

Politique de Terex Global relative à la santé, à la sécurité et à l'environnement

Les valeurs du Terex Way

L'engagement pris par Terex en matière de santé, de sécurité et d'environnement est intégré dans les valeurs de notre société, à savoir Intégrité, Respect, Amélioration, Leadership au service des autres, Courage et Civisme. Pour en savoir plus sur les valeurs du Terex Way, consultez www.Terex.com -- About Terex/« Our Values ».

Code de déontologie et de conduite

Terex estime que le comportement d'une société et sa réputation font partie de ses atouts les plus précieux. La rentabilité ne fait pas tout ; Terex s'efforce d'agir de façon intègre, en respectant les autres et en se conformant aux lois et réglementations qui la régissent. Cette philosophie donne le ton des relations que Terex entretient avec ses employés, ses clients, ses fournisseurs, ses actionnaires, avec les communautés au sein desquelles elle opère, avec le public en général ainsi qu'avec ses concurrents. Terex demande à ses responsables, à ses directeurs et à ses employés de faire preuve d'éthique et de respecter les règles de conduite.

Terex a mis en place un Code de déontologie et de conduite (le Code) qui s'applique à tous ses employés à travers le monde et reflète ce que nous attendons : que chaque employé se comporte toujours de manière responsable, dans le respect de la loi et de la déontologie. Notre code de conduite inclut nos responsabilités et notre comportement vis-à-vis de la santé, de la sécurité et de l'environnement.

Zéro blessure – Notre vision de la sécurité

Pour Terex, la sécurité est un mode de vie indiscutable, que vous soyez employés chez nous, que vous nous fournissiez, que vous utilisiez nos équipements ou que vous bénéficiiez de nos services. Tous les membres d'équipes s'attachent à atteindre notre cible « zéro blessure » et sont responsables les uns envers les autres de l'amélioration permanente de la sécurité.



Stratégie de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement

La stratégie de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement de Terex comporte dix éléments :

1. **Leadership favorisant la gestion** : pour soutenir notre vision de la sécurité et définir les responsabilités en la matière, l'équipe des directeurs exécutifs a instauré des comportements de leadership favorisant la sécurité, pour tous les niveaux de la société. Ces comportements sont évalués dans le cadre du système de gestion des performances et intégrés dans le modèle des compétences de leadership de la société.

L'équipe des directeurs exécutifs est la principale responsable de la bonne mise en œuvre de la stratégie de Terex en matière de santé, de sécurité et d'environnement (HSE). L'équipe des directeurs exécutifs est soutenue par le vice-président de la santé, de la sécurité et de l'environnement, ainsi que par les responsables des secteurs et les responsables régionaux de la santé, de la sécurité et de l'environnement (le Conseil HSE).

Le conseil d'administration de Terex examine les performances en matière de santé, de sécurité et d'environnement au minimum une fois par an.

2. **Implication des membres d'équipes (employés)** : les activités HSE quotidiennes sont dirigées et coordonnées au niveau du site par les responsables des opérations et les spécialistes HSE. Des membres d'équipes de tous les niveaux participent au HSE à travers des commissions de sécurité, des programmes de suggestions et d'amélioration, des équipes en charge de l'amélioration, et des formations régulières. Les contributions des membres d'équipes participent à l'élaboration de nouvelles normes HSE.

3. **Prévention des blessures graves et des décès (BGD)** : les expositions susceptibles d'entraîner des blessures graves ou des décès font l'objet de classifications, de communications et d'enquêtes conformément à une seule et unique norme applicable à l'ensemble de la société. Terex a établi huit feuilles de route (normes techniques obligatoires) visant à réduire ces expositions.
4. **Respect des lois et réglementations** : le respect des lois et réglementations est géré au niveau de l'entreprise. Nous attendons de chaque entreprise qu'elle établisse une procédure permettant d'atteindre, de maintenir et de contrôler un strict respect des lois. Toutes les opérations de production participent au programme de vérification du respect des lois, baptisé Terex Compliance Assurance (CAP). Le CAP est un programme de vérification interactif qui détecte les problèmes et élabore des solutions rapides et efficaces.
5. **Culture de la sécurité** : la sécurité est incluse dans l'enquête sur la motivation des collaborateurs. Cette enquête, menée tous les deux ans, offre un aperçu de la façon dont les membres d'équipes perçoivent la sécurité au sein de leur groupe de travail. Chaque entreprise est tenue d'élaborer des plans d'action pour saisir les opportunités identifiées à travers l'enquête sur la motivation, notamment en matière de santé, de sécurité et d'environnement. Des évaluations Zéro blessure sont menées sur les sites qui souhaitent étudier de plus près leur culture de la sécurité et leurs possibilités d'amélioration.
6. **Plans de réduction des risques et d'amélioration** : toutes les entreprises sont tenues d'établir des méthodes de détection routinière des risques et des dangers et de mettre en œuvre des plans précis pour assurer une amélioration permanente en matière de santé, de sécurité et d'environnement. Chaque entreprise se doit d'élaborer des programmes et des politiques spécifiques pour remédier aux risques. Terex a établi plusieurs normes mondiales visant à améliorer la santé, la sécurité et l'environnement. Ces normes, appelées Feuilles de route, abordent des points tels que les émissions atmosphériques, la gestion des déchets dangereux, les équipements de protection individuelle, etc. Une liste des normes HSE de Terex Global est fournie page suivante. La mise en œuvre des feuilles de route et le statut du plan d'amélioration sont consignés et font l'objet de rapports mensuels.
7. **Mesures et suivi** : on dit généralement que les éléments mesurés peuvent être concrétisés. Cette stratégie a été employée avec succès pour générer une amélioration permanente de la santé, de la sécurité et de l'environnement chez Terex. Ces trois points sont inclus dans le système de gestion des performances de la société. Des buts, des objectifs, des cibles et des plans d'action précis sont élaborés pour chaque site. Les mesures liées aux performances HSE sont examinées une fois par mois à tous les niveaux de la société, y compris par l'équipe des directeurs exécutifs. Les principaux indicateurs de performances mondiaux incluent les éléments suivants :
 - a. blessures, maladies et événements graves liés au travail
 - b. signalements d'accidents évités de justesse
 - c. mise en œuvre des feuilles de route
 - d. réalisation du plan d'amélioration annuel (clôture des tâches)
 - e. ancienneté et réalisation des mesures correctrices
8. **Ressources et compétences** : Terex s'est engagée à veiller à ce que ses dirigeants et ses membres d'équipes reçoivent les formations et les enseignements nécessaires pour favoriser le respect des réglementations, la prévention des blessures, la prise de décisions concernant la sécurité et les mesures correctrices. Chaque entreprise est tenue de déterminer les enseignements nécessaires, de les dispenser et de les documenter.

9. **Détection et résolution des problèmes - Amélioration permanente** : le signalement franc, honnête et rapide des incidents HSE, y compris des blessures et des maladies, constitue une exigence fondamentale en matière de santé, de sécurité et d'environnement chez Terex. Les incidents font l'objet d'un suivi à l'aide d'un outil Internet permettant d'analyser l'origine des problèmes, de dégager des tendances et de prendre des mesures correctrices.

10. **Gestion de la santé** : Terex propose divers programmes afin de prendre en compte les aspects HSE qui touchent « l'ensemble de la personne ». Ces programmes varient d'un site à l'autre, mais incluent des programmes de bien-être, des régimes de soins de santé, des programmes de retour au travail (tâches temporaires), la gestion de la fatigue, ainsi que des programmes de santé au travail liés au bruit, à la protection des voies respiratoires, aux vibrations et à l'ergonomie.

Politiques HSE de Terex Global

- Politique de compte-rendu d'incident, d'investigation et d'inspection HSE
- Plan de gestion du respect des réglementations
- Programme de contrôle du respect des règles de sécurité
- Politique d'élaboration de plans d'action d'urgence

Feuilles de route de Terex Global en matière de prévention des blessures graves et des décès

1. Gréage
2. Travail en hauteur
3. Protection des machines
4. Contrôle des énergies dangereuses
5. Sécurité électrique
6. Chariots de manutention automoteurs
7. Espaces confinés
8. Sécurité sur site

Feuilles de route de Terex Global sur la gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement

1. Émissions atmosphériques
2. Défibrillateurs externes automatiques
3. Sécurité basée sur les comportements
4. Gestion des substances chimiques
5. Sécurité des prestataires
6. Ergonomie
7. Gestion des gaz à effet de serre et des énergies
8. Gestion des déchets dangereux
9. Équipements de protection individuelle
10. Protection des sols et des eaux souterraines
11. Protection des voies respiratoires
12. Évaluation des risques
13. Prévention des glissades, des trébuchements et des chutes
14. Formations
15. Gestion des déchets
16. Gestion de l'eau
17. Sécurité concernant le soudage et le découpage