

Política Global da Terex para Saúde, Segurança e Meio Ambiente

Valores do Estilo Terex

O compromisso da Terex com Saúde, Segurança e Meio Ambiente está incorporado nos valores da nossa Empresa – Integridade, Respeito, Aprimoramento, Liderança para Servir, Coragem e Cidadania. Para saber mais sobre os Valores do Estilo Terex, visite www.Terex.com – Sobre a Terex/“Nossos Valores”.

Código de Ética e Conduta

A Terex acredita que a conduta de uma empresa e sua reputação estão entre seus recursos mais valiosos. Não basta proporcionar boa rentabilidade, a Terex precisa trabalhar de modo a demonstrar alta integridade, respeito pelos outros e pelas leis e normas pelas quais atuamos. Esta filosofia dá o tom para os relacionamentos que a Terex mantém com seus funcionários, clientes, fornecedores, acionistas, as comunidades em que atua, o público em geral e suas concorrentes. A Terex dedica-se a praticar boas normas de ética e conduta com seus executivos, diretores e funcionários.

A Terex fornece a todos os seus funcionários um Código de Ética e Conduta (o Código) que se aplica a todos eles no mundo inteiro e reflete nossa expectativa de que todos trabalhem o tempo todo de maneira responsável, legal e ética. Nosso código de conduta abrange nossas responsabilidades e conduta em termos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Zero Dano – Nossa Visão de Segurança

Para a Terex, segurança é um modo de vida absoluto – quer você trabalhe para nós, seja um fornecedor, utilize os nossos equipamentos ou receba os nossos serviços. Todos os colaboradores têm um compromisso com a nossa jornada rumo ao "Zero Dano" e são responsáveis uns pelos outros em prol da melhoria contínua da segurança.



Estratégia da Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

São dez os principais elementos para Saúde, Segurança Meio Ambiente na Terex:

1. **Liderança da Administração** -- Para garantir o apoio e a responsabilidade assumida com nossa visão de segurança, a Equipe de Liderança Executiva estabeleceu Comportamentos de Liderança na Segurança para todos os níveis da organização. Esses comportamentos são avaliados como parte do sistema de gestão do desempenho e integrados ao modelo de Competência das Lideranças da empresa.

A Equipe de Liderança Executiva tem a responsabilidade primária pela eficaz implementação da estratégia de SMS na Terex. Ela recebe o apoio do Vice-Presidente de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e dos líderes de SMS do Segmento e Regionais (Conselho de SMS).

O Conselho Diretor da Terex revisa o desempenho de SMS no mínimo a cada dois anos.

2. **Envolvimento do Colaborador (Empregado)** -- As atividades cotidianas de SMS são dirigidas e coordenadas a nível de instalação por líderes operacionais e especialistas de SMS. Colaboradores de todos os níveis participam da SMS através de comissões de segurança, programas de sugestão e melhoria, equipes de aperfeiçoamento e treinamentos regulares. A contribuição dos colaboradores entra no desenvolvimento de novas normas de SMS.
3. **Prevenção de Lesões Graves e Fatalidades (SIF)** -- Exposições que tenham o potencial de resultar em lesões graves ou fatalidades são classificadas, comunicadas e investigadas de acordo com uma única norma aplicada para toda a empresa. A Terex tem 8 Roteiros (normas técnicas obrigatórias) para promover a redução dessas exposições.

4. **Conformidade Legal** – Gerenciada ao nível de cada unidade. Nossa expectativa é que cada uma estabeleça um processo para atingir, manter e monitorar o cumprimento das leis. Todas as instalações de produção participam do Programa de Garantia da Conformidade (PGC) da Terex. O PGC é um programa de auditoria interativa que identifica problemas e cria soluções oportunas e eficazes.
5. **Cultura de Segurança -- Inclui-se a segurança na Pesquisa de Engajamento dos Colaboradores.** Esta pesquisa bienal oferece um rápido panorama da percepção pelo colaborador da segurança no seu grupo de trabalho. Pretende-se que cada negócio crie planos de ação para tratar das oportunidades identificadas na Pesquisa de Engajamento, incluindo a SMS. Realizam-se avaliações de Zero Dano nas instalações que busquem uma avaliação mais profunda da sua cultura de segurança e oportunidades de aperfeiçoamento.
6. **Redução de Riscos e Planos de Aprimoramento** – Espera-se de todas as unidades que estabeleçam métodos para identificação de riscos e perigos rotineiros e implementem planos específicos para promover a melhoria contínua em SMS. Cada unidade é responsável pelo desenvolvimento de políticas e programas específicos para tratar do risco. A Terex tem vários padrões globais para conduzir a melhoria em SMS. Os padrões são identificados como Roteiros e abordam fatores como emissões atmosféricas, controle de resíduos perigosos, equipamentos de proteção individual etc. Uma relação dos Padrões de SMS da Terex Global pode ser encontrada na página a seguir. A implementação de Roteiros e o estado dos Planos de Aprimoramento são registrados e comunicados mês a mês.
7. **Medições e Monitoramento** – Costuma-se dizer que aquilo que é medido, acaba sendo feito. Esta estratégia tem sido usada com sucesso para promover a melhoria contínua de SMS na Terex. A SMS está incluída no sistema de gestão do desempenho da empresa. Metas, objetivos, alvos e planos de ação específicos são desenvolvidos para cada instalação local. Os parâmetros relativos ao desempenho de SMS são analisados mensalmente por todos os níveis da organização, incluindo a Equipe de Liderança Executiva. São indicadores básicos de desempenho global:
 - a. Ferimentos, doenças e eventos graves
 - b. Comunicações de quase-acidentes
 - c. Implementação de Roteiros
 - d. Conclusão de Plano Anual de Aprimoramento (encerramento de tarefa)
 - e. Vencimento e conclusão de providências corretivas
8. **Recursos e Competências -- A Terex assume o compromisso de garantir que nossos líderes e colaboradores recebam o treinamento e a formação necessários para sustentar a conformidade, a prevenção de acidentes pessoais, um processo decisório sobre a segurança e providências corretivas.** Unidades individuais são responsáveis pela identificação, realização e documentação desta instrução.
9. **Identificação de Problemas e Soluções – Melhoria Contínua** – A comunicação franca, honesta e oportuna de incidentes de SMS – incluindo ferimentos e doenças – constitui uma exigência essencial de SMS na Terex. Os incidentes são acompanhados em uma ferramenta baseada na Internet para análise de causas-raiz, tendências e conclusão de providências corretivas.
10. **Controle da Saúde -- A Terex oferece uma variedade de programas para garantir os aspectos de SMS considerados na “pessoa saudável”.** Esses programas variam de acordo com o local mas abrangem programas de bem estar, auxílios médicos, programas de retorno ao trabalho (dever transicional), controle da fadiga bem como programas de saúde ocupacional relativos a ruído, proteção respiratória, vibração e ergonomia.

Políticas de SMS da Terex Global

- Política de comunicação, investigação e inspeção de incidente de SMS
- Plano de Gestão da Conformidade
- Programa de Auditoria da Conformidade
- Política de Planejamento de Medidas para Emergências

Roteiros da Terex Global para Prevenção de Lesões Graves e Fatalidades.

1. Içamento
2. Trabalho em Altura
3. Proteção de Máquinas
4. Controle de Energia Perigosa
5. Segurança com Eletricidade
6. Veículos Industriais Motorizados
7. Espaços Confinados
8. Segurança no Serviço de Campo

Política Global da Terex para Saúde, Segurança e Meio Ambiente

1. Emissões Atmosféricas
2. Desfibriladores Automáticos Externos
3. Segurança Baseada no Comportamento
4. Controle de Produtos Químicos
5. Segurança de Empreiteiros
6. Ergonomia
7. Controle de Gases e Energia do Efeito Estufa
8. Controle de Resíduos Perigosos
9. Equipamento de Proteção Individual
10. Proteção do Solo e Lençóis Freáticos
11. Proteção das Vias Respiratórias
12. Avaliação de Riscos
13. Prevenção contra Escorregões, Tropeços e Quedas
14. Treinamento
15. Controle do Lixo
16. Controle da Água
17. Segurança nas Operações de Solda e Corte