

Terex bandisce le forme di schiavitù moderna

Anno finanziario 2022

Questa dichiarazione (Dichiarazione) specifica quali passi Terex Corporation (Terex) ha intrapreso, per proprio conto e per conto delle sue consociate, e continua a intraprendere per garantire che nessuna moderna forma di schiavitù né tratta di esseri umani abbia luogo nella sua azienda o nella filiera fornitori.

Per moderna forma di schiavitù si intende schiavitù, servitù, tratta di esseri umani e lavoro coatto. Terex ha un approccio di tolleranza zero verso qualsiasi moderna forma di schiavitù nella sua forza lavoro e non intrattiene consapevolmente rapporti commerciali con fornitori coinvolti in tali pratiche. Ci impegniamo ad agire in modo etico, con integrità e trasparenza in tutte le transazioni commerciali e a mettere in atto sistemi di controllo efficienti per tutelarci da qualsiasi moderna forma di schiavitù che possa verificarsi nella nostra attività o nella filiera fornitori.

La nostra attività:

Terex è un produttore globale di macchinari per la lavorazione di materiali e di piattaforme aeree. Progettiamo, costruiamo e forniamo assistenza per prodotti utilizzati nei settori dell'edilizia, della manutenzione, della produzione, dell'energia, del riciclo e della gestione di minerali e di materiali. Alcuni prodotti e soluzioni Terex permettono ai clienti di ridurre il loro impatto ambientale, in particolare i macchinari con alimentazione elettrica e ibrida che offrono prestazioni silenziose e senza emissioni. Questi prodotti sono compatibili con le energie rinnovabili, la sicurezza e la protezione dell'ambiente e contribuiscono al recupero di materiali utili da vari tipi di rifiuti. I nostri prodotti sono fabbricati in Nord America, Europa, Australia e Asia e vengono venduti in tutto il mondo. Collaboriamo con i clienti in tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto, dalle specifiche iniziali e dal finanziamento alla fornitura di ricambi e al servizio di assistenza.

Le nostre politiche:

Terex ha in atto valori, politiche, procedure, sistemi e processi per garantire che la nostra attività sia condotta in modo legale, etico e trasparente. Questi sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

1. **I valori The Terex Way di Responsabilità sociale, Integrità e Rispetto.** Responsabilità sociale, Integrità e Rispetto fanno parte dei nostri valori di riferimento The Terex Way. Non sacrifichiamo mai l'integrità per il profitto. Tutte le nostre transazioni commerciali si svolgono all'insegna della trasparenza. Creiamo un ambiente sicuro e sano per i nostri membri del team e trattiamo tutte le persone con dignità e rispetto. La schiavitù moderna è in contrasto con questi valori fondanti.
2. **Il Codice norme etiche e di condotta di Terex Corporation (il Codice)** Il [Codice](#), che si applica a tutti i membri del team Terex, esprime l'impegno di Terex a essere conforme a tutte le



leggi, regolamenti e codici del settore applicabili in ogni paese in cui svolge la sua attività. La nostra Società

proibisce rigorosamente e non ha nessuna tolleranza per qualsiasi forma di schiavitù, servitù, traffico di esseri umani o lavoro minorile o forzato nella nostra attività o in quella della nostra filiera fornitori. I membri del team Terex ricevono una formazione sul Codice e la mancata conformità alle norme può portare ad azioni disciplinari sino al licenziamento, secondo le leggi applicabili a livello locale.

3. **Helpline.** Terex ha istituito una Helpline riservata, gestita da un soggetto terzo indipendente. Lo staff dell'Helpline è formato da personale qualificato, disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni su 7. È accessibile via telefono oppure online. Qualsiasi membro del team Terex, qualsiasi fornitore o singola persona interessata può segnalare in modo riservato violazioni delle leggi o altre questioni, comprese quelle riguardanti forme moderne di schiavitù, tramite la Terex Helpline sul sito www.ethicspoint.com o al numero +1-866-493-1856.
4. **Patrocinatori delle prassi aziendali.** Terex ha in tutto il mondo Patrocinatori delle prassi aziendali (BPA) che sono membri del team Terex con le funzioni di avvocato, riferimento e facilitatore per gli altri membri del team. I BPA operano direttamente con i dirigenti locali per individuare dove si presentano opportunità per radicare la cultura di condotta responsabile nei rapporti commerciali. Terex confida nell'esperienza dei BPA e nella loro conoscenza approfondita della nostra cultura aziendale per garantire pratiche commerciali responsabili a livello locale. I membri del team Terex possono rivolgersi ai BPA locali per qualsiasi domanda o problema riguardante la schiavitù moderna.
5. **Le misure di ritorsione sono severamente bandite.** Terex non tollera alcun tipo di ritorsione, come dichiarato nel Codice. La nostra rigorosa politica che bandisce qualsiasi tipo di ritorsione dà ai membri del team la sicurezza di poter segnalare questioni riguardanti la schiavitù moderna o altre pratiche nella nostra azienda o nella filiera fornitori senza timore di rappresaglie.

I nostri fornitori:

Nell'ambito della nostra iniziativa per individuare e attenuare i rischi sviluppiamo, ove possibile, rapporti durevoli con i nostri fornitori e subappaltatori e comunichiamo chiaramente quali sono le nostre aspettative di comportamento in campo commerciale.

Terex valuta i potenziali fornitori durante la selezione dei fornitori e in seguito periodicamente in base al loro

profilo di rischio e al loro profilo aziendale e al loro ruolo nella filiera fornitori Nella valutazione sono previste fasi di analisi dei rischi di

schiavitù e tratta di esseri umani. Prima di stipulare accordi con un fornitore, il personale di Terex può fare una visita alla sede del fornitore

al fine di confermare le capacità complessive del fornitore e di valutare il rischio del fornitore. Inoltre, dopo che è iniziato il contratto con un fornitore, il personale di Terex può effettuare visite alla sede del fornitore periodicamente. Sebbene, generalmente, lo scopo specifico delle visite in loco non sia quello di valutare il rischio di forme di schiavitù e traffico di esseri umani né di eseguire verifiche di conformità rispetto agli standard della nostra Società, deve essere oggetto di valutazione anche la conformità complessiva della catena fornitori e riteniamo che le visite alle sedi dei fornitori da parte di membri del team Terex scoraggino il ricorso a forme di lavoro abusivo.

Noi chiediamo abitualmente ai nostri fornitori, sia nel contratto di fornitore preferito che nei termini e condizioni dell'ordine di acquisto, di essere conformi con tutte le leggi, regole, regolamenti, ordini e standard applicabili, inclusi quelli che proibiscono le forme moderne di schiavitù. Inoltre, sia il nostro contratto di fornitore preferito che i moduli di ordine di acquisto contengono clausole contro le forme di schiavitù nelle quali è richiesto al fornitore di dichiarare che né lui stesso né alcuno dei suoi subappaltatori sarà coinvolto o utilizzerà traffico di esseri umani, lavoro minorile, schiavitù, lavoro di prigionieri né altra forma di lavoro coatto o non volontario. Il [Codice di condotta per fornitori di Terex Corporation](#) contiene principi che promuovono una condotta etica nel luogo di lavoro, come ad esempio trattare i lavoratori senza ledere in alcun modo la loro dignità. Terex chiede ai propri fornitori di aderire al Codice di condotta per fornitori che prevede di non utilizzare o beneficiare del lavoro minorile, del lavoro in condizioni di schiavitù, forzato o obbligatorio. Terex non tollera in alcun modo qualsiasi forma di schiavitù, servitù, traffico di esseri umani o lavoro minorile o forzato nella sua attività o in quelle della nostra filiera fornitori. La nostra Società bandisce qualsiasi forma di schiavitù moderna all'interno della nostra organizzazione e abbiamo messo in atto sistemi e controlli efficaci per attenuare il rischio di qualsiasi forma di schiavitù moderna nella nostra filiera fornitori. Porremo termine ai rapporti commerciali con qualsiasi fornitore che risulti coinvolto in tali comportamenti.

La presente Dichiarazione è una Dichiarazione di Terex per l'anno finanziario concluso il 31 dicembre 2022 ed è stata approvata dal Consiglio di amministrazione di Terex Corporation in data 1 marzo 2023.

Firmato da: Stacey Babson Kaplan

Qualifica: Senior vice president, chief sustainability and compliance officer