

Terex prohíbe la esclavitud moderna

Ejercicio 2022

Esta declaración («Declaración») expone los pasos que Terex Corporation («Terex»), en su propio nombre y en nombre de sus subsidiarias, ha tomado y continúa tomando para garantizar que en nuestra actividad y en nuestras cadenas de aprovisionamiento no se produzcan casos de esclavitud moderna ni de trata de personas.

La esclavitud moderna incluye la esclavitud, la servidumbre, la trata de personas y los trabajos forzados. Terex mantiene una política de tolerancia cero con toda forma de esclavitud moderna en su plantilla y no mantiene, a su conocimiento, relaciones comerciales con ningún proveedor que participe en tales prácticas. Nos comprometemos a mantener una actuación ética, íntegra y transparente en todas nuestras relaciones comerciales y a instaurar sistemas y controles efectivos que nos protejan de toda forma de esclavitud moderna en nuestra actividad y en nuestra cadena de aprovisionamiento.

Nuestra actividad:

Terex es un fabricante global de equipos de manipulación de materiales y plataformas elevadoras. Diseñamos, fabricamos y brindamos soporte a productos utilizados en aplicaciones de construcción, mantenimiento, fabricación, energía, reciclaje, minerales y gestión de materiales. Determinados productos y soluciones Terex permiten a los clientes reducir su impacto medioambiental, incluyendo ofertas eléctricas e híbridas que ofrecen un rendimiento silencioso y sin emisiones, productos que apoyan las energías renovables y productos que ayudan a la recuperación de materiales útiles de varios tipos de residuos. Nuestros productos se fabrican en Norteamérica, Europa, Australia y Asia y se venden en todo el mundo. Nos comprometemos con los clientes en todas las fases del ciclo de vida de sus productos, desde la especificación inicial y la financiación hasta las piezas y el servicio técnico.

Nuestras políticas:

Los valores, políticas, procedimientos, sistemas y procesos de Terex garantizan que nuestra actividad se desarrolla de forma legal, ética y transparente. Estos incluyen, entre otros, los siguientes:

1. **Valores de Civismo, Integridad y Respeto de El Estilo Terex.** Dentro de los valores de El Estilo Terex están el civismo, la integridad y el respeto. Nunca sacrificamos la integridad por obtener beneficios. Somos transparentes en todas nuestras relaciones comerciales. Ofrecemos a nuestros miembros del equipo un entorno de trabajo seguro y sano y tratamos a todos los individuos con dignidad y respeto. La esclavitud moderna pone en peligro estos valores fundamentales.
2. **Código de Ética y Conducta de Terex Corporation (el «Código»).** El [Código](#), vinculante para todos los miembros del equipo Terex, afirma el compromiso de Terex con el cumplimiento de



todas las leyes, regulaciones y códigos sectoriales aplicables de todo aquel país en el que mantenga relaciones comerciales. Nuestra empresa

prohíbe estrictamente y tiene tolerancia cero con toda forma de esclavitud, servidumbre, trata de personas o trabajo infantil o trabajo forzado dentro de nuestra actividad comercial o nuestra cadena de aprovisionamiento. Los miembros del equipo Terex reciben formación sobre el contenido del Código y su incumplimiento puede resultar en acciones disciplinarias, incluyendo la rescisión del contrato, de acuerdo con las leyes locales aplicables.

- 3. Línea de Atención Telefónica Confidencial.** Terex ha creado una Línea de Atención Confidencial gestionada por una empresa externa. La Línea de Atención Telefónica Confidencial es atendida por personal formado, disponible 24 horas diarias, todos los días del año. Se puede acceder a ella por teléfono o por Internet. Cualquier miembro del equipo Terex, proveedor o individuo concernido puede denunciar confidencialmente las infracciones legales o cualquier problema, incluyendo toda forma de esclavitud moderna, a través de la Línea de Atención Telefónica Confidencial en www.ethicspoint.com, +1-866-493-1856.
- 4. Asesores de Prácticas de Negocio.** Terex dispone de Asesores de Prácticas de Negocio («BPA», por sus siglas en inglés) en todo el mundo, esto es, miembros del equipo Terex que actúan como asesores, recursos y facilitadores para los demás miembros del equipo. Los BPA trabajan directamente con los equipos directivos de las plantas y oficinas para identificar oportunidades de reforzar la idea de conducta empresarial responsable como parte de nuestra cultura de empresa. Terex confía en la experiencia empresarial de los BPA y en su perspicacia cultural para asegurar que las prácticas empresariales de su planta u oficina sean responsables. Los miembros del equipo Terex pueden dirigirse al BPA de su planta u oficina para transmitirle cualquier pregunta o problema relativo a la esclavitud moderna.
- 5. Las represalias están estrictamente prohibidas.** Terex no tolerará ningún tipo de represalia, como se afirma en el Código. Nuestra política estricta de «no a las represalias» permite que los miembros del equipo sepan que pueden exponer sus problemas sobre la esclavitud moderna y otras prácticas desarrolladas dentro de nuestra actividad comercial o nuestra cadena de aprovisionamiento, sin miedo a las represalias.

Nuestros proveedores:

Dentro de nuestra iniciativa para identificar y mitigar los riesgos, formamos, siempre que es posible, relaciones de larga duración con nuestros proveedores y subcontratistas y dejamos claras nuestras expectativas sobre su comportamiento empresarial.

Terex evalúa a los posibles proveedores durante la selección de los mismos y, posteriormente, de forma periódica, en función de su

perfil de negocio y riesgo, así como de su función en nuestra cadena de suministro. La evaluación puede incluir medidas para evaluar los riesgos de esclavitud y trata de personas. Antes de hacer negocios con un proveedor, Terex puede realizar una visita al proveedor in situ con el fin de confirmar las capacidades generales del proveedor y evaluar el riesgo general del mismo. Además, una vez iniciados los negocios con un proveedor, el personal de Terex puede realizar visitas periódicas al proveedor. Si bien el propósito específico de las visitas in situ no es habitualmente evaluar el riesgo de esclavitud y trata de personas ni el de realizar una auditoría de cumplimiento de nuestras normas, el cumplimiento de las normas de la empresa en materia de esclavitud y trato de personas en las cadenas de suministro estarían cubiertas en la evaluación general de los proveedores y creemos que las visitas in situ de los miembros del equipo de Terex a los proveedores desalientan las condiciones de trabajo abusivas.

Actualmente exigimos a nuestros proveedores, bien a través de un Contrato de Proveedor Preferente escrito, de los términos y condiciones del pedido de compra o de ambos, el cumplimiento de todas las leyes, normas, regulaciones, órdenes y estándares aplicables, incluyendo la prohibición de la esclavitud moderna. Además, tanto nuestro Contrato de Proveedor Preferente como los formularios de pedido de compra contienen una cláusula que prohíbe la esclavitud y exige al proveedor que declare que ni él ni sus subcontratistas participarán ni utilizarán la trata de personas, el trabajo infantil, de esclavos ni de prisioneros ni ninguna otra forma de trabajo forzado o involuntario. El [Código de Conducta de proveedores de Terex Corporation](#) incluye principios para promover la conducta ética en el lugar de trabajo, incluyendo tratar a los trabajadores con respeto y dignidad. Terex espera que sus proveedores se adhieran al Código de Conducta de proveedores, que incluye no usar o beneficiarse de trabajo infantil, de esclavos, forzado u obligatorio. Terex tiene tolerancia cero con toda forma de esclavitud, servidumbre, trata de personas o trabajo infantil o forzado dentro de nuestra actividad comercial o nuestra cadena de aprovisionamiento. Nosotros prohibimos toda forma de esclavitud moderna en nuestra organización y hemos desarrollado sistemas y controles eficaces para mitigar el riesgo de cualquier forma de esclavitud moderna dentro de nuestra cadena de aprovisionamiento. No continuaremos manteniendo relaciones comerciales con ningún proveedor si se descubre que participa de dicho comportamiento.

Esta Declaración constituye la Declaración de Terex para el ejercicio que finaliza el 31 de diciembre de 2022 y ha sido aprobada por el Comité Directivo de Terex Corporation el 1 de marzo de 2023.

Por: Stacey Babson Kaplan

Cargo: Vicepresidenta Senior y Oficial Principal de Sostenibilidad y Cumplimiento