

## Algemene HSE-richtlijn van Terex Corporation

### De waarden van de Terex Way

De inzet van Terex op gebied van arbeidsveiligheid, gezondheid en het werkmilieu (verder aangeduid als Health, Safety and Environment ofwel 'HSE') komen voort uit de waarden van onze onderneming: Integriteit, Respect, Verbetering, Dienend leiderschap, Moed en Maatschappelijk bewustzijn. Meer informatie over de waarden van de Terex Way vindt u op [www.terex.com](http://www.terex.com) -- About Terex/"Our Values".

### De Code voor Ethiek en Gedrag

Terex beschouwt gedrag en reputatie als de meest waardevolle activa van een onderneming. Het is niet genoeg om winstgevend te zijn: Terex streeft ernaar dat te doen op een wijze die hoge integriteit demonstreert en respect voor anderen en voor de wetgeving en voorschriften waarbinnen wij opereren. Deze filosofie zet de toon voor de relaties die Terex onderhoudt met zijn werknemers, klanten, leveranciers, aandeelhouders, de gemeenschappen waarin wij actief zijn, de samenleving als geheel en onze concurrenten. Terex vereist dat de bestuurders, directeuren en werknemers van Terex ethisch correct handelen en zich onberispelijk gedragen.

Terex stelt aan alle werknemers een Code voor Ethiek en Gedrag ('de Code') ter beschikking. Deze Code geldt voor alle Terex-werknemers over de hele wereld en weerspiegelt de verwachting dat alle Terex-werknemers altijd op verantwoordelijke, wettelijke en ethisch correcte wijze handelen. De principes in onze gedragscode omvatten ook onze verantwoordelijkheden en gedrag op het gebied van HSE.

### Nul letsel: onze visie op veiligheid

Of u nu voor ons werkt, aan ons levert, onze machines gebruikt of gebruik maakt van onze diensten, bij Terex is veiligheid een absolute levenswijze. Alle teamleden zetten zich in om 'Nul letsel' te realiseren en dragen tegenover elkaar verantwoordelijkheid voor continue verbetering op het gebied van veiligheid.



### De HSE-managementstrategie

De HSE-managementstrategie die Terex hanteert, omvat de volgende 10 elementen.

1. **Leiderschap van het management:** Om ervoor te zorgen dat onze visie op veiligheid wordt ondersteund en er verantwoording over wordt afgelegd, heeft het Executive Leadership Team ('ELT') geformuleerd welk gedrag voor leiderschap in veiligheid ('Safety Leadership Behavior') wordt vereist op alle niveaus in de organisatie. Deze gedragswijzen worden geëvalueerd als onderdeel van het prestatie-managementsysteem en zijn geïntegreerd in het model voor leiderschapcompetenties van de onderneming.

Het ELT is primair verantwoordelijk voor effectieve implementatie van de HSE-strategie van Terex. Het ELT wordt hierin ondersteund door de Vice President of Health, Safety and Environment en de HSE-leiders van de segmenten en regio's (de HSE Council).

De Raad van Bestuur van Terex evalueert de prestaties op gebied van HSE minstens één keer per jaar.

2. **Betrokkenheid van teamleden (werknemers):** De dagelijkse activiteiten op gebied van HSE worden op locatieniveau aangestuurd en gecoördineerd door operationele leidinggevendenden en HSE-experts. Teamleden op alle niveaus nemen deel aan HSE door middel van veiligheidscommissies, programma's voor voorstellen en verbetering, verbetersteams en regelmatige trainingen. Bij de ontwikkeling van nieuwe HSE-normen wordt de feedback van teamleden ook meegenomen.

3. **Preventie van ernstig en dodelijk letsel:** Situaties die kunnen leiden tot ernstig of zelfs dodelijk letsel worden geclassificeerd, gecommuniceerd en onderzocht aan de hand van één standaard die voor de gehele onderneming geldt. Om het aantal van deze situaties te reduceren, maakt Terex gebruik van acht verplichte technische standaarden ofwel Road Maps.
4. **Naleving van de wet:** Naleving van de wet wordt beheerd op bedrijfsniveau. Van alle bedrijven wordt verwacht dat zij een proces invoeren waarmee naleving wordt gerealiseerd, geborgd en bewaakt. Alle productielocaties nemen deel aan het Compliance Assurance program ('CAP') van Terex. Het CAP is een interactief auditprogramma dat dient om problemen te identificeren en daarvoor snelle en effectieve oplossingen aan te leveren.
5. **Veiligheidscultuur:** Veiligheid is een van de thema's in de enquête die wij regelmatig uitvoeren naar het commitment van teamleden. Deze tweejaarlijkse enquête laat in een momentopname zien wat onze teamleden denken over de veiligheid in hun werkgroep. Alle bedrijven moeten actieplannen formuleren om de mogelijkheden tot verbetering te realiseren die uit deze enquête voortkomen, ook op gebied van HSE. Zero Harm Assessments worden uitgevoerd op locaties die een meer gedetailleerde analyse willen van hun veiligheidscultuur en de mogelijkheden tot verbetering.
6. **Plannen voor risicoreductie en verbetering:** Alle bedrijven moeten methoden invoeren voor regelmatige analyse van risico's en gevaren en specifieke plannen opstellen en uitvoeren voor continue verbetering op gebied van HSE. Alle bedrijven moeten specifieke programma's en richtlijnen opstellen voor omgang met risico's. Terex heeft verschillende algemene standaards opgesteld om verbeteringen op gebied van HSE te bevorderen. Deze zogeheten Road Maps behandelen thema's zoals luchtmissies, beheer van gevaarlijke afvalstoffen, persoonlijke beschermingsmiddelen e.d. Een overzicht van de HSE-standaarden binnen Terex vindt u aan het einde van dit document. Informatie over de implementatie van de Road Maps en de status van verbeterplannen wordt maandelijks vastgelegd en gerapporteerd.
7. **Metten en bewaken:** Men zegt dat wat wordt gemeten, ook wordt gedaan. Terex heeft deze strategie met succes toegepast om continue verbetering op gebied van HSE te realiseren. HSE maakt deel uit van het prestatie-managementsysteem van de onderneming. Voor elke bedrijfslocatie worden specifieke doelen voor korte en lange termijn, targets en actieplannen opgesteld. Kengetallen voor HSE-prestaties worden maandelijks geëvalueerd op alle niveaus van de organisatie, inclusief het ELT. Algemene prestatie-indicatoren zijn onder meer:
  - a. Arbeidsgerelateerd letsel, ziektegevallen en ernstige incidenten
  - b. Rapportage over bijna-ongevallen
  - c. Implementatie van Road Maps
  - d. Voltooiing van het jaarlijkse verbeterplan (afgesloten taken)
  - e. Voortgang en voltooiing van corrigerende maatregelen
8. **Resources en competenties:** Terex zet zich in om onze leidinggevenden en teamleden de training en scholing te bieden die hen in staat stelt regels na te leven, letsel te voorkomen, besluiten betreffende veiligheid te nemen en corrigerende maatregelen uit te voeren. De bedrijven zijn zelf verantwoordelijk voor het bepalen, uitvoeren en documenteren van deze trainingen en scholingen.
9. **Problemen aanwijzen en oplossen – continue verbetering:** Een van de kernvereisten voor HSE bij Terex is dat HSE-incidenten en daardoor ontstaan letsel en ziekte open, eerlijk en snel worden

gemeld. Incidenten worden vastgelegd in een intranettool ten behoeve van oorzakenanalyse, trends en uitvoering van corrigerende maatregelen.

10. **Gezondheidsmanagement:** Terex biedt diverse programma's aan om ervoor te zorgen dat HSE-maatregelen uitgaan van een holistische blik op de betrokken personen. Deze programma's verschillen van locatie tot locatie, maar omvatten onder meer gezondheidsprogramma's, ziektekostenregelingen, re-integratieprogramma's, omgang met vermoeidheid, evenals bedrijfsgezondheidsprogramma's die zijn gericht op lawaai, bescherming van de ademhalingswegen, trillingen en ergonomie.

### **Algemene HSE-richtlijnen van Terex**

- Richtlijn voor melden, onderzoek en inspectie van HSE-incidenten (HSE Incident Reporting, Investigations & Inspection Policy)
- Plan voor compliancemanagement (Compliance Management Plan)
- Programma voor compliance-auditing (Compliance Audit Plan)
- Richtlijn voor noodplannen (Emergency Action Planning Policy)

### **Road Maps van Terex Corporation voor de preventie van ernstig en dodelijk letsel**

1. Hijsmaterieel
2. Werkzaamheden op hoogte
3. Beveiliging van machines
4. Beheersing van gevaarlijke energie
5. Elektrische veiligheid
6. Industriële transportvoertuigen met motoraandrijving
7. Afgesloten of kleine ruimtes
8. Veiligheid voor de buitendienst

### **Road Maps van Terex Corporation voor HSE-management**

1. Luchtemissies
2. Automatische externe defibrillatoren (AED's)
3. Op gedrag gebaseerde veiligheid
4. Beheer van chemicaliën
5. Veiligheid van externe aannemers
6. Ergonomie
7. Broeikasgassen en energiemangement
8. Management van gevaarlijk afval
9. Persoonlijke beschermingsmiddelen
10. Bescherming van bodem en grondwater
11. Bescherming van ademhalingswegen
12. Risicoanalyse
13. Voorkomen van uitglijden, struikelen en vallen
14. HSE-trainingen
15. Afvalmanagement
16. Watermanagement
17. Veiligheid bij lassen en snijbranden