

Terex proíbe trabalho escravo contemporâneo

Exercício fiscal 2022

A presente declaração (“Declaração”) determina as providências que a Terex Corporation (“Terex”), em seu próprio nome e no de suas subsidiárias, tomou e continua a tomar para garantir que o trabalho escravo contemporâneo ou o tráfico de pessoas não ocorra no âmbito dos nossos negócios ou de nossas cadeias de suprimento.

Constituem o trabalho escravo contemporâneo a escravatura, a servidão, o tráfico de pessoas e o trabalho forçado. A Terex segue uma linha de tolerância zero em relação a qualquer forma de trabalho escravo contemporâneo em sua força laboral, e não faz negócios intencionalmente com qualquer fornecedor que se envolva com estas práticas. Temos o compromisso de agir de maneira ética, com integridade e transparência em todas as transações comerciais, implantando sistemas e controles eficazes para nos resguardar de qualquer forma de trabalho escravo contemporâneo que esteja ocorrendo no seio de nossa empresa ou em nossa cadeia de suprimento.

Nossa empresa:

A Terex é uma fabricante global de equipamentos de processamento de materiais e plataformas de trabalho aéreo. Projetamos, construímos e prestamos suporte a produtos usados em aplicações de construção civil, manutenção, manufatura, energia, reciclagem, minérios e gestão de materiais. Certos produtos e soluções da Terex permitem que os clientes reduzam seus impactos ambientais. Exemplos são produtos elétricos e híbridos que operam sem gerar ruídos e emissões, equipamentos compatíveis com energia renovável e soluções que ajudam a recuperar materiais úteis em meio a diferentes tipos de resíduos. Nossos produtos são fabricados na América do Norte, Europa, Austrália e Ásia, e são vendidos no mundo todo. Mantemos o contato com os clientes durante todos os estágios do ciclo de vida do produto, desde a especificação inicial, passando pelo financiamento e chegando ao suporte com peças e serviços.

Nossas políticas:

Os valores, políticas, procedimentos sistemas e processos da Terex garantem a condução dos negócios de maneira legal, ética e transparente. São eles, dentre outros, os seguintes:

1. **Valores de Cidadania, Integridade e Respeito do Estilo Terex.** A Cidadania, a Integridade e o Respeito são integrantes fundamentais dos Valores do Estilo Terex. Jamais sacrificamos a integridade pelo lucro. Somos transparentes em todas as nossas transações comerciais. Oferecemos aos nossos colaboradores um ambiente seguro e saudável e tratamos todas as pessoas com dignidade e respeito. O trabalho escravo contemporâneo despreza esses valores fundamentais.



2. **Código de Ética e Conduta da Terex Corporation (o “Código”).** O [Código](#), que se aplica a todos os colaboradores da Terex, enuncia o compromisso da Empresa de obedecer todas as leis, regulamentos e códigos setoriais de cada país onde fizermos negócios. Nossa empresa estritamente

proíbe e tem tolerância zero em relação a qualquer forma de escravidão, servidão, tráfico de seres humanos, trabalho infantil ou trabalho forçado no âmbito de nosso negócio e em nossas cadeias de suprimentos. Os colaboradores da Terex recebem treinamento sobre o Código e, em caso de inobservância, ficam sujeitos a medidas disciplinares que, em caso extremo, podem levar ao desligamento da Empresa, de acordo com a legislação local aplicável.

3. **Linha de ajuda confidencial.** A Terex instituiu uma linha de ajuda confidencial e administrada por terceiros. Esta linha reúne especialistas treinados que se revezam para garantir atendimento em regime de 24 horas por dia, sete dias por semana. Ela está acessível pelo telefone ou online. Qualquer colaborador da Terex, fornecedor ou pessoa interessada pode denunciar confidencialmente violações da lei ou quaisquer problemas, incluindo aqueles relativos a qualquer forma de escravidão moderna, através da Terex Helpline em www.ethicspoint.com ou pelo telefone +1-866-493-1856.
4. **Defensores de Práticas de Negócios.** A Terex mantém Defensores de Práticas de Negócios (Business Practice Advocates, "BPAs") no mundo inteiro. Eles são funcionários da Empresa que atuam como defensores, recursos e facilitadores para outros colaboradores. Os BPAs trabalham diretamente com a liderança local identificando oportunidades de aprofundar a cultura de conduta responsável nos negócios. A Terex conta com a experiência profissional e discernimento cultural de um BPA para garantir que as práticas de negócios locais sejam responsáveis. Os colaboradores da Terex podem apelar ao seu BPA local para qualquer dúvida ou problema que possam ter com respeito ao trabalho escravo contemporâneo.
5. **Retaliação Rigorosamente Proibida.** A Terex não admite nenhuma retaliação, como diz o Código. Nossa rigorosa proibição de retaliação permite que os colaboradores saibam que podem tornar manifestas questões relacionadas a trabalho escravo contemporâneo ou outras práticas no âmbito dos nossos negócios ou da cadeia de suprimento sem temer represálias.

Nossos fornecedores:

Como parte da nossa iniciativa para identificar e atenuar o risco, sempre que possível nós construímos relações duradouras com nossos fornecedores e subcontratados e deixamos claras as nossas expectativas de comportamento nos negócios.

A Terex começa a avaliação de fornecedores já durante o processo de seleção. Posteriormente, continua essa avaliação de forma periódica, com base no

perfil comercial e de risco desses fornecedores e na função que desempenham na nossa cadeia de suprimento. A avaliação pode contar com etapas para análise de riscos de escravidão e tráfico de pessoas. Antes de fazermos negócios com um fornecedor, pode ser feita uma visita a suas instalações

por um representante da Terex, a fim de confirmar as capacidades do fornecedor como um todo e avaliar o seu nível geral de risco. Além disso, após a contratação de um fornecedor, visitas presenciais podem ser realizadas periodicamente por representantes da Terex. Embora o propósito específico de visitas presenciais não seja, normalmente, o de avaliar o risco de trabalho escravo contemporâneo e tráfico de pessoas ou de realizar auditorias em relação aos nossos padrões, a observância das normas da Empresa contra o trabalho escravo contemporâneo e o tráfico de pessoas em cadeias de suprimento está coberta pela avaliação global do fornecedor, e acreditamos que visitas presenciais feitas por representantes da Terex ajudam a desencorajar condições de trabalho abusivas.

No momento, solicitamos dos nossos fornecedores, através de um Contrato de Fornecedor Preferencial por escrito e/ou dos termos e condições nas Ordens de Compra, que cumpram todas as leis, regras, regulamentos, ordens e normas aplicáveis, que incluem aquelas que proíbem o trabalho escravo contemporâneo. Além disso, tanto os formulários do nosso Contrato de Fornecedor Preferencial quanto os da Ordem de Compra contêm uma cláusula antiescravidão que exige a declaração formal do fornecedor de que nem ele nem nenhum dos seus subcontratados terá envolvimento nem utilizará o trabalho de vítimas de tráfico de pessoas, menores, pessoas escravizadas, prisioneiros ou qualquer outra forma de mão de obra forçada ou subjugada. O [Código de Conduta do Fornecedor da Terex Corporation](#) contém princípios que promovem uma conduta ética no local de trabalho, incluindo o de tratar os trabalhadores com respeito e dignidade. A Terex espera de seus fornecedores a adesão ao Código de Conduta do Fornecedor, que inclui o princípio de não usar ou tirar proveito do trabalho infantil ou do trabalho escravo contemporâneo, do trabalho forçado ou do trabalho compulsório. A Terex segue uma linha de tolerância zero em relação a qualquer forma de trabalho escravo contemporâneo, servidão, tráfico de pessoas ou de trabalho infantil ou forçado no âmbito de nossos negócios ou em nossas cadeias de suprimento. Proibimos qualquer forma de trabalho escravo contemporâneo em nossa organização, e adotamos sistemas e controles efetivos para mitigar o risco de ocorrência de qualquer forma de trabalho escravo contemporâneo em nossa cadeia de suprimento. Nós não continuaremos a fazer negócios com nenhum fornecedor que se descubra estar envolvido em tal comportamento.

A presente Declaração constitui a Declaração da Terex para o exercício fiscal findo em 31 de dezembro de 2022 e foi aprovada pelo Conselho Diretor da Terex Corporation em 1 de março de 2023.

Ass: Stacey Babson Kaplan

Cargo: Vice-Presidente, Diretora de Sustentabilidade e Conformidade