**

Laptop 30, 32  
 Lavagem de dinheiro 6, 20, 21  
 Leis 9, 11, 12, 17, 18, 20-23, 25, 28, 31-36  
 Liderança Servidora 3  
 Listas de clientes 29

**M**

Manutenção de registros 26  
Marcas comerciais 29  
Mercado 5, 13, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31

**N**

Negociação justa 17

**O**

O Estilo Terex 3, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 14, 16, 24, 33  
Orientação sexual 13

**P**

Pagamentos 20, 21, 25  
Parceiros 17  
Parentes 29  
Patentes 29  
Pausa no trabalho 12  
Política de portas abertas 8  
Preços 17, 20, 27  
Presentes 18, 19, 21  
Princípios Contábeis Geralmente Aceitos 25  
Propriedade intelectual 29, 30

**Q**

Qualidade 3, 16, 18, 27  
Quase acidente 12

**R**

Raça 13  
Redes 15, 30, 31  
Redes sociais 15, 30, 31  
Reexportação 21  
Refeições 18  
Registros 25, 26, 32  
Relatórios financeiros 24, 25, 26  
Respeito 3, 14, 18, 29  
Responsabilidade da administração 6

Restrições comerciais 21, 22, 23  
Retaliação 6, 10, 14, 36  
Retenção de documentos 26, 32

**S**

Sanções econômicas 21, 22, 23  
Saúde e segurança 11, 18, 34  
Segredos comerciais 29  
Segurança 3, 6, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 28, 30, 32, 34, 35  
Servidão 34  
Servidores 31  
Sistemas de comunicação e informação 31  
Smartphones 30, 31, 32  
Suborno 18, 19, 20  
Subornos 20  
Supervisores 6

**T**

Tablets 30, 31, 32  
Telefones 31  
Terceirizados 5, 7  
Terceiros 6, 17, 20, 30, 31, 34  
Terex Helpline 6, 9, 10, 26, 30  
Trabalho forçado 34  
Trabalho infantil 34  
Tratamento justo 14

**V**

Viagens 14, 15, 18, 21  
Violência 14